



SVENSKT NÄRINGS LIV



LAS-uppgörelsen – vad händer nu?

VÅREN 2021

johan.dalen@svensktnaringsliv.se

0730 – 78 00 97

ulrica.bennesved@svensktnaringsliv.se

0703 – 73 10 80





SVENSKT NÄRINGS LIV



LAS uppgörelsen – vad händer nu?

VÅREN 2021

Förhandlingar om trygghet, anställningsskydd och omställning

- Parterna har gjort flera tidigare försök att förhandla fram lösningar. Varit nära några gånger.
- Denna gång mycket konstruktiva och seriösa förhandlingar med både PTK och LO.
- Frågorna olika mycket värda i olika branscher
- Avslutades först i oktober -20 efter en extra insats på slutet
- LO
 - Alla förbund varit ombord men LO är splittrade internt
 - Villkorat mandat – inte förhandla saklig grund
- PTK
 - Enade och förberedda
 - Omställningsfrågan var mycket viktig

Samtidigt har politiken satt tryck på parterna....

- I Januariavtalet finns tydliga skrivningar att förändringar i arbetsrätt med mera ska ske, antingen genom att parterna kommer överens eller att staten tar fram lagstiftning.
- Staten tog därför fram ett eget lagstiftningsförslag som presenterades i juni 2020. ”Toijerutredningen”
- När parterna kom överens under hösten beslutade partierna som slutit januariavtalet att lägga sin eget förslag i papperskorgen och jobba vidare med parternas förslag.

Parternas förhandlingar omfattade

Tre delar

- Anställningsskydd
- Omställning
- Arbetslöshetsförsäkring

Att gå från trygghet i anställningen till trygghet på arbetsmarknaden

Anställningsskydd

Arbetsgivarnas krav

Saklig grund - personliga skäl

Turordningsregler

Kostnader vid uppsägning

Fackens krav

Omställning

Allmän visstid

Hyvling

Inhyrning

Parternas överenskommelse om - Turordning

- Turordning fortsatt huvudregel vid arbetsbrist
- Alla företag får undanta 3 anställda
- Missbruksregel = max en gång per kvartal
- Tillägg för företag med kollektivavtal:
 - Undanta 3 arbetare och 3 tjänstemän eller 15 % av de som får sluta sin anställning, per driftsenhet och avtalsområde
 - tak om 10 % av anställda arbetare eller tjänstemän på driftsenheten
- Arbetsgivare som endast har en driftsenhet kan vid tillämpning av första stycket istället välja att undanta totalt fyra arbetstagare för samtliga avtalsområden

Parternas överenskommelse – Anställnings bestående under tvist

- Anställningen består inte efter uppsägningstiden/under tvistetiden – ingen kostnad för arbetsgivaren
- Rätten att begära ogiltigförklaring kvarstår
- Det allmänna skadeståndet höjs
- Anställningen består för uppsagd facklig förtroendemän av särskild betydelse (vid avsked efter interimistiskt beslut)
- Karenstiden för aktuella arbetstagare till a-kassa kortas och de som arbetar på ett företag som omfattas av huvudavtalet får rätt till en "försäkringskork"

Partenas överenskommelse om - Allmän visstid

- Allmän visstid ersätts med begreppet *särskild visstid*
- Omvandlas till tillsvidareanställning 12 mån / 5 år
- Företrädesrätt till ny särskild visstidsanställning 9 mån / 3 år
- Vid fler än två särskild visstidsanställningar under en kalendermånad så räknas all tid mellan den första och sista anställningsdagen som anställningstid

Parternas överenskommelse – hyvling, heltid och inhyrning

- Har en arbetstagare varit placerad hos ett kundföretag på samma driftsenhet under en sammanlagd tid om mer än 24 månader under en period om 36 månader ska kundföretaget erbjuda arbetstagaren en tillsvidareanställning alternativt ersätta arbetstagaren med motsvarande 2 månadslöner
- Anställningsavtal gäller tillsvidare och med ett arbetstidsmått på heltid. Parterna i anställningsavtalet kan komma överens om ett annat arbetstidsmått. Arbetstagaren har rätt att få skriftlig motivering varför anställning på deltid.
- Hyvling måste ske i turordning på aktuell driftsenhet gentemot anställda som har lika arbetsuppgifter.

Parternas överenskommelse – Omställning och kompetensutveckling

Ett utbyggt omställningssystem

- Tidsbegränsat anställda, uppsagda på grund av sjukdom samt anställda under pågående anställning omfattas av omställningsavtalet
- Rättighet till utbildning - men får inte innebära allvarlig störning av verksamheten
- Nytt offentligt vuxenstudiestöd – heltid 2 terminer
- Kortvariga studiestödet (< 1 vecka)
- Avgifterna:
 - TRR 0,4 % (+ 0,1 %)
 - TSL 0,34 % (+0,04%)

Vad händer nu?

- Staten har tillsatt tre utredningar. Om LAS, om omställning och om CSN kompetensutveckling.
- Parterna kräver att staten skapar en omställningsorganisation för de som inte omfattas av kollektivavtal.
- Parterna kräver att få ersättning för det grundstöd vi ger, motsvarande en sänkning med 0,15 procent av arbetsgivaravgiften.
- CSN behöver utvecklas för att hantera det nya studiestödet.
- Utredningarna ska vara klara 15 maj 2021. Sen ska allt vara på plats 1 juli 2022.... Innan riksdagsvalet!

TACK!

johan.dalen@svensktnaringsliv.se

0730 – 78 00 97

ulrica.bennesved@svensktnaringsliv.se

0703 – 73 10 80

