

BRISTANDE ARBETSPRESTATIONER

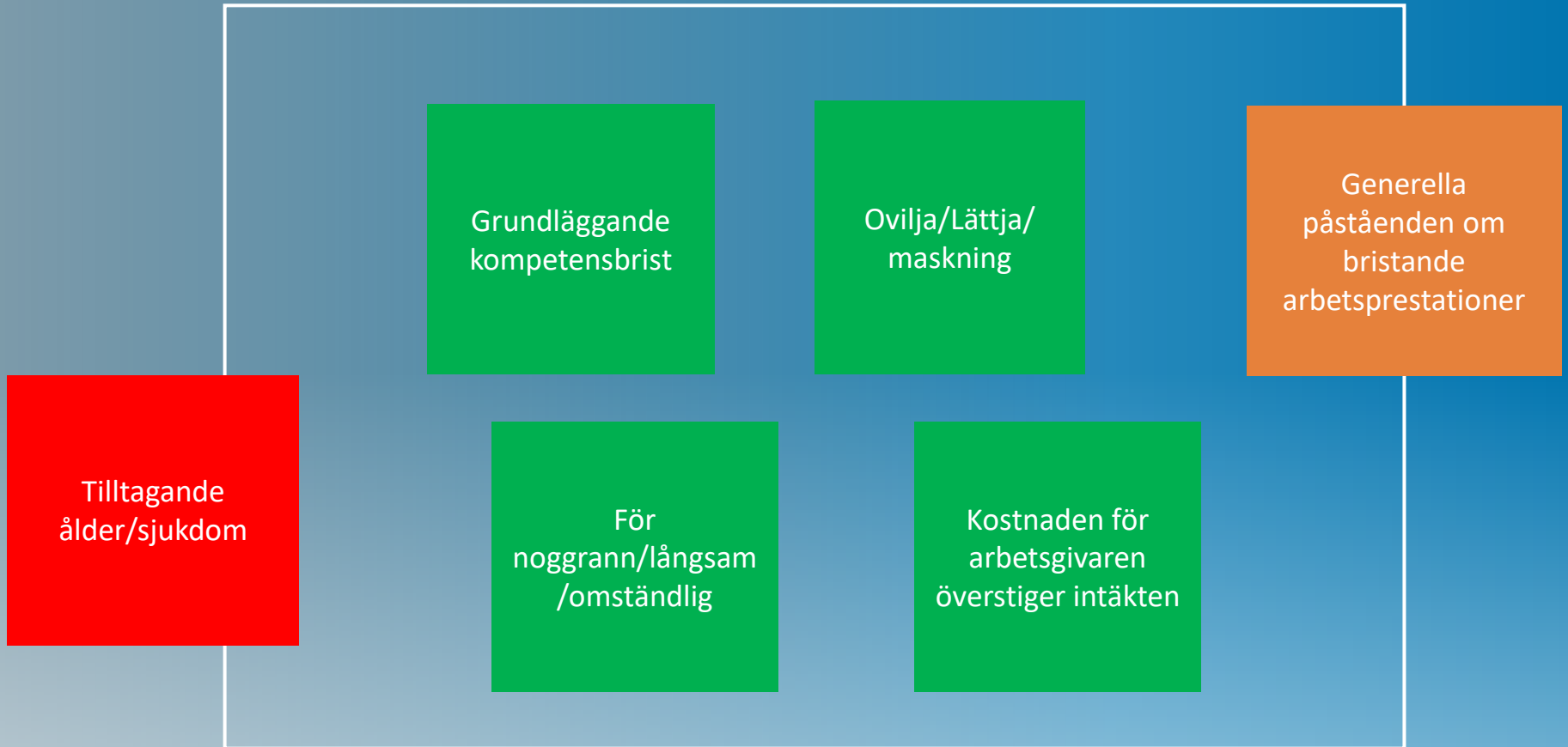
- Är det sakliga skäl för uppsägning?

