

TRR

Arbetsgivardagen

25 november

Marie Killander, Regionchef

Eva Björklund, Regionalt marknadsansvarig

Om oss

- TRR är ett trygghetsråd som ägs av Svenskt Näringsliv och PