

Rekryteringsenkäten 2018

Norrbottens län



Företagsamma människor
och konkurrenskraftiga
företag i gemenskap leder
Sverige till ökat välstånd.

Rekryteringsenkäten 2018

Målgrupp

VD, ägare eller
HR-ansvarig i
Svenskt
Näringslivs
medlemsföretag

Antal intervjuer

5 977 totalt varav
235 i Norrbottens
län

Intervjuperiod

6 november till 15
december 2017

Svarsfrekvens

31 procent totalt,
35 procent i
Norrbottens län

Vägning av data

Viktning av data har
gjorts efter län och
företagsstorlek, baserad
på det faktiska
fördelningen bland
Svenskt Näringslivs
medlemsföretag

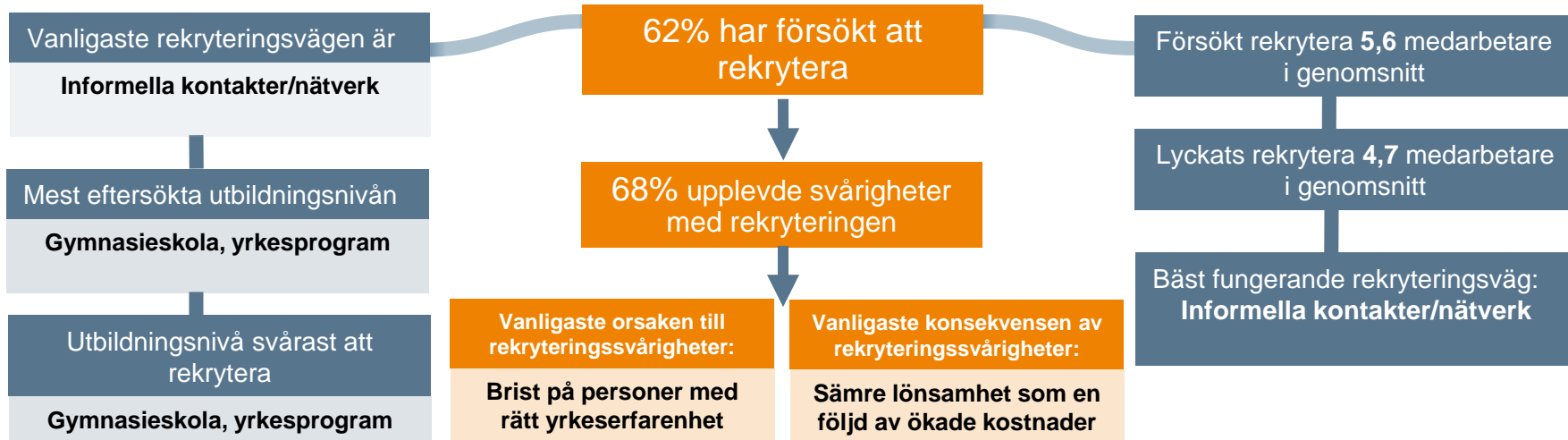
Genomförande

Genomförd av
analysföretaget
Demoskop på
uppdrag av
Svenskt Näringsliv.

Kontakt

Per Hörnsten
Demoskop
per.hornsten@demoskop.se

Sammanfattning Norrbottens län



Framtida kompetensbehovet hanteras främst genom att:

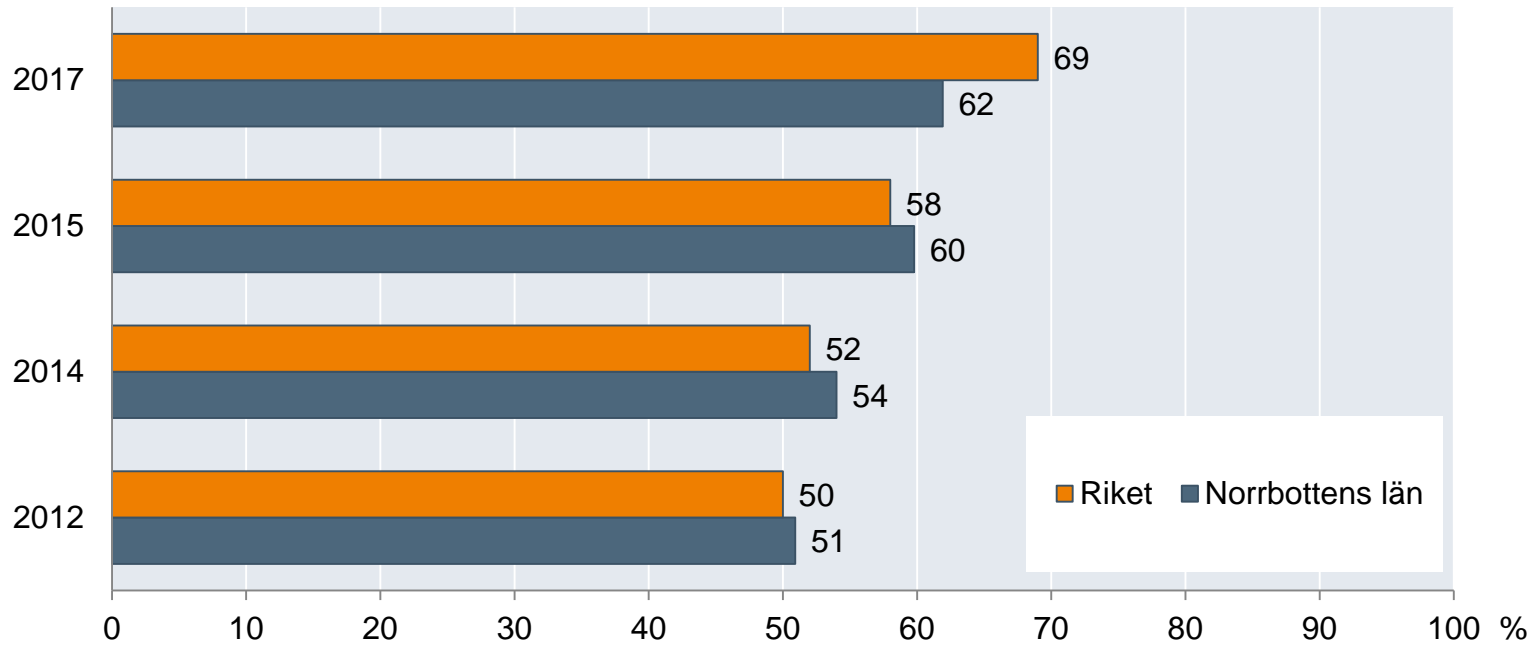
Rekrytera via egna nätverk/andra kanaler

Förmåga som har störst betydelse vid en rekrytering:

Rätt attityd/engagemang

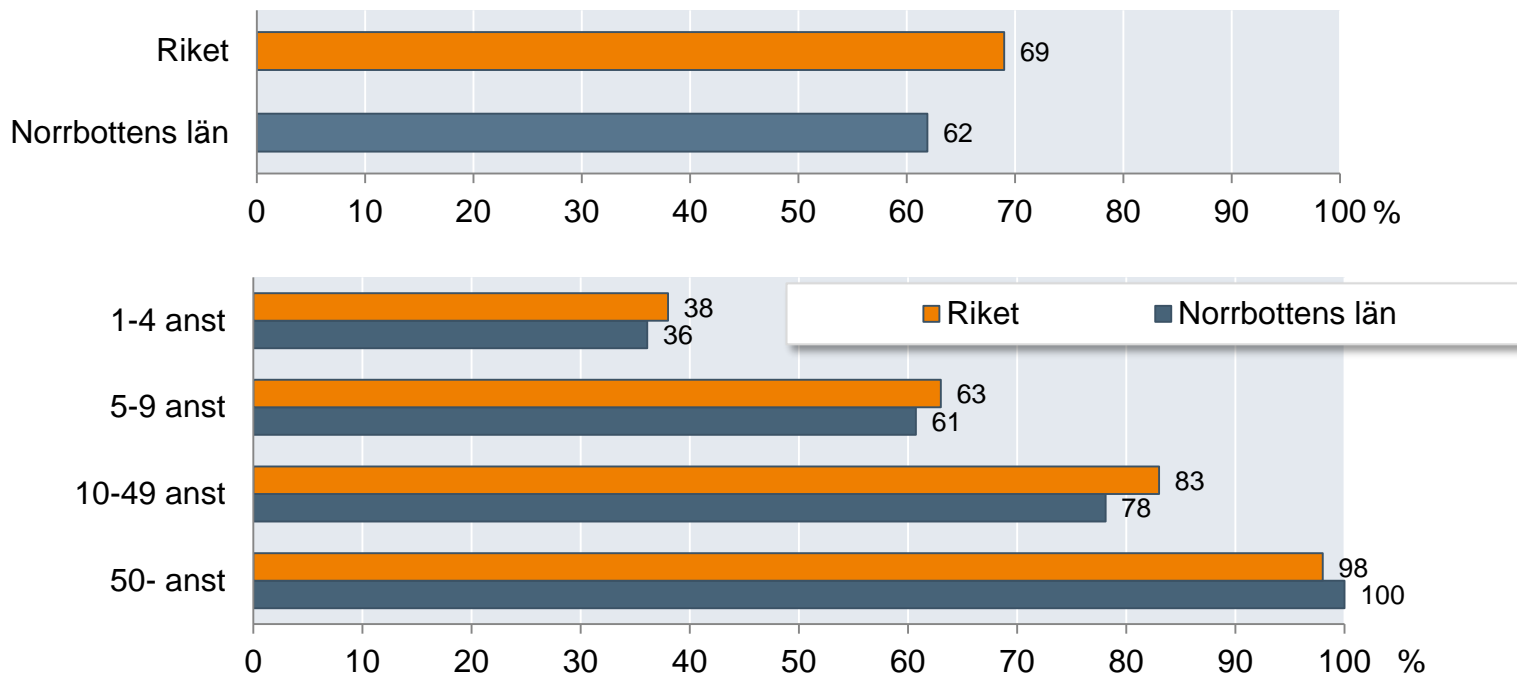
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



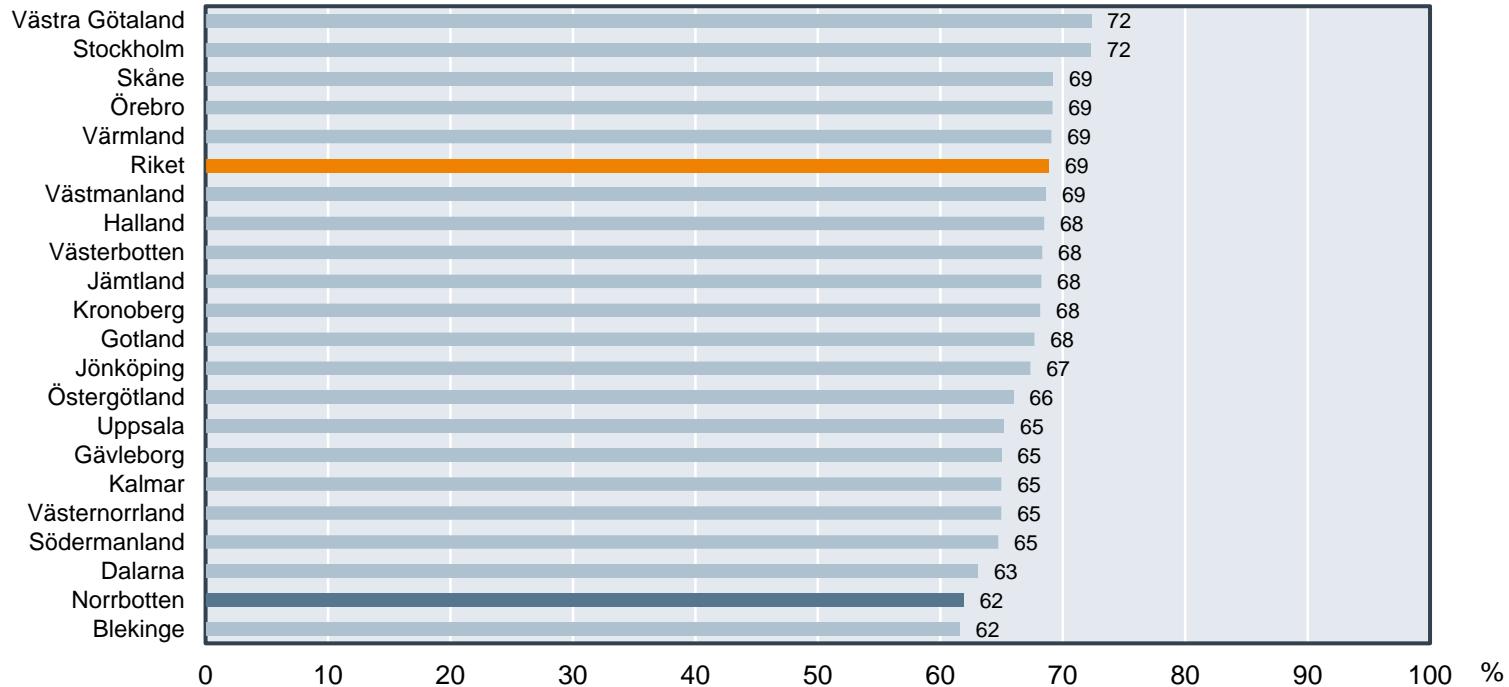
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



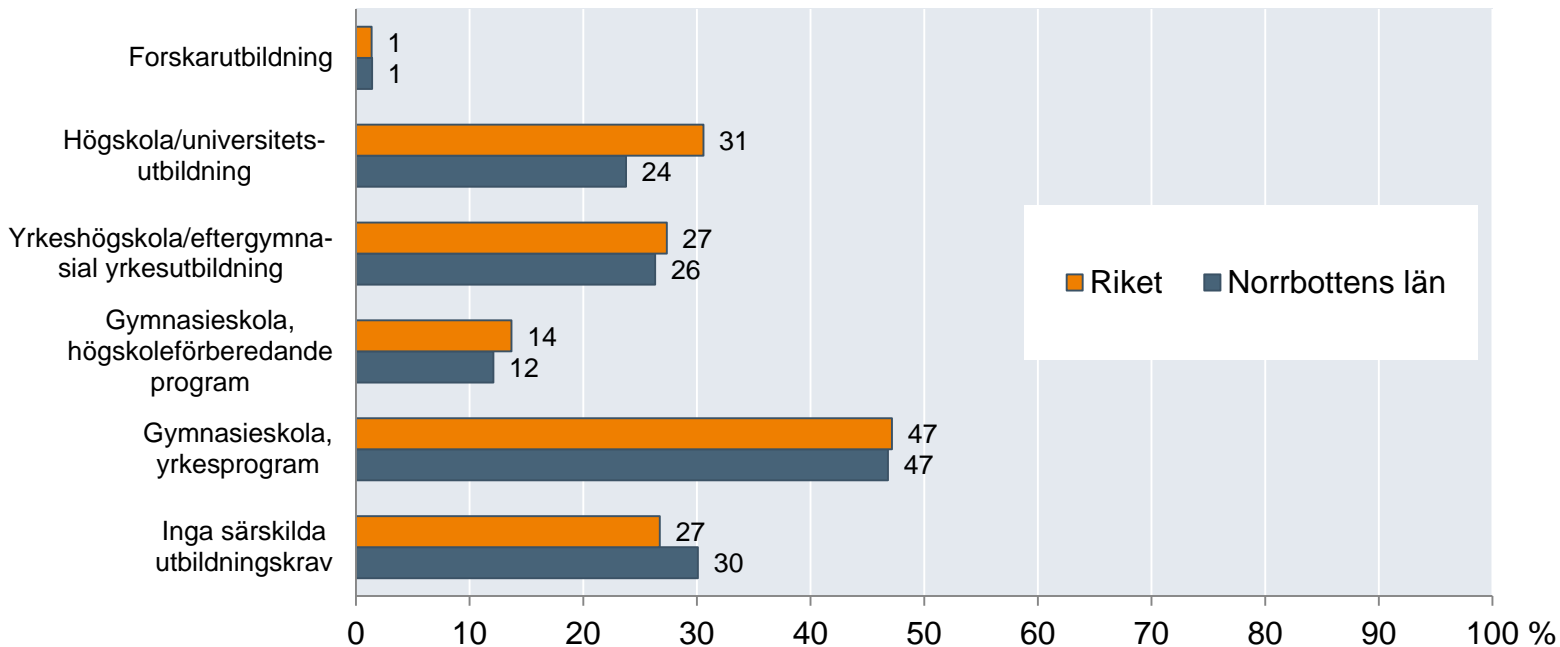
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



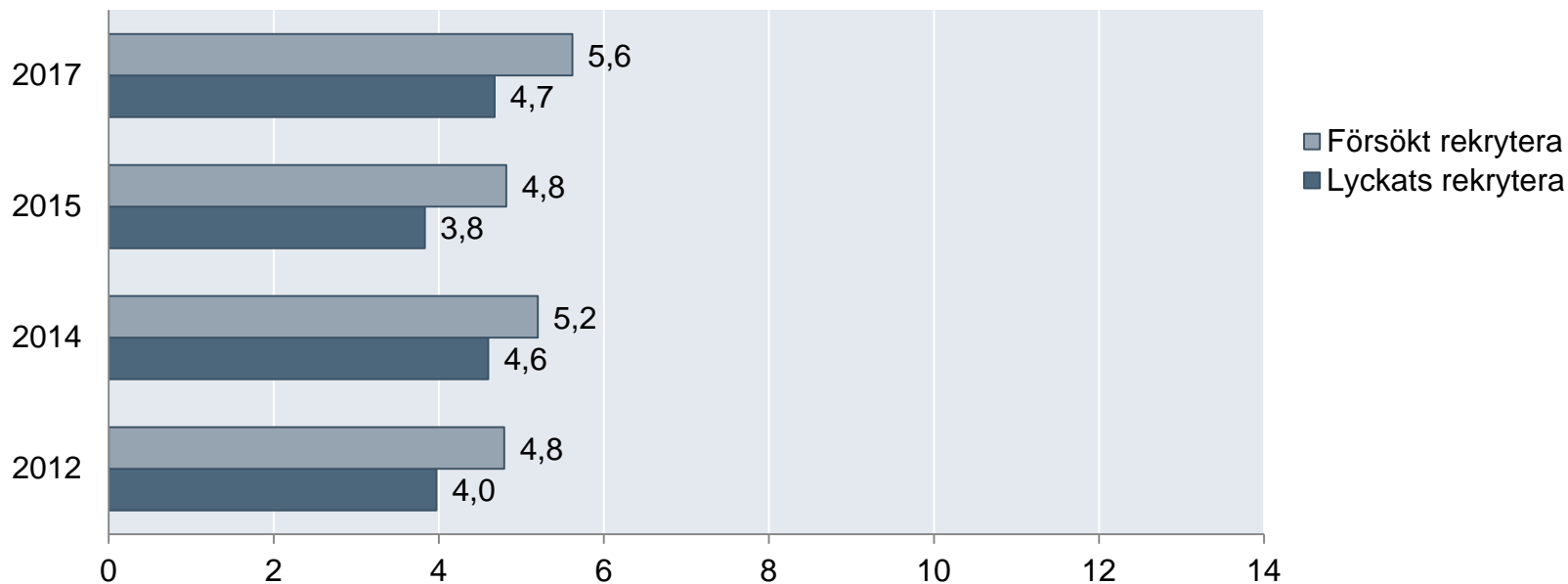
Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



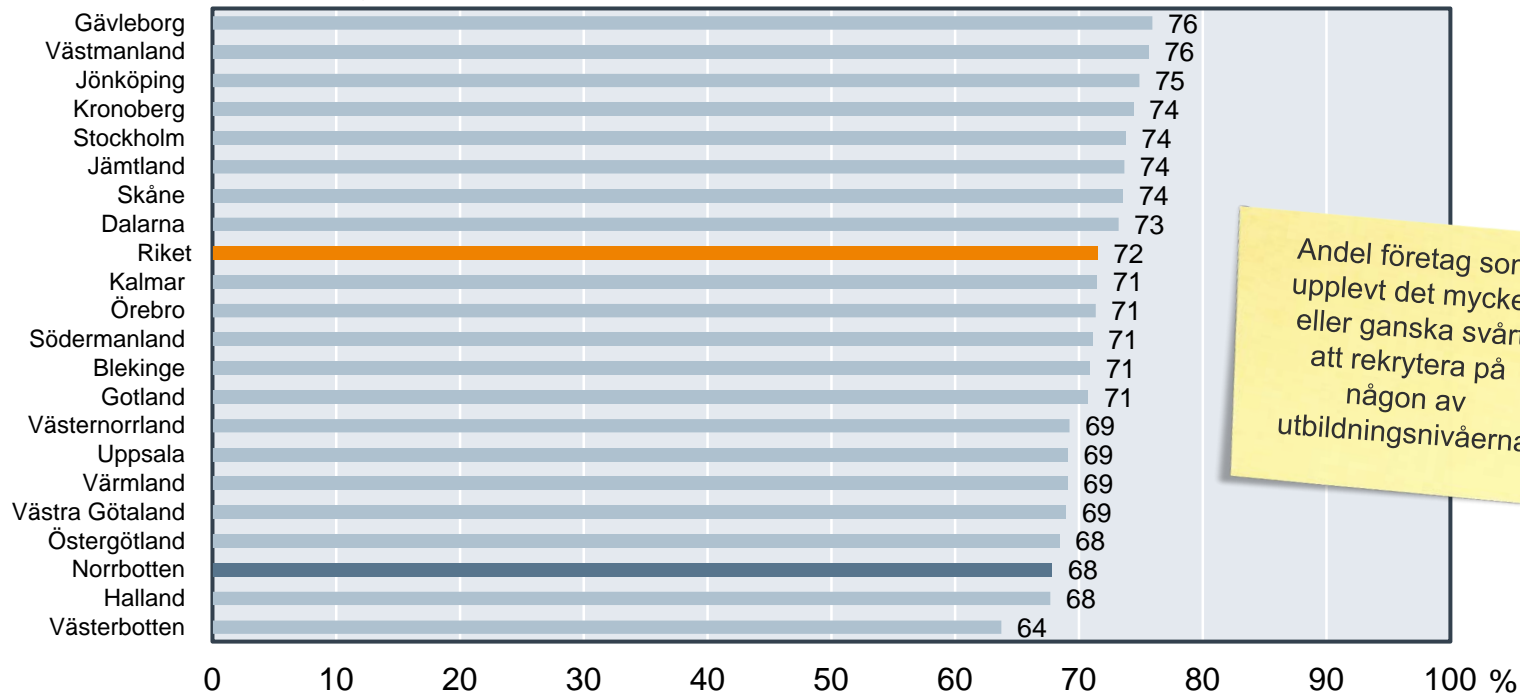
Försökt vs lyckats rekrytera

Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?
Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Svårt att rekrytera

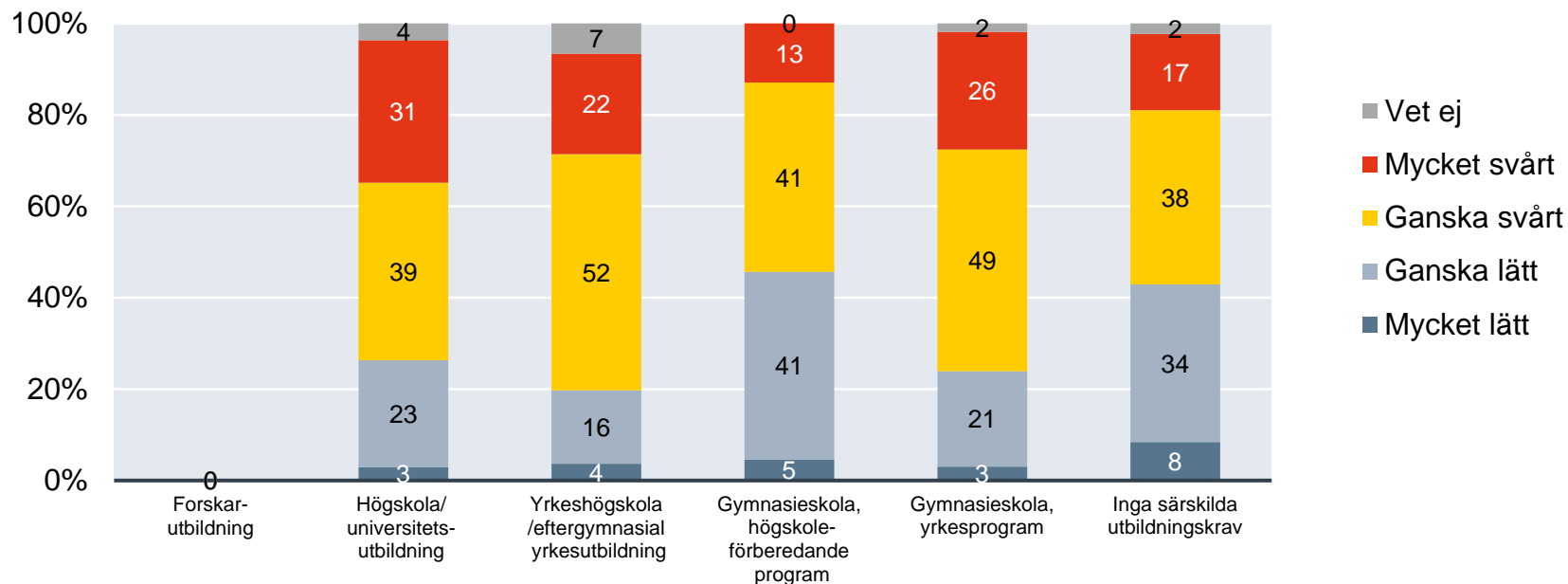
Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?



Tjänster/yrken som varit särskilt svåra att rekrytera till

10 i topp

Projektledare

Chaufförer

Cncoperatörer

Ingenjörer

Kockar

Konstruktörer

Montörer

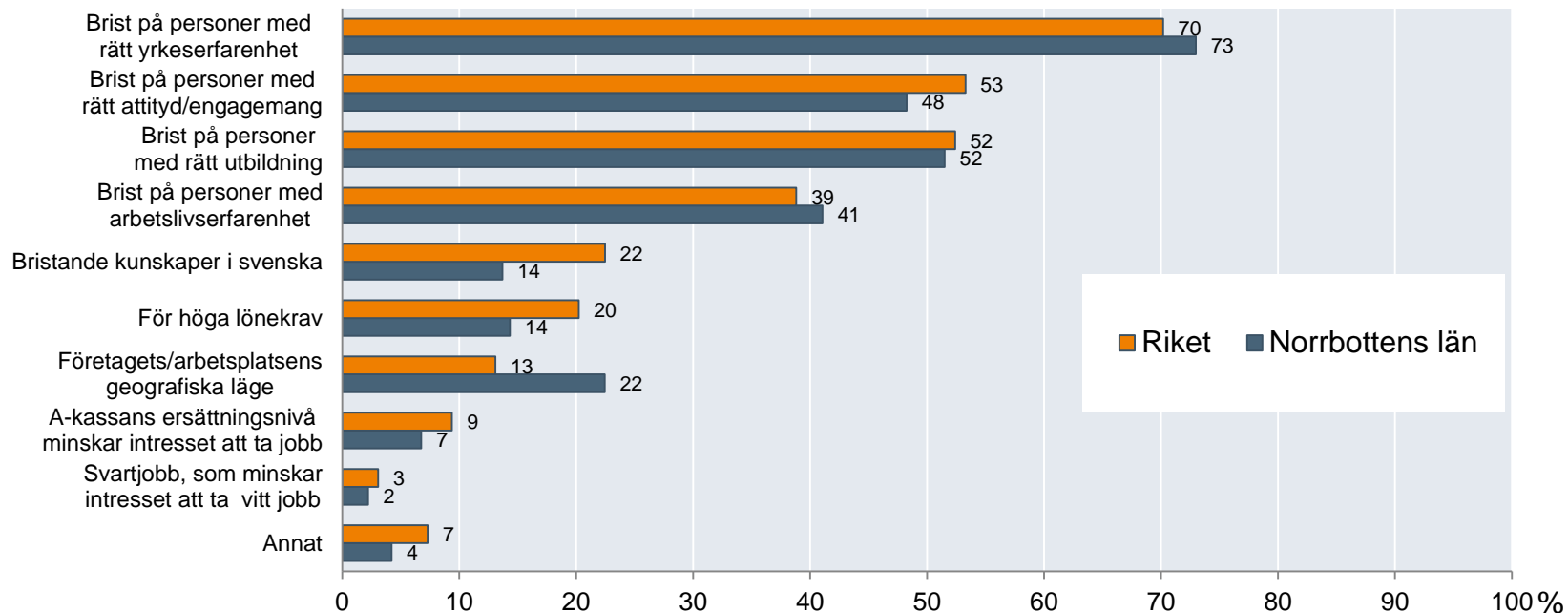
Säljare

Arbetsledare

Elektriker

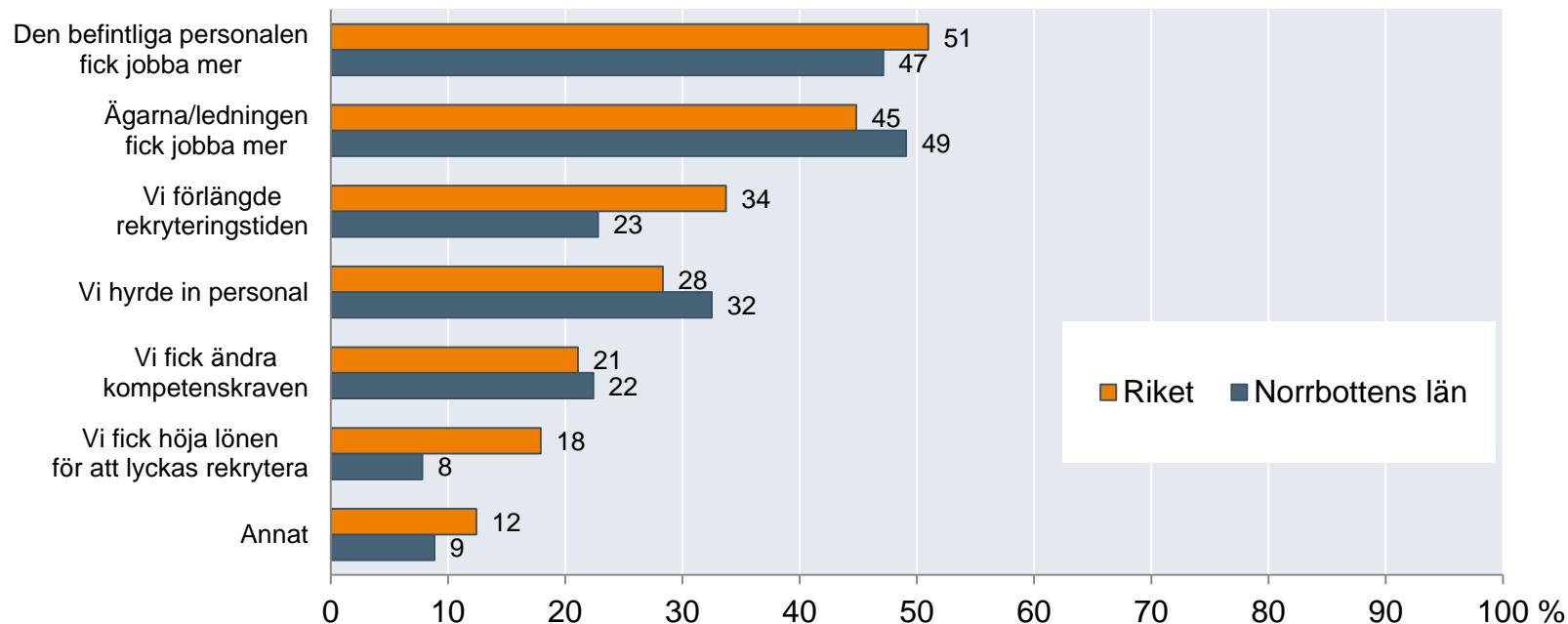
Orsaker till rekryteringssvårigheter

Vad anser du är de viktigaste **orsakerna** till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



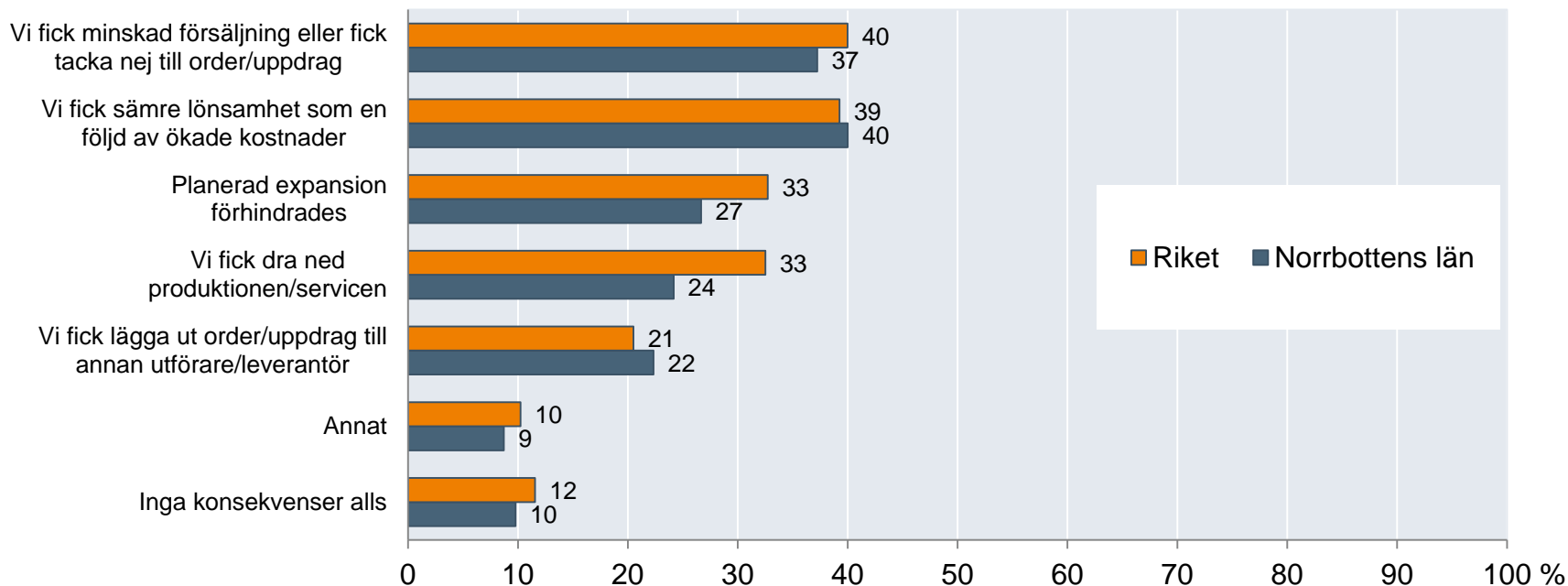
Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

Vilka **åtgärder** vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



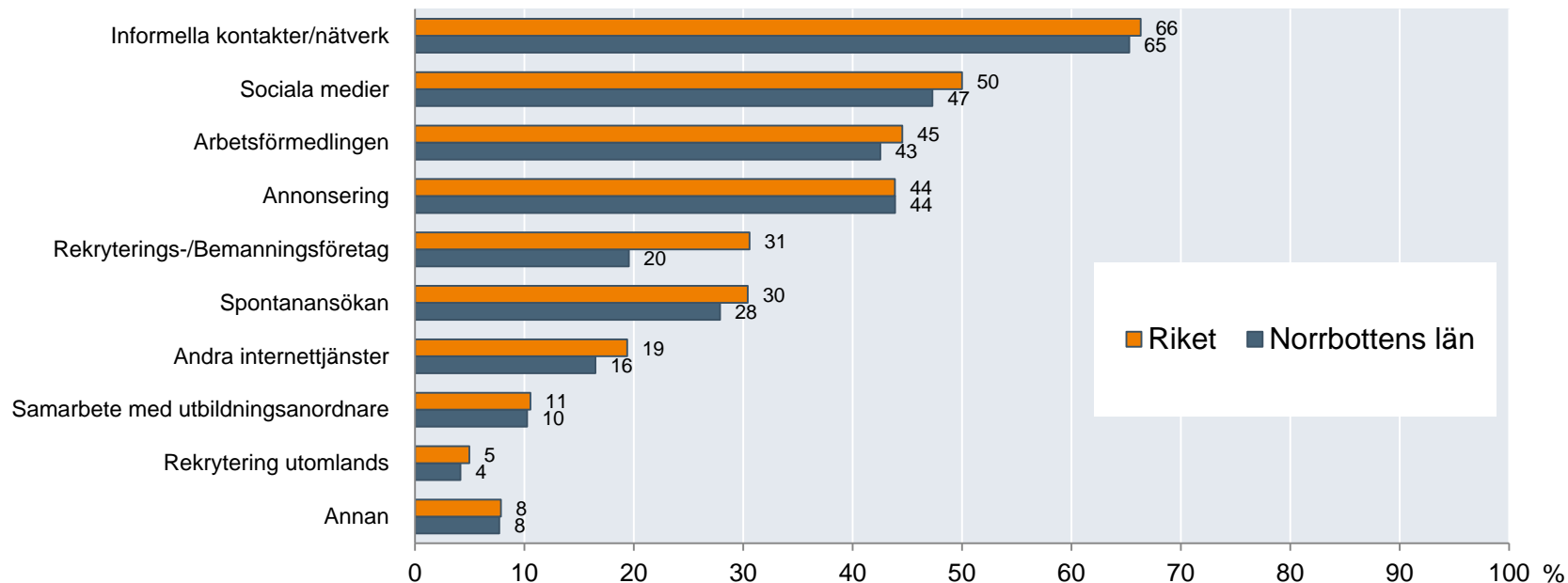
Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

Vilka **konsekvenser** för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



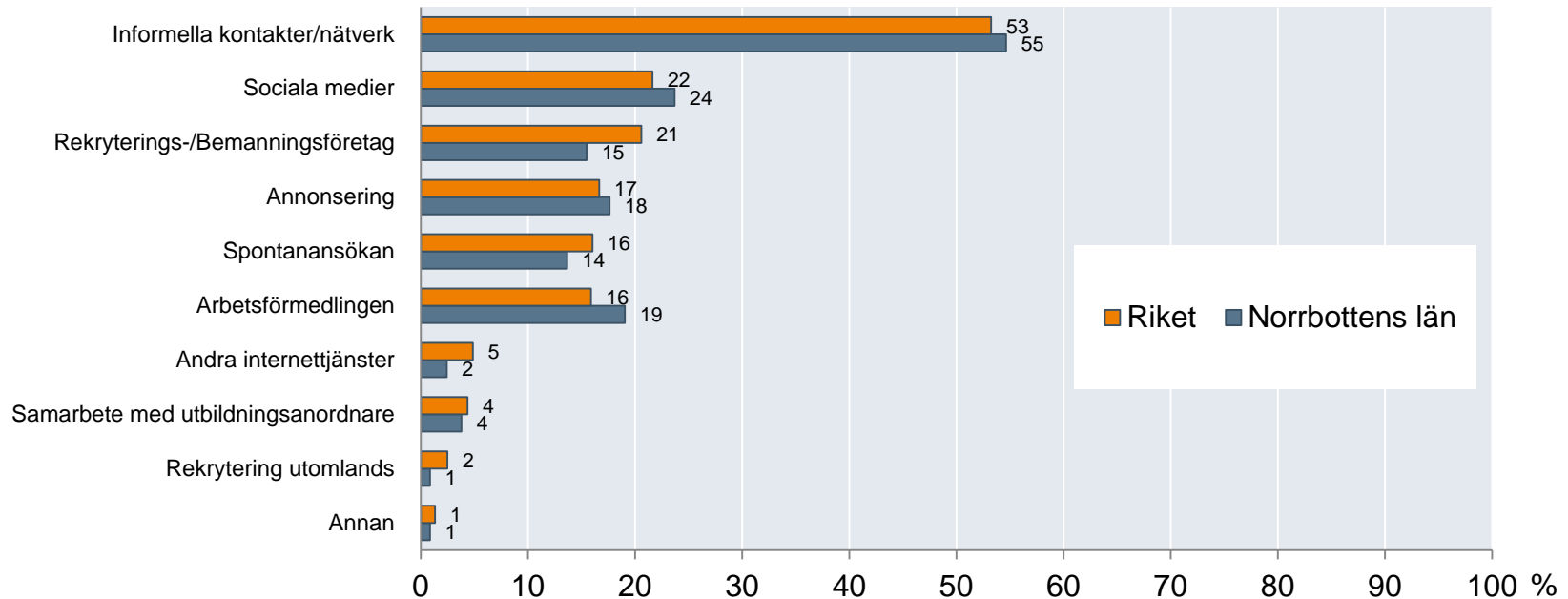
Rekryteringsvägar företagen har prövat

Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?



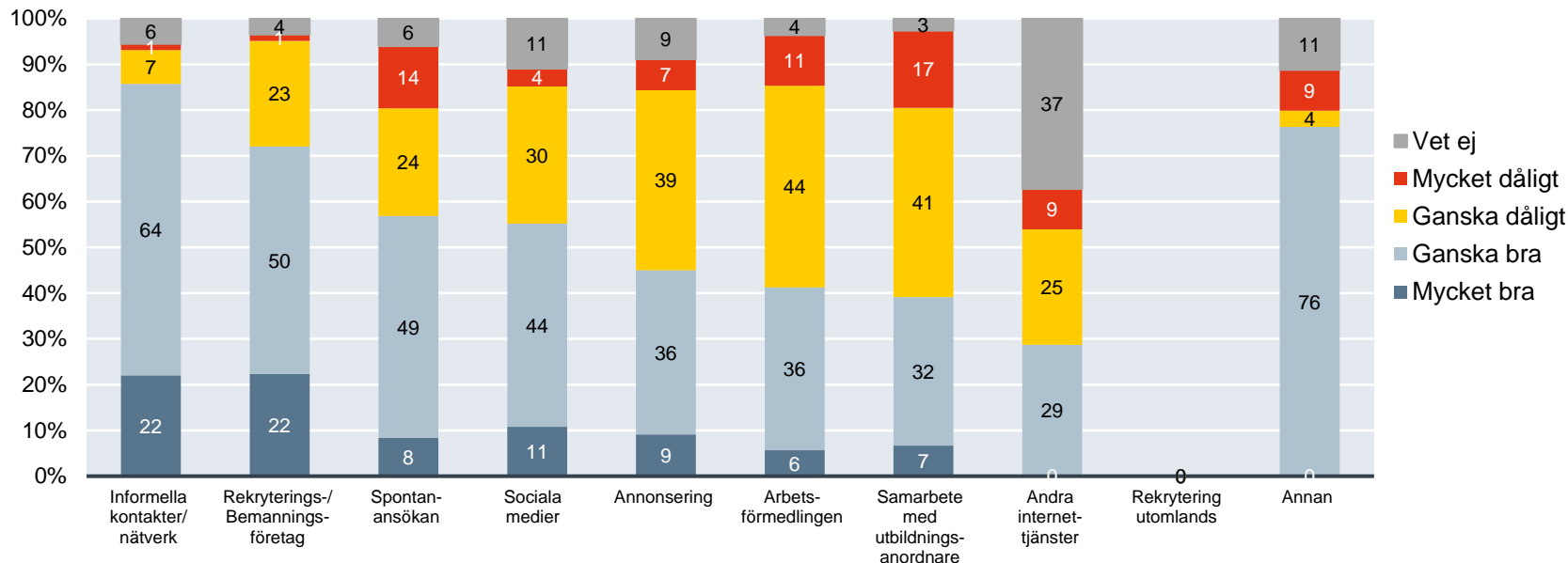
Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

Via vilken eller vilka rekryteringsvägar kom den/de medarbetare ni rekryterade?



Hur olika rekryteringsvägar har fungerat

Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?

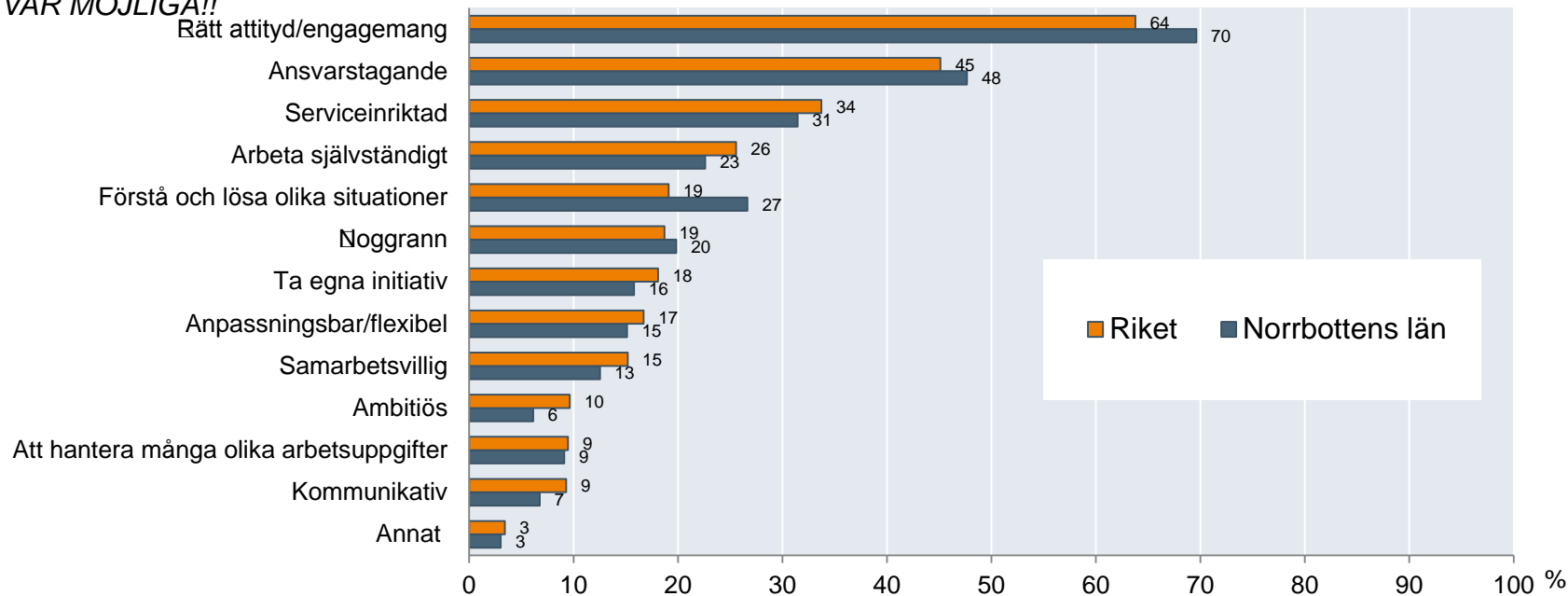


17 Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

Norrbottnens län

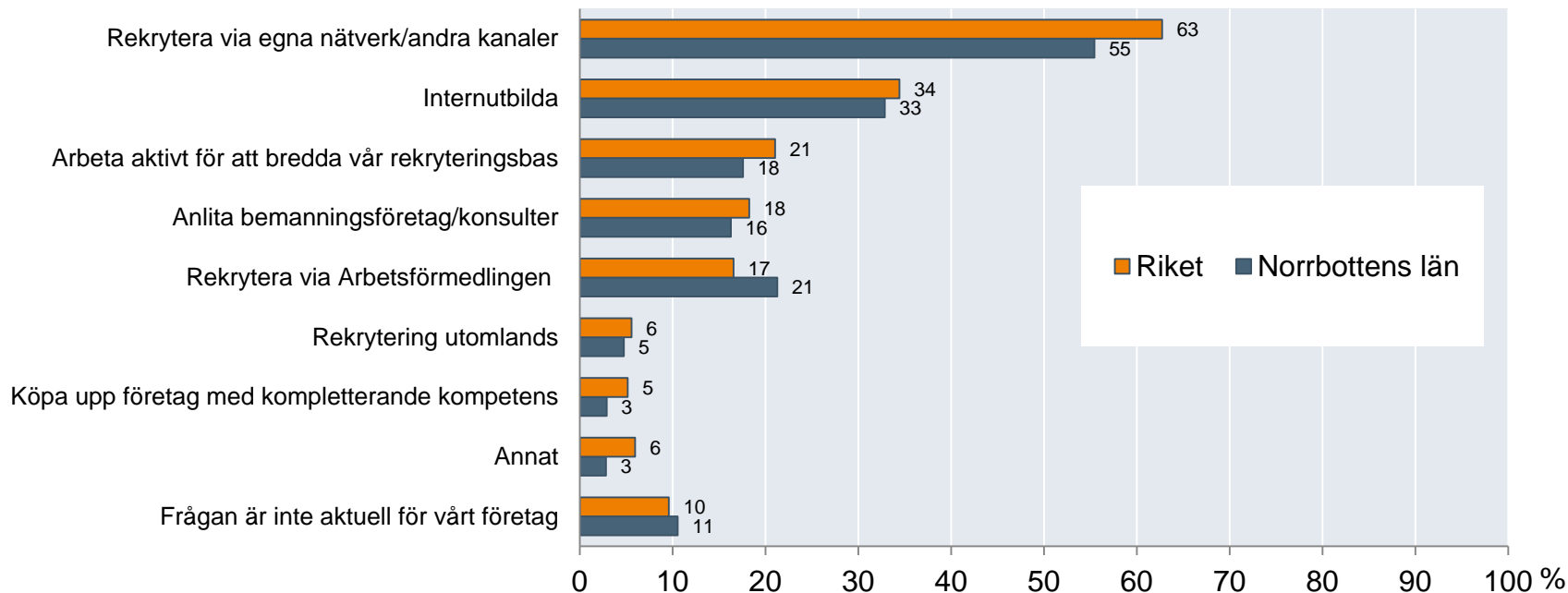
Viktiga förmågor vid rekrytering

Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande förmågor anser ni ha störst betydelse vid en rekrytering? TRE SVAR MÖJLIGA!!

