



VÄLKOMNA

Att ta emot personal från Arbetsförmedlingen
Michael Jensen

Anställningar enligt Kollektivavtal

- Anställningar sker i enlighet med LAS & företagets kollektivavtal.

Några varianter är

- Doktorandanställning (IKEM)
- Lärlingsanställning (VVS Avtalet)
- Galaxenanställning (Byggsektorn)
- Tidsbegränsad anställning & Provanställning (Lag & Avtal)

Ej anställningar

- Praktikarbete.
- Arbetsmarknadsutbildningar, pröva på inom utbildning tex CNC operatör, plastindustrin.

Företrädesrätten

- Vilka kvalificeringskrav har ert kollektivavtal?
- Mer än **12 månader** de senaste tre åren.
- Anställningen ska upphört på grund av arbetsbrist.
- Eller en tidsbegränsad anställning som upphört.
- Inte tackat nej till omplaceringserbjudande.

Sakliggrund

- Sakliggrund gäller för alla anställningar utom provanställning.

Beräkning av anställningstid

- All tid räknas. Detta får bla effekt på
 - när anställningen övergår till en tillsvidare anställning.
 - vilken uppsägningstid som är aktuell.
 - rätten till besked om att anställning inte kommer att bestå.
 - placeringen på turordningslistan.

Turordningsregler

- Utgångspunkten är att den gäller för alla tillsvidareanställda.

Särskilt anpassat arbete

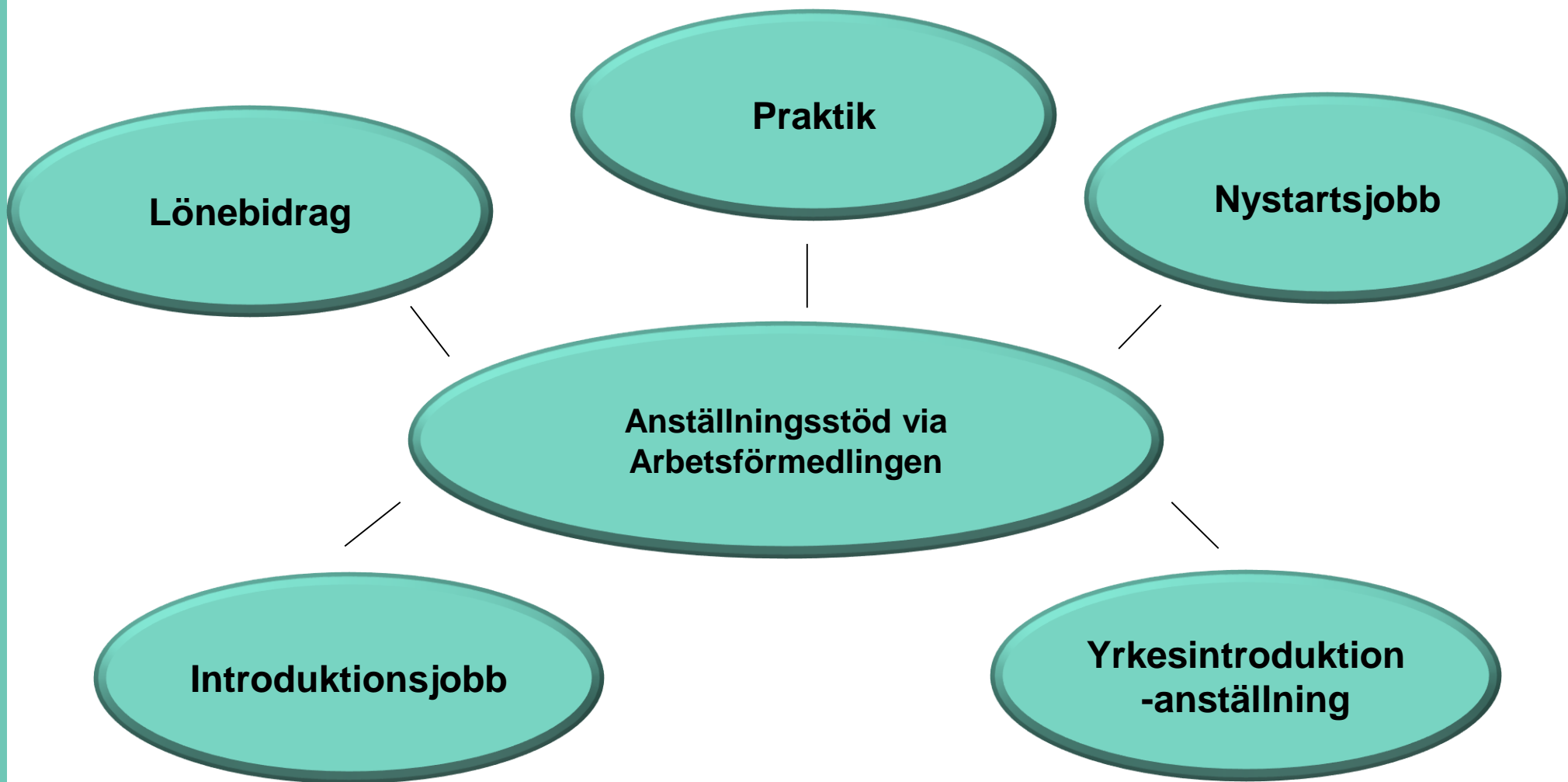
- Det går att undanta en person som fått särskilt anpassat arbete
- Syftet är att skydda för att inte förstöra det arbete som är gjort för att inrätta en tjänst
- Arbetsgivaren bestämmer hur organisationen ska se ut
- Två rättsfall AD 1993:139, AD 2013:81

Anställningsstöd via Arbetsförmedlingen

Syftet med stödet från AF

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige.

Syftet är att stimulera anställningar av personer som har svårt att få ett arbete utan stöd.



Krav på mig som arbetsgivare

- Registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister
- Ej ha näringsförbud, skatteskuld eller betydande betalningsanmärkningar
- Kollektivavtal
- Omgående anmäla förändringar

Vilka försäkringar?

Person utan lön från företaget.

Person med lön från företaget.

Vem gör vad?

- Företaget ansöker om ersättning hos AF
- AF beslutar hur mycket och hur länge företaget kan få ersättning
- Överenskommelse görs mellan AF, företag, facket och den anställda
- En plan utarbetas med tanke på kompletterande utvecklingsinsatser, handledning och arbetshjälpmedel

Avslutningsvis tänk på!

- Invänta beslut innan anställning sker,
- I normalfallet gäller allt som "vanligt" för anställningen även om bidrag utges,
- Provanställning 6 mån därefter krävs sakliggrund.
- Anställning över 12 månader ger företrädesrätt.
- Turordningsreglerna vid nyanställningar?
- LAS, Diskrimineringslagen mm gäller.

Lathund	Försäkringar	LAS § 25 Företrädesrätt	LAS § 7 Saklig grund	LAS § 3	LAS § 22 Turordning	LAS § 23
Lönebidrag	X	X	X	X	X	Möjligt
Nystartjobb	X	X	X	X	X	Möjligt
Introduktionsjobb	X	X	X	X	X	Möjligt
Yrkesintroduktion	X	X	X	X	X	Möjligt
Praktik	Det offentliga betalar	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej
Arbetsmarknads- utbildning	Det offentliga betalar	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej