

Personliga skäl
Avsked

Arbetsgivaren bestämmer

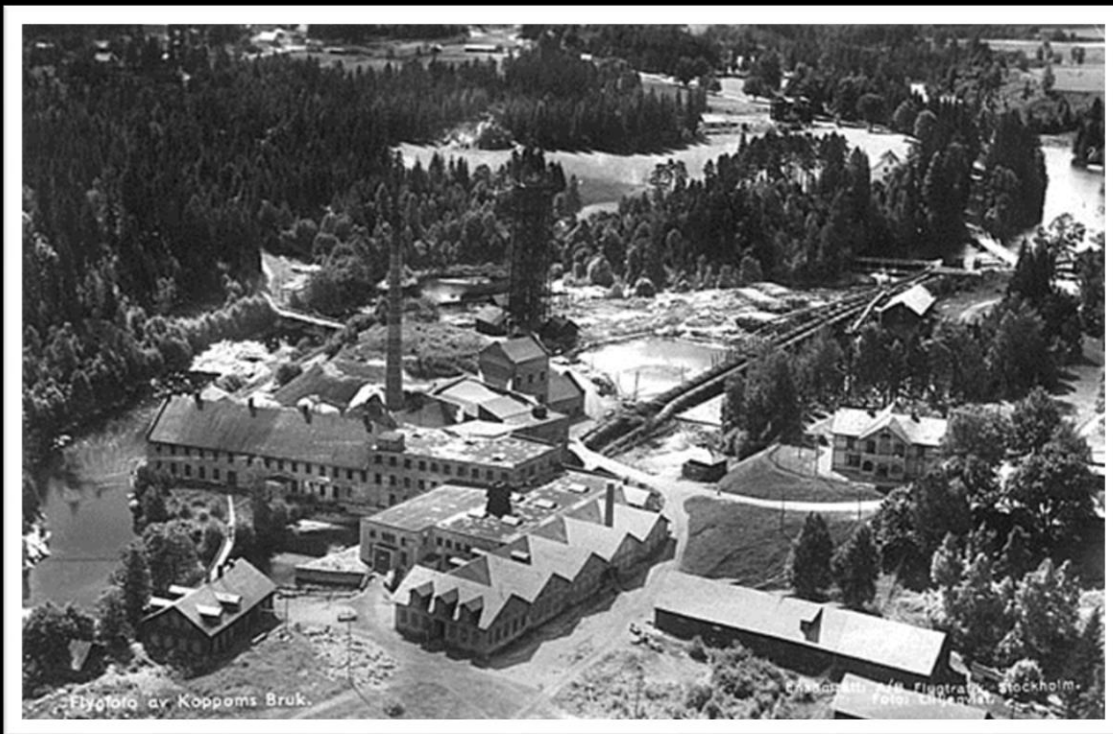
- Leder och fördelar



- Organisation
- Ordningsregler

Koppoms Pappersbruk

29/29 – principen



Anställningens upphörande

Anställningens upphörande

Anställning

- egen uppsägning
- uppsägning från arbetsgivaren
- uppnådd pensionsålder
- sjukersättning



Anställningens upphörande

Avsked

Personliga skäl

Indelning

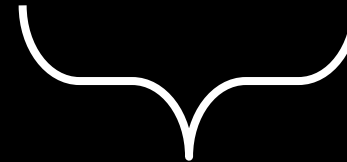
Våld
Hot
Stöld
Illojalitet



Avsked



Kan inte
Vill inte
Gör inte



Personliga skäl



Saklig grund...?

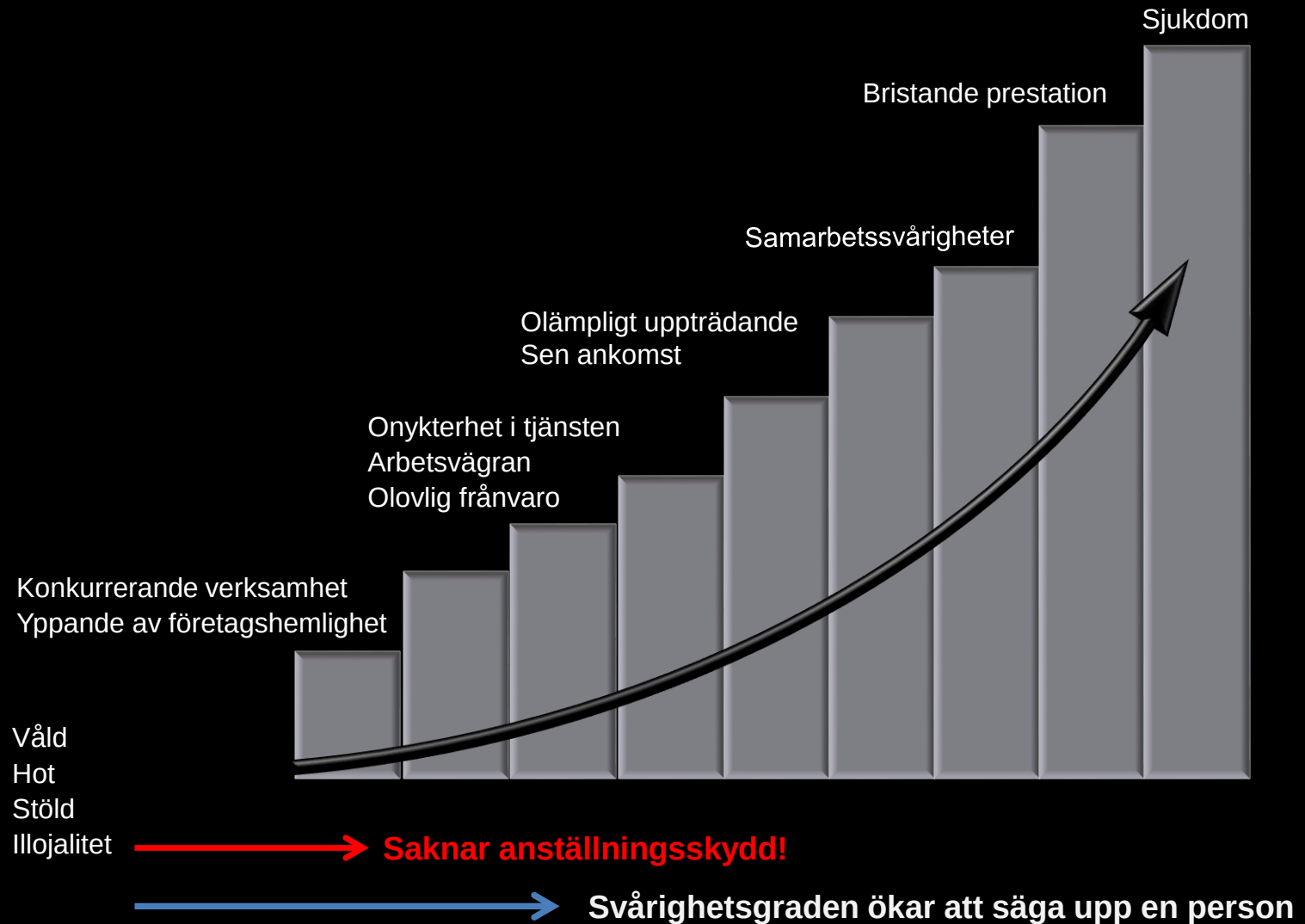
Uppsägning personliga skäl/Avskedande

Exempel

- Illojal konkurrens
- Yppande av yrkeshemlighet
- Misshandel
- Stöld
- Förskingring
- Hot om våld
- Arbetsvägran
- Olovlig frånvaro
- Sen ankomst
- Samarbetssvårigheter
- Bristande duglighet

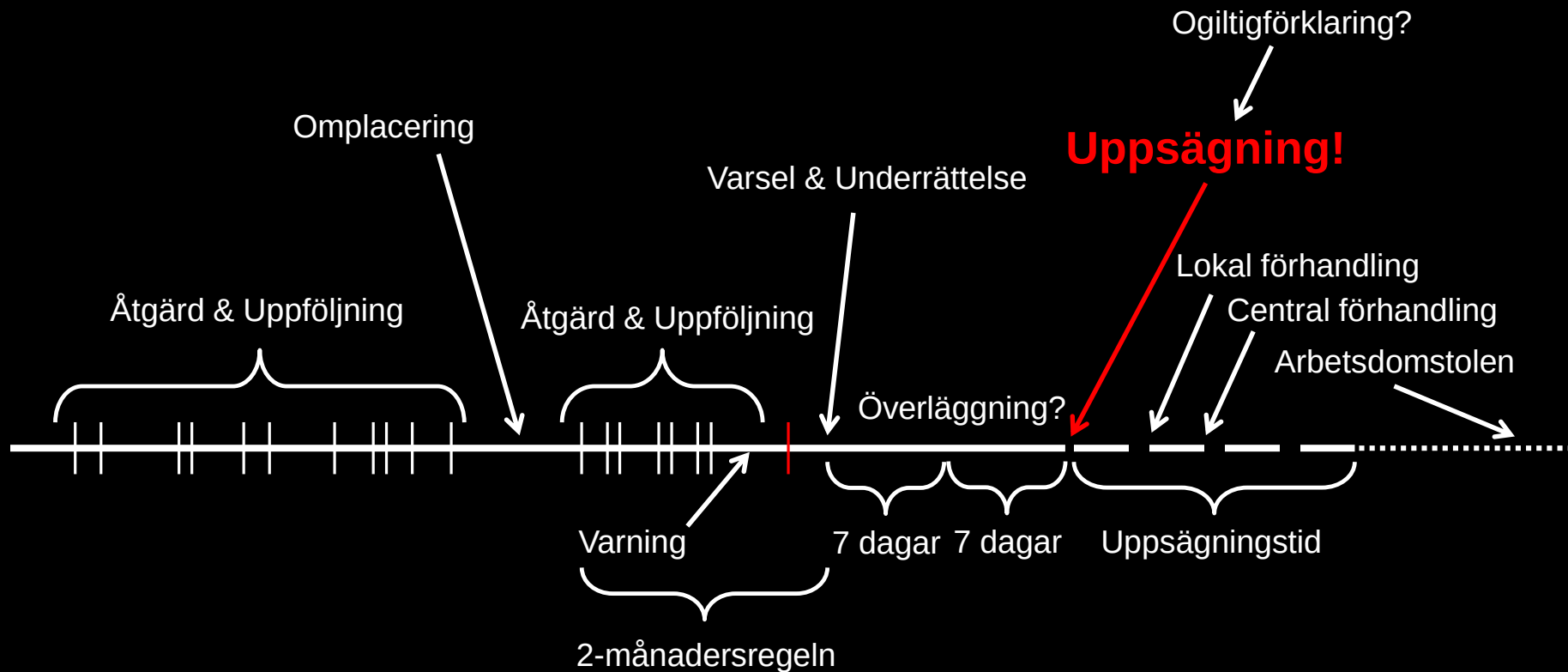


Anställningsskyddets styrka



Tillvägagångssätt

Bristande prestation – **Personliga skäl**



Varning

Varning enligt LAS

EXEMPEL

Anders Andersson
Anderssonsgatan 1
111 11 Astad

Härmed tilldelas du en varning för ditt sätt att missköta arbetet.
Vi riktar kritik mot dig på följande punkter:

1. Arbetsvägran den xxxxxx.
2. Lämnat arbetsplatsen utan anledning och inte hållit tiderna vid raster.
3. Inte använt skyddsutrustning enligt bolagets rutiner.

Vi klargör härigenom för dig att fortsatt misskötsamhet innebär att du kan bli uppsagd på grund av personliga skäl eller avskedad från din anställning vid bolaget.

Astad den 20 augusti 2015

Per Persson för Bolaget AB

Tagit del:

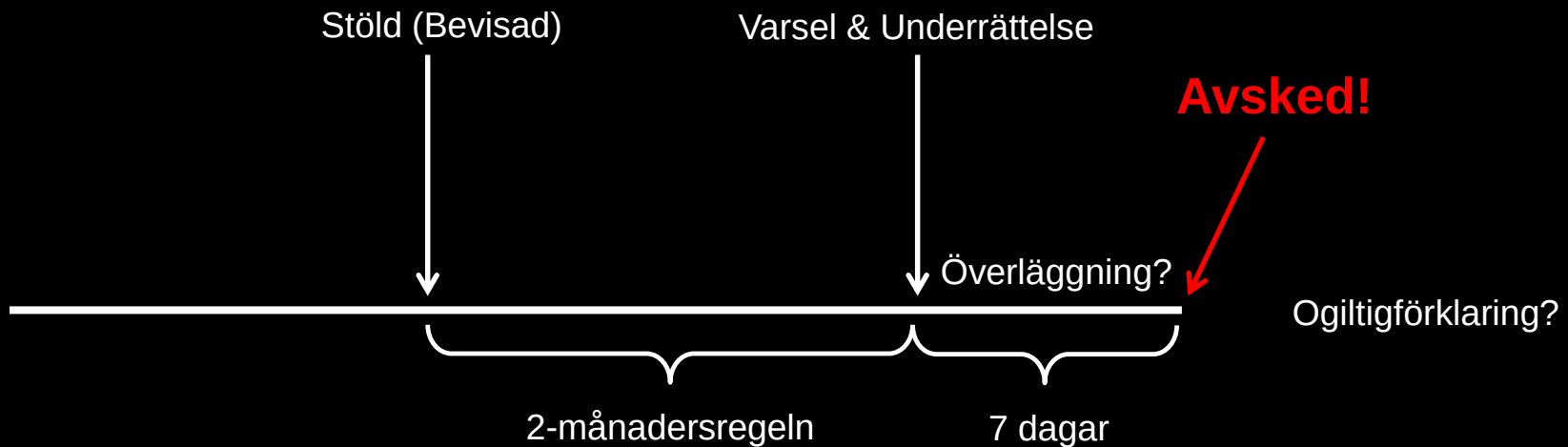
Uppsägning personliga skäl

- Två veckors varseltid/
underrättelse
- Anställningen avslutas efter
uppsägningstidens slut
- Anställningen består under
tvisteförfarande beträffande
ogiltighet



Tillvägagångssätt

Stöld – **Avsked**



Avskedande

- En veckas varseltid/
underrättelse
- Anställningen avslutas
omgående vid avskedandet
- Anställningen består inte under
tvisteförfarande beträffande
ogiltighet



Påföljder

- Inte saklig grund
- Turordningsbrott
- Otillåten visstidsanställning
- Formfel



Sammanfattning

- Dokumentera
- Ta tag i problemet
- Gör klart för person att detta accepterar inte vi
- Var tydliga
- Lycka till

