

BRISTANDE ARBETSPRESTATIONER

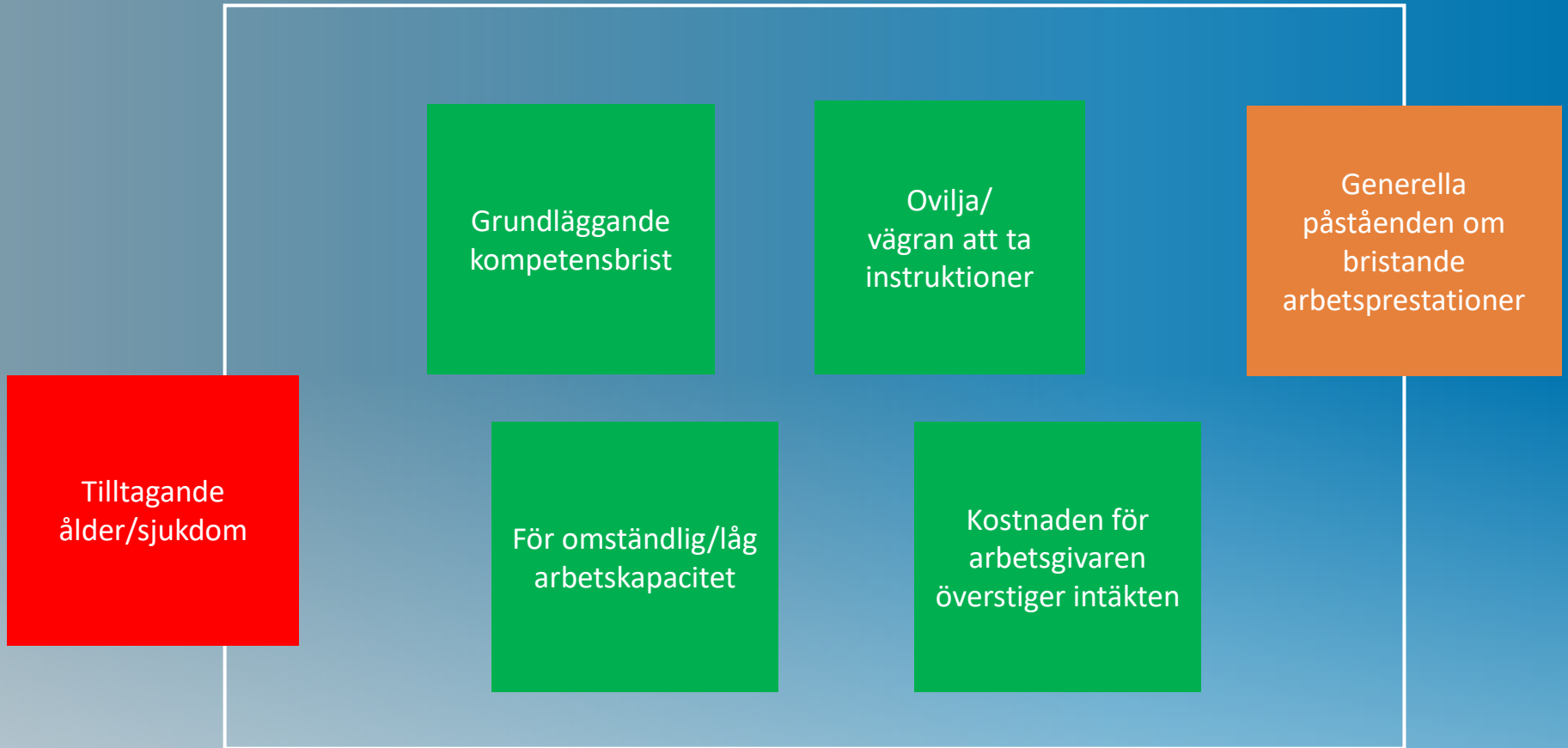
- Är det sakliga skäl för uppsägning?

Analys och handlingsplan

- Arbetsgivaren bestämmer hur arbetet ska utföras
- Med den noggrannhet uppgifterna kräver
- I sådan takt att ett godtagbart arbetsmått hinns med
- Ovilja eller oförmåga kan utgöra sakliga skäl för uppsägning om arbetstagarens prestationer **väsentligen understiger** det normala
- Bristerna ska inte vara övergående eller gå att avhjälpa med utbildning, råd eller anvisningar
- Minst en varning (behöver inte vara skriftlig)
- Noggrann omplaceringsutredning



Bristande arbetsprestationer – kategorisering

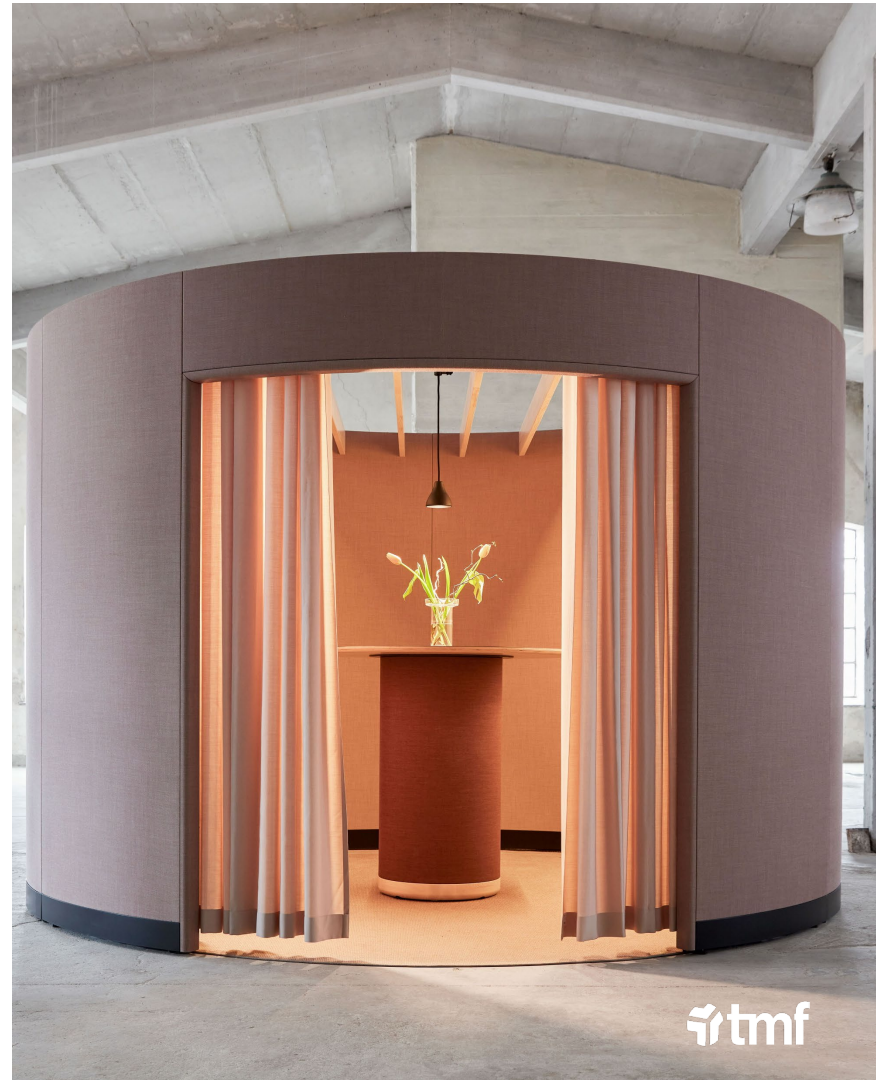


Bristande arbetsprestationer – handlingsplan



Huvudavtalet – Ny praxis?

- Prestationerna **tydligt understiger** vad arbetsgivaren normalt bör kunnat räkna med
- Ökad betydelse av vad arbetstagaren berättat i samband med anställningen
- Ingen förändring av praxis avses på grund av ålder, sjukdom eller funktionsnedsättning



A man wearing a black cap and a dark blue long-sleeved shirt is working on a wooden desk. He is using a tool to adjust a metal base on the desk. He has a silver watch on his left wrist and tattoos on his arms. The background is a workshop with various tools and equipment.

Frågor och erfarenheter ?