

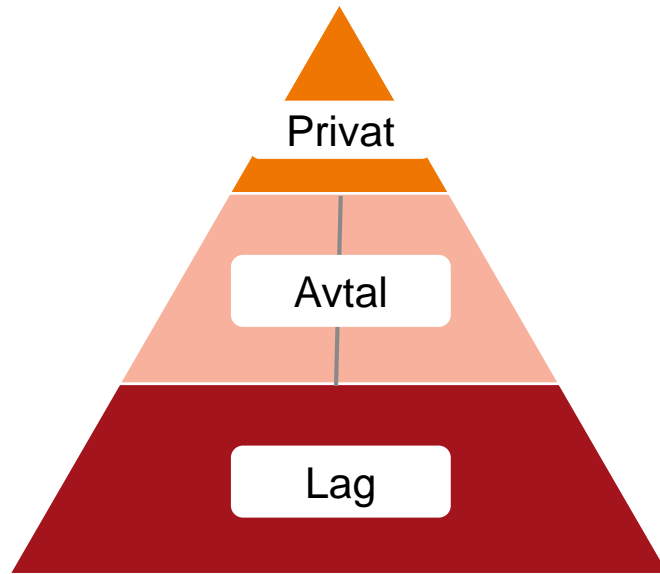
# Arbetsgivar dagen

## Malmö 13 nov 2018

Allt du skulle vilja veta om Pension men aldrig vågat  
fråga

Åsa Blomberg, Finfa

Ambjörn Wahlberg, Grafiska Företagen & TMF



# Arbetsgivaravgifter

Födda 1953 – 31,42 %

Födda 1938 – 1952 16,36 %

# Vad omfattas den anställda av?

## ARBETARE

Fora

**Arbetskada**  
TFA

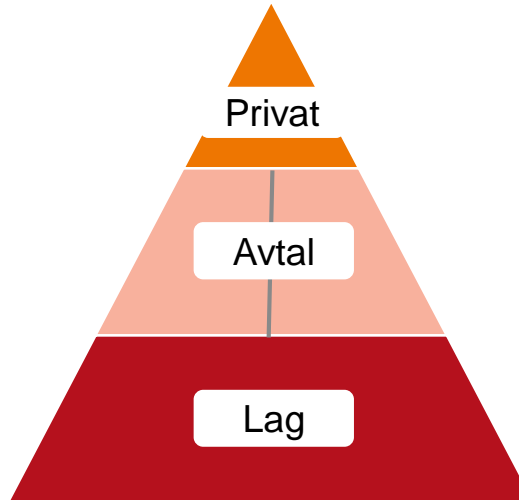
**Sjukdom**  
AGS

**Ålderspension**  
Avtalspension SAF-LO

**Dödsfall**  
TGL

**Arbetsbrist**  
AGB/TSL

**Föräldrapenningtillägg**  
FPT



## TJÄNSTEMÄN

Collectum

**Tjänstepension/sjukdom**  
ITP planen

**Dödsfall**  
TGL  
(i Alecta eller annat valbart bolag)

Fora

**Arbetskada**  
TFA

**Arbetsbrist**  
AGE/TRR

# Kollektivavtalade försäkringar & pensioner

## Arbetare

25 – 65 år	4,71 %
65 år -	0 %

## Tjänstemän ITP 1

25 – 65 år	5,24 %
65 år -	29:-/mån

# Att gå i pension



- Arbetsgivaren bör i god tid före 65-årsdagen (minst sex månader) inhämta arbetstagarens inställning (pensionsförfrågan).
- Vill arbetstagaren inte fortsätta att arbeta efter 65-årsdagen så gäller vanliga uppsägningsregler (upp till tre månader i tjänstemannaavtalen).
- Vill arbetstagaren arbeta efter 65-årsdagen löper anställningen på och något nytt anställningsbevis behöver inte utfärdas.

- Vill arbetsgivaren avsluta anställningen vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år ska arbetsgivaren skriftligen ge besked om detta minst en månad i förväg (besked om att anställningen upphör).
- Är det ett önskemål från såväl arbetstagaren som arbetsgivaren att fortsätta anställningen även efter 67 år rekommenderas vi att anställningen avslutas i enlighet med 33 § LAS. Därefter erbjuds arbetstagaren en tidsbegränsad anställning.

# Hel sjukersättning

- Förenklat förfarande för att avsluta anställningen när arbetsgivaren får reda på att medarbetaren fått rätt till hel sjukersättning och detta beslut vunnit laga kraft alternativt att medarbetaren förklarar sig inte ha för avsikt att överklaga beslutet (besked hel sjukersättning).
- Finns möjlighet att omreglera anställningen för det fall medarbetaren får partiell sjukersättning.