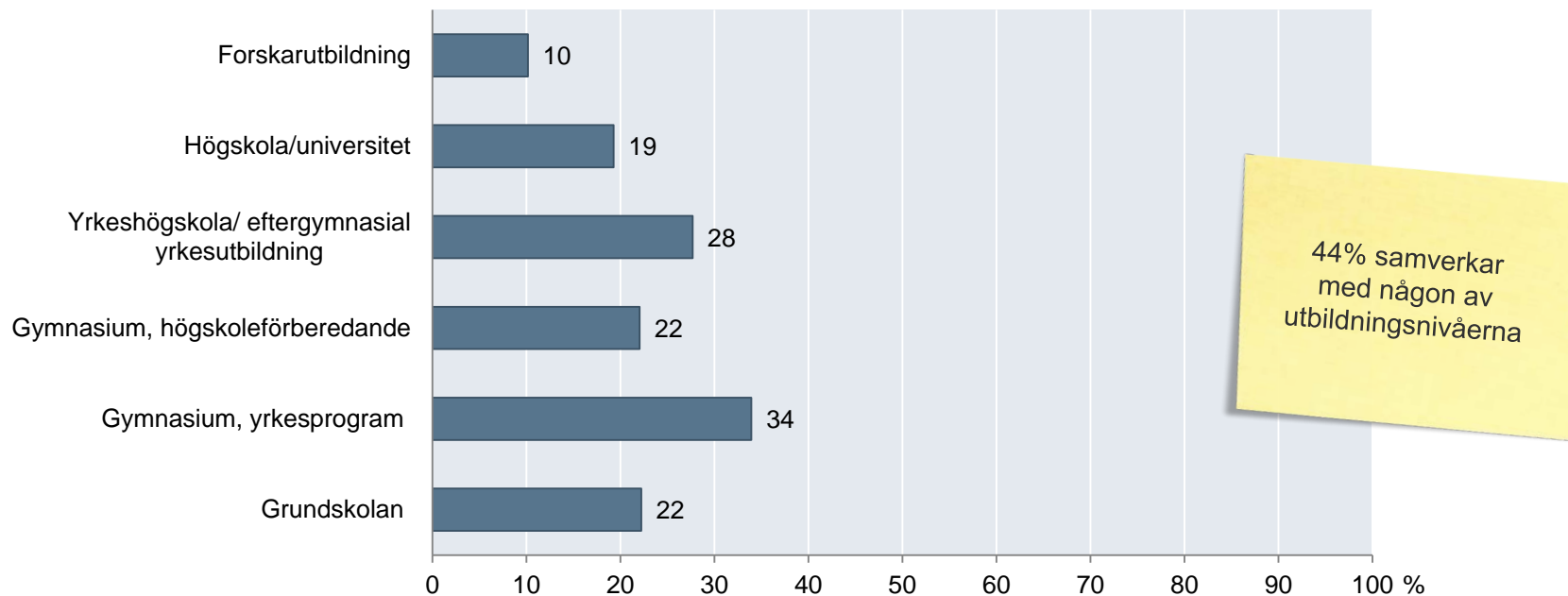


Hantering av framtida kompetensbehovet

Hur planerar ni att hantera kompetensbehovet på tre års sikt?

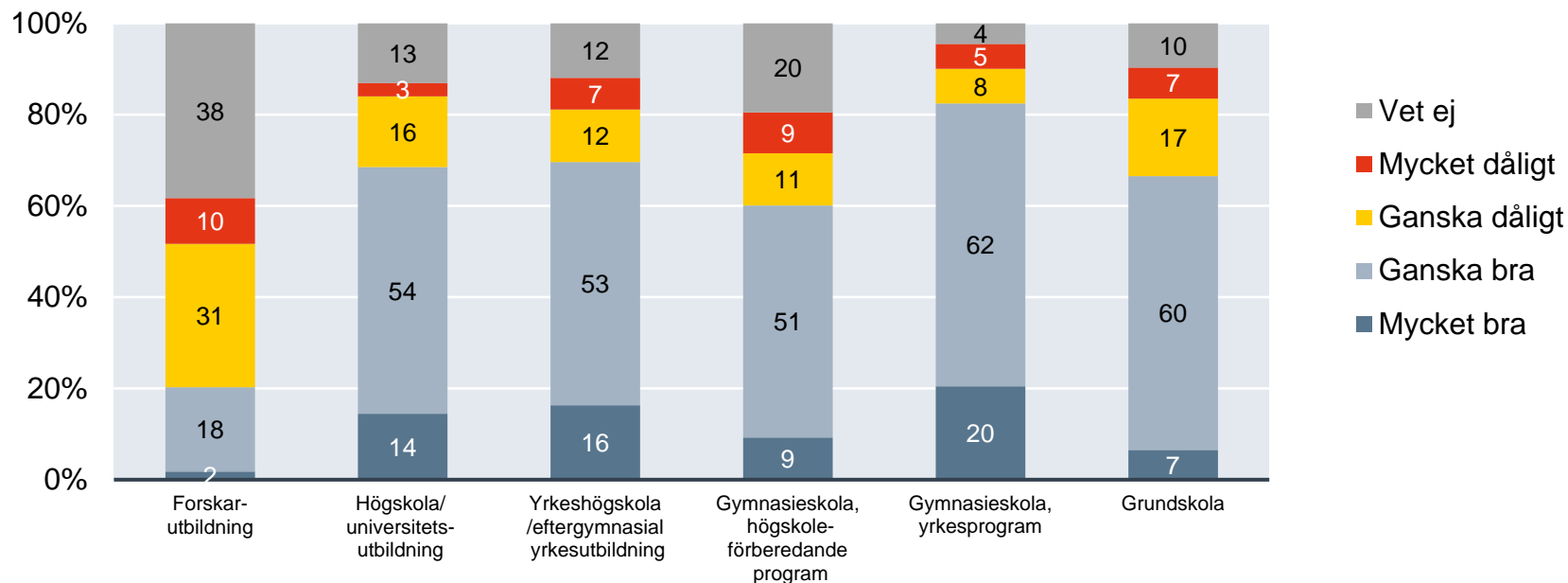


Andel företag som samverkar med...



Samverkan med olika utbildningsnivåer

Hur väl fungerar samverkan med...?



Kontakt



Läs mer på
www.svensktnaringsliv.se/fragor/rekryteringsenkaten



SVENSKT
NÄRINGSLIV
NORRBOTTENS
LÄN

Storgatan 9, 972 38 Luleå
Regionchef: Janne
Nordström