Analys och handlingsplan

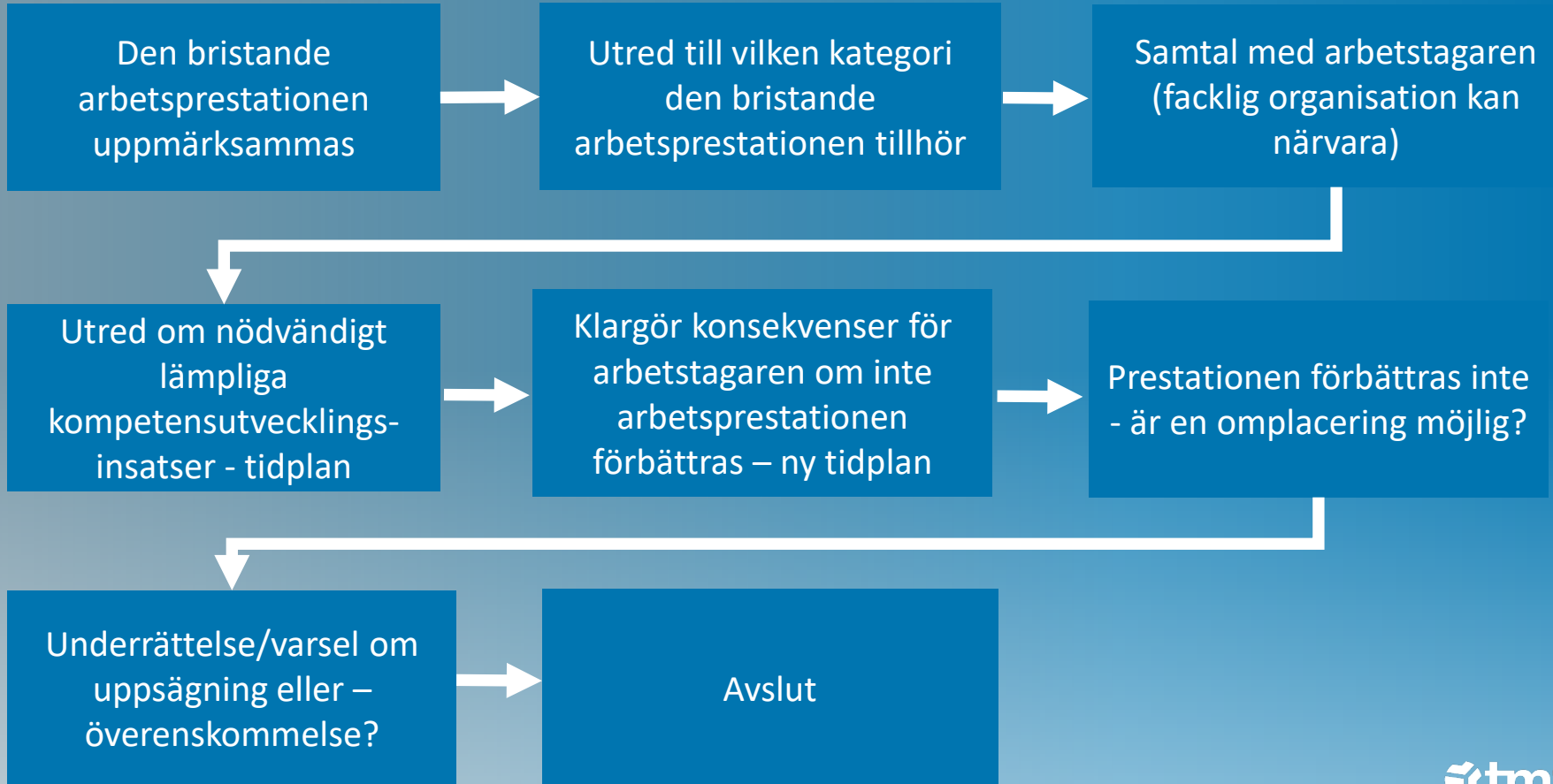
- Arbetsgivaren bestämmer hur arbetet ska utföras
- Med den noggrannhet uppgifterna kräver
- I sådan takt att ett rimligt arbetsmått hinns med
- Ovilja eller oförmåga kan utgöra sakliga skäl för uppsägning om arbetstagarens prestationer **väsentligen understiger** det normala
- Bristerna ska inte vara övergående eller gå att avhjälpa med viss utbildning, råd eller anvisningar
- Minst en entydig varning
- Noggrann omplaceringsutredning



Bristande arbetsprestationer – kategorisering

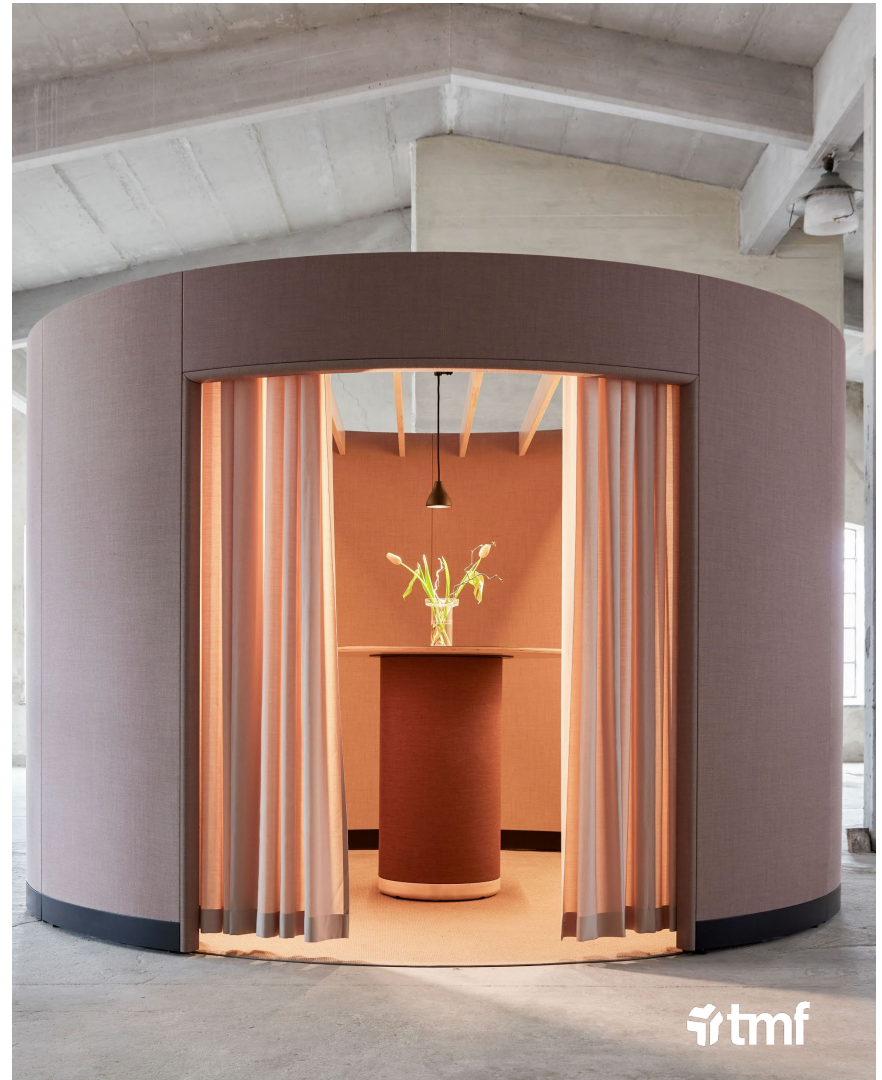


Bristande arbetsprestationer – handlingsplan



Huvudavtalet – Ny praxis?

- Prestationerna **tydligt understiger** vad arbetsgivaren normalt kunnat räkna med
- Ökad betydelse av vad arbetstagaren anfört i samband med anställningen
- Inte vara fråga om en tillfällig underprestation
- De krav som uppställs ska inte vara obefogade
- Ingen förändring av praxis avses på grund av ålder, sjukdom eller funktionsnedsättning



A man wearing a black cap and a dark blue long-sleeved shirt is working on a wooden desk. He is using a tool to adjust a metal base on the desk. He has a silver watch on his left wrist and tattoos on his arms. The background is a blurred workshop.

Frågor och erfarenheter ?