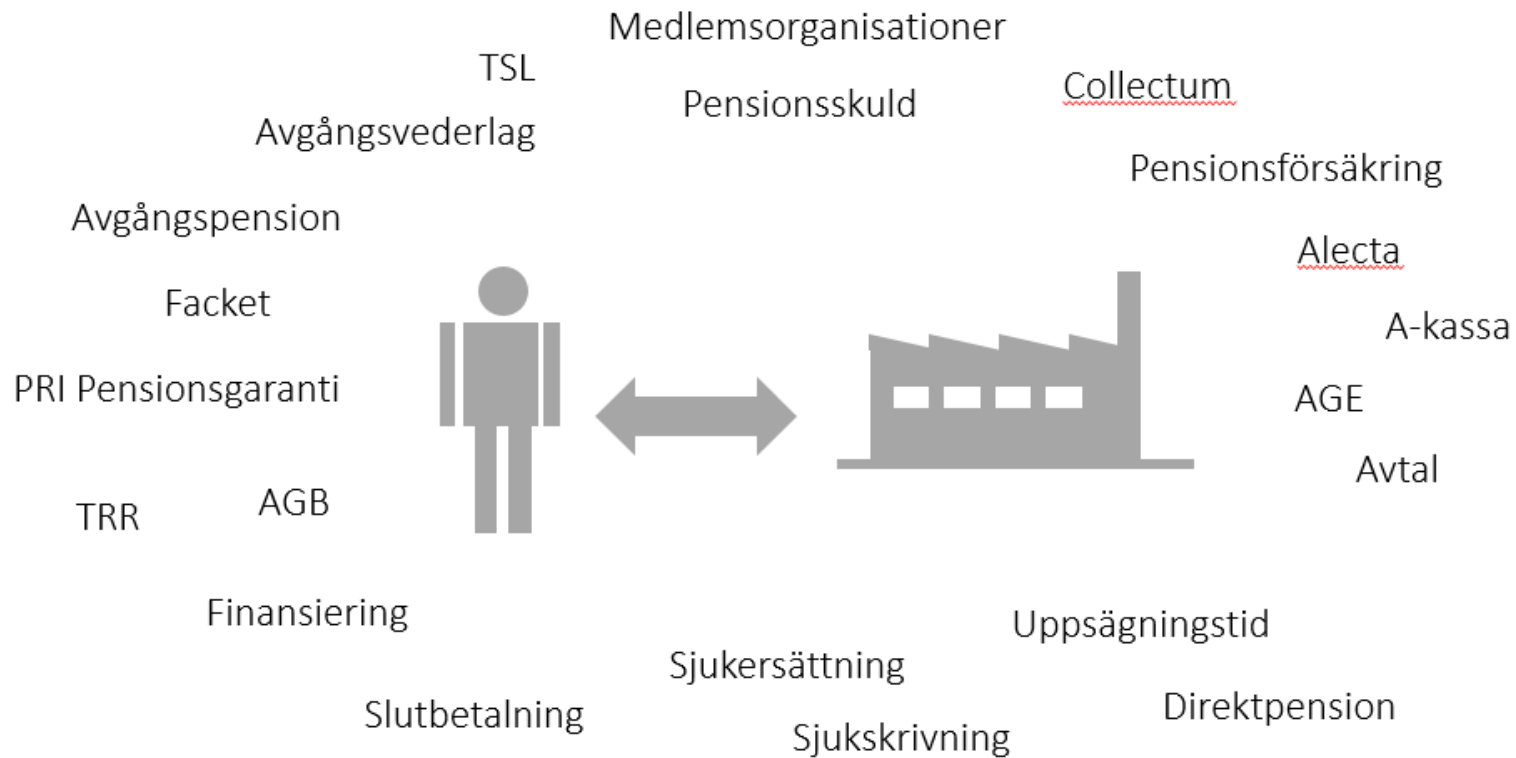


# Deltid i pensioneringssyfte – (flexpension) tjänsteman

- Från 62 års ålder (60 år).
- Skäligt med hänsyn till verksamhetens krav och förutsättningar.
- Särskild hänsyn ska tas till mindre företags förutsättningar.
- Ansökan ska göras senast sex månader innan deltiden är tänkt att träda i kraft.
- Samråd mellan arbetsgivaren och tjänstemannen.
- Utgångspunkten är att nedgången i arbetstid ska avse 20 procent.
- Om deltidspension – skriv nytt anställningsavtal avseende en deltidsanställning.
- Om arbetsgivaren tänker avslå begäran ska facket underrättas och facket kan begära förhandling.
- Tillhör arbetstagaren ITP 2 ska arbetsgivaren anmäla heltidslönen till Collectum.

# Rätt till deltid arbetare

- Från **60 års** ålder.
- Arbetsgivaren kan avslå eller skjuta upp ansökan om ett beviljande skulle medföra störning för verksamheten.
- Ansökan ska göras senast sex månader innan deltiden är tänkt att träda i kraft.
- Samråd mellan arbetsgivaren och arbetaren.
- Utgångspunkten är att nedgången i arbetstid ska avse **50 procent**.
- Om deltidspension – skriv nytt anställningsavtal avseende en deltidsanställning.
- Om arbetsgivaren avser att avslå begäran ska facket underrättas och facket kan begära förhandling.



# Nya åldersgränser för pensionsöverenskommelsen

År	Tidigaste uttag	LAS-ålder	Garantipension
2020	62 år	68 år	65 år
2023	63 år	69 år	66 år
2026	64 år	69 år	Medellivs- längden

# LAS-åldern höjs från 67 år till 69 år

## Förslaget

En arbetstagare ska ha rätt att kvarstå i anställning till dess han eller hon har fyllt 69 år.

Åldersgränsen ska höjas i två steg, 2020 höjs den från 67 år till 68 år och 2023 höjs den från 68 år till 69 år.

Uppsägningstiden begränsas till 1 månad.