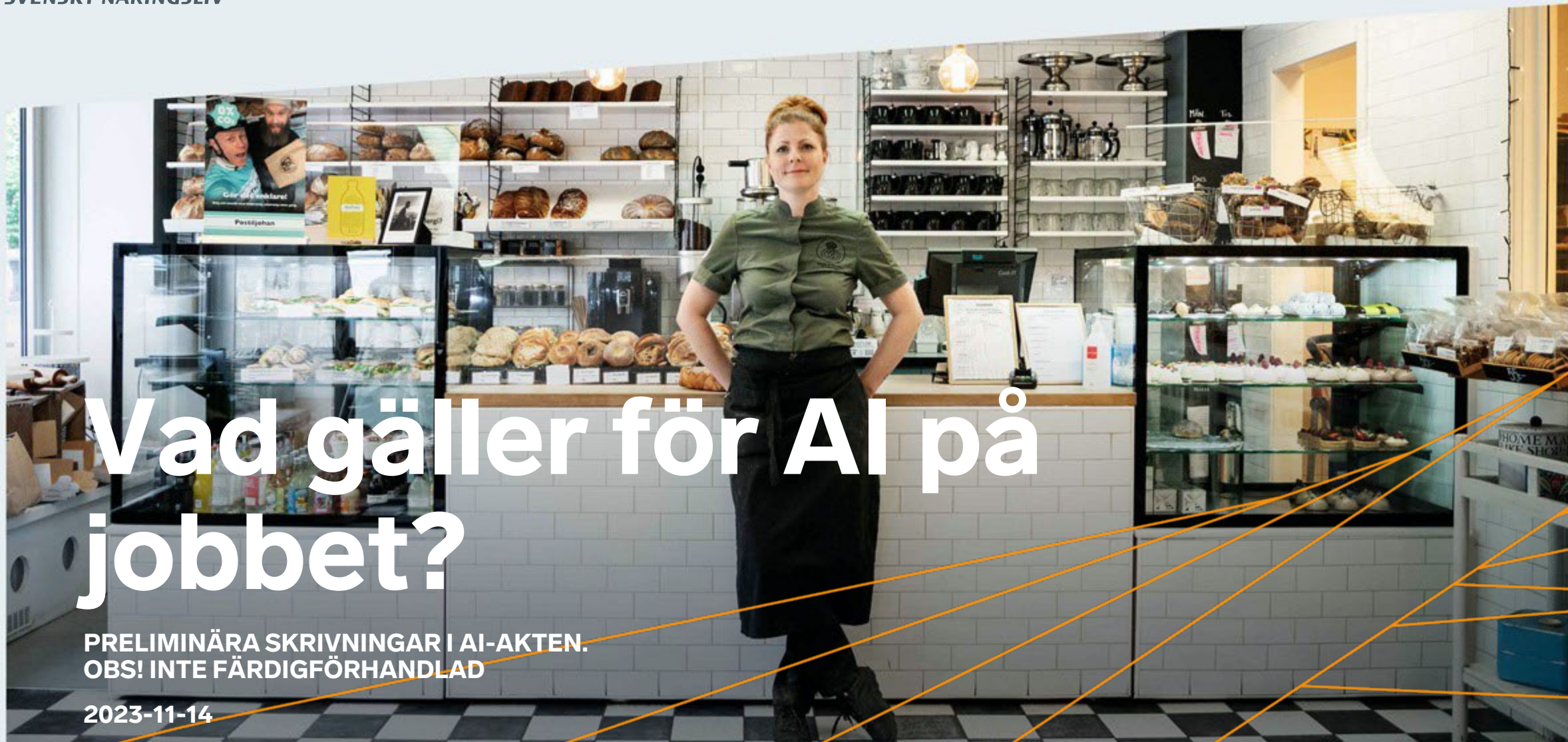




SVENSKT NÄRINGS LIV



Vad gäller för AI på jobbet?

PRELIMINÄRA SKRIVNINGAR I AI-AKTEN.
OBS! INTE FÄRDIGFÖRHANDLAD

2023-11-14

Digital policy- nya regler på EU-nivå

Marknadsstyrning

Digital Services Act
Digital Markets Act
Open data directive
Data Act
Data Governance Act

Integritetsskydd

GDPR (översyn 2024)
ePrivacy

Produkt- och cybersäkerhet

Cyber Resilience Act
AI act
AI liability directive
NIS2

Förslag till AI-förordning

Status november 2023



Vad vill EU-kommissionen uppnå?

- Europa ska bli global hub för Tillitsfull AI
- Garantera säkerhet och grundläggande rättigheter för människor och företag
- Öka AI-användning, investeringar och innovation

Trilog- slutförhandling

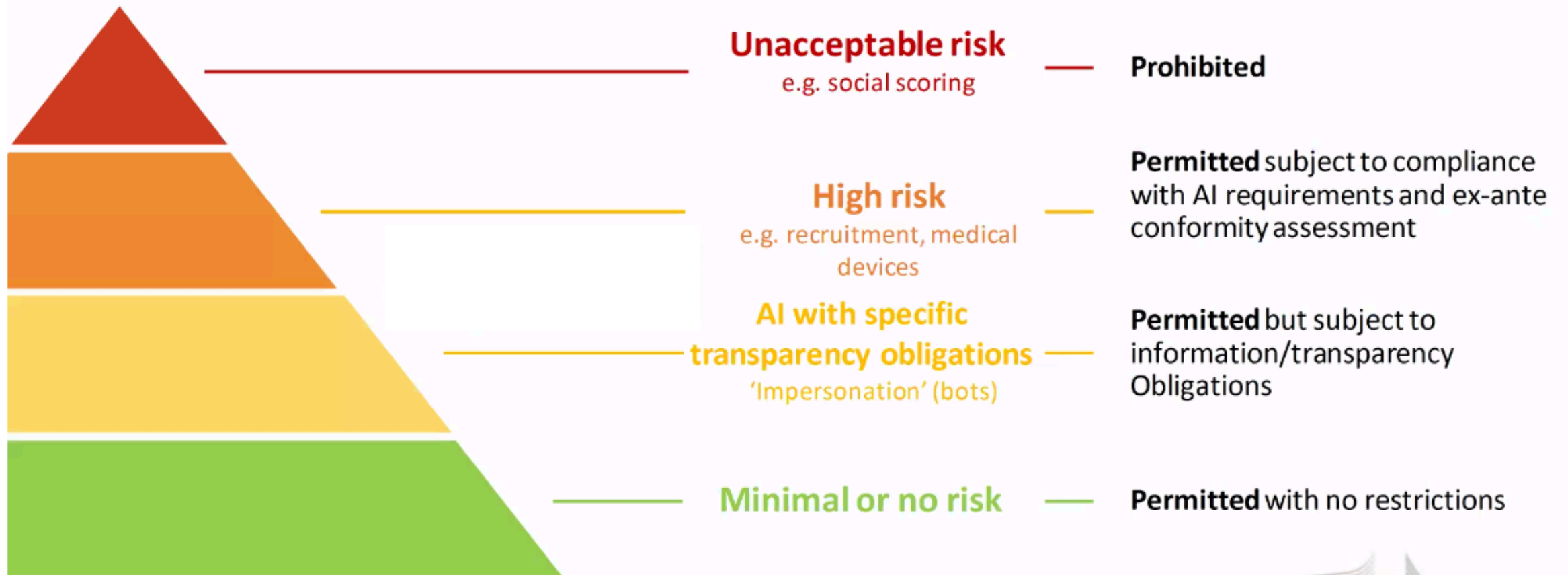
- EU-kommissionens förslag, april 2021
- Medlemsstaterna antog Rådets mandat, Allmän inriktning, december 2022
- Europaparlamentets (EP) mandat, juni 2023

Vem omfattas?

- Leverantörer som släpper ut AI-system på marknaden eller tar i bruk AI-system i unionen
- Utplacerare/ driftsättare/användare av AI-system som är belägna inom unionen
- Leverantörer och användare av AI-system som är belägna i ett tredjeland, där de utdata som produceras av systemet används i unionen

Undantag: regleras i andra lagar, militära ändamål, tredjeländers offentliga myndigheter, privat bruk

The AI act



Riskenivåer

Förbjudet

- vilseleda sårbara grupper
- social ranking utifrån beteende
- biometrisk distansidentifiering

Högrisk AI

- Regler för leverantörer, användare, importörer och distributörer
- Skydd för fysiska personers hälsa, säkerhet och grundläggande rättigheter
- Krav på riskhanteringssystem, tredje parts godkännande, CE-märkning, datasetkvalitet, lagring av data, databasregistrering etc

Lågrisk AI

- Transparenskrav (Ex: chatbottar)

Förbjudet:

Artikel 5 (dc) föreslagen text av EP

1. Följande metoder för artificiell intelligens ska vara förbjudna...

dc) Utsläppande på marknaden, ibruktagande eller användning av **AI-system för att härleda känslor** hos en fysisk person på områdena brottsbekämpning, gränsförvaltning, **på arbetsplatser** och utbildningsinstitutioner.

Högrisk AI

AI-system som innebär hög risk för människors säkerhet, hälsa och grundläggande rättigheter

AI som är produkt eller säkerhetskomponent i produkt

- Som täcks av NLF-lagstiftning eller annan harmoniserad lag uppräknad i Bilaga II
 - (tex MR, MDR, typgodkännande av fordon m.m.)
- Om krav på tredjeparts godkännande

Hög risk om AI-lösning som används inom

- Områden i Bilaga III:
 - Biometriska uppgifter
 - Kritisk infrastruktur
 - Utbildning (beslut, bedömningar)
 - Sysselsättning (rekrytering, arbetsutvärdering, beslut)
 - m.m.

Sysselsättning, arbetsledning, tillgång till egenföretagande m.m, bilaga III

Sysselsättning, arbetsledning och a) AI-system som är avsedda att användas för rekrytering eller urval..., särskilt för att placera riktade platsannonser, analysera och filtrera jobbansökningar och utvärdera kandidater;

(b) AI är avsedd att användas för att fatta beslut om befordran

och uppsägning av arbetsrelaterade avtalsförhållanden,

för att fördela uppgifter på grundval av individuellt beteende eller personliga egenskaper eller egenskaper och för att övervaka och utvärdera prestationer och beteende hos personer i sådana relationer.

Bilaga III: högriskområden, stycke 5, punkt 4

Konsekvensbedömning för grundläggande rättigheter för AI-system med hög risk, förslag

- a) En tydlig beskrivning av det avsedda ändamål för vilket systemet kommer att användas.
- b) En tydlig beskrivning av den planerade geografiska och tidsmässiga omfattningen av systemets användning.
- c) Grupper som sannolikt kommer att påverkas av användningen av systemet.
- d) Kontroll av att användningen av systemet är förenlig med relevant unionslagstiftning och nationell lagstiftning om grundläggande rättigheter.
- (e) Den rimligen förutsebara inverkan på de grundläggande rättigheterna om AI-systemet används

Artikel 29.5a, EP

Innan AI system med hög risk börjar användas på arbetsplatsen ska spridarna (arbetsgivaren) samråda med arbetstagarrepresentanter

i syfte att nå en överenskommelse i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG om information till och samråd med arbetstagare

och informera de berörda anställda som kommer att bli föremål för till systemet.

Artikel 2, ny 5c

ÖVERENSKOMMEN TEXT:

Denna förordning ska inte hindra medlemsstaterna eller unionen från att behålla eller

införa lagar och andra författningar som är förmånligare för arbetstagarna

när det gäller att skydda deras rättigheter när det gäller arbetsgivares användning av AI-system med hög risk,

eller för att uppmuntra eller tillåta tillämpning av kollektivavtal som är förmånligare för arbetstagarna.

Sanktionsavgifter, artikel 71

Förbjuden AI, artikel 5: upp till 40 000 000 euro eller 7% av föregående års global omsättning

Annars upp till 15 000 000 euro eller 3 % av global omsättning

Sanktionsavgift om 7 500 000 euro eller 1,5% om undermålig eller missvisande information till tillsynsmyndighet

När ska reglerna följas?

- Slutet av 2023: politisk preliminär (?) överenskommelse
- 2024 (uppskattat):
 - Avtal på teknisk nivå
 - Bekräftelse på politisk nivå
 - Rättsakten om artificiell intelligens träder i kraft efter att ha offentliggjorts i Europeiska unionens officiella tidning.
 - AI-akten gäller 2026-2027 – olika starttider för olika artiklar

Tack!

carolina.branby@svensktnaringsliv.se