

Pensionsåldern som försvann

Malmö 25 november 2019

**Åsa Blomberg, Finfa
Ambjörn Wahlberg,
Grafiska Företagen och Trä- och Möbelföretagen**

Bred politisk enighet: Vi måste jobba längre



Pensionsgruppens överenskommelse

- Lägsta ålder för uttag av allmän pension:
 - Idag 61 år
 - 2020 62 år
 - 2023 63 år
 - 2026 64 år (Riktåldern – 3 år)

Med riktålder blir det lätt som en plätt

$$\frac{\int_{t=t_0}^{65} l_s(t) dt}{\int_{t=65}^{\infty} l_s(t) dt} = \frac{\int_{t=t_0}^{r_{\text{å}}} l_{\text{å}}(t) dt}{\int_{t=r_{\text{å}}}^{\infty} l_{\text{å}}(t) dt}$$

Dagens gåta - när gick Olle i pension?

- 58 år: Avgångspension
 - 58,5 år: Startar egen firma, återvänder som konsult
 - 61 år: Börjar ta ut premiepension
 - 62 år: Tar externuppdrag
 - 65 år: Börjar ta ut inkomstpension
 - 68 år: Går ner på halvtid
 - 70 år: Börjar ta ut tjänstepension
 - 76 år: Trappar ner egna firman
 - 79 år: Fyra förtroendeuppdrag
-
- Så, när gick Olle i pension egentligen?



”När planerar du att gå i pension?”

	<u>Totalt</u>	<u>Kvinnor</u>	<u>Män</u>
• Före 65 år	32 %	31 %	34 %
• Vid 65 år	29 %	32 %	27 %
• Efter 65 år	25 %	23 %	27 %
• Tveksam, vet ej	13 %	14 %	12 %

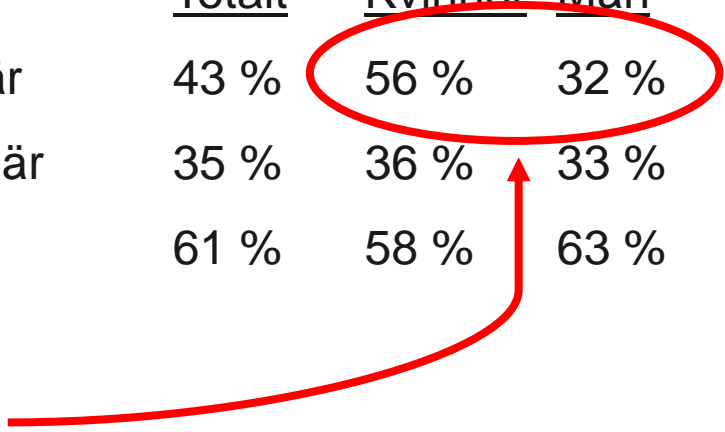


- Många skjuter upp tidpunkten. Ibland flera gånger.

”Varför planerar du att jobba efter 65 år?”

	<u>Totalt</u>	<u>Kvinnor</u>	<u>Män</u>
• För att klara mig ekonomiskt som pensionär	43 %	56 %	32 %
• För att kunna unna mig saker som pensionär	35 %	36 %	33 %
• För att jag tycker det är roligt och socialt	61 %	58 %	63 %

• En tydlig skillnad mellan kvinnor och män!



”Hur upplever du attityden från din arbetsgivare till att arbeta kvar några år efter 65?

	<u>Totalt</u>	<u>Kvinnor</u>	<u>Män</u>
• Att arbetsgivaren ser positivt på det	42 %	43 %	42 %
• Att arbetsgivaren ser negativt på det	7 %	6 %	8 %
• Att arbetsgivaren varken ser positivt eller negativt på det	29 %	28 %	30 %
• Tveksam, vet ej	22 %	24 %	21 %

Arbetsrätten då – vad händer?

- Höjd Las-ålder
- Ålder är saklig grund – går ej att tvista
- Glöm inte MBL 11 §
- Nya uppsägningsbesked kommer behövas
- Alltid 1 månad – om inte det finns anställningsavtal med längre uppsägningstid
- Inget behov av tidsbegränsad anställning efter det att den anställde fyllt 67 år
- Fortsatt dialog viktigt

Deltidspension/Flexpension

- Från 60 eller 62 års ålder
- Deltid 50 % eller 80 %
- Skäligt – ej störning för verksamheten
- Ansökan ska göras senast sex månader innan deltiden är tänkt att träda i kraft
- Samråd arbetsgivare - arbetstagare
- Skriv nytt anställningsavtal
- Om avslag – underrätta facket

Vad händer framåt?

- Beslut enligt förslagen?
- Höjd nivå på inbetalningarna?
- Anpassning av socialförsäkringarna?
- Anpassning av tjänstepensionerna?
- Bättre incitament för eget sparande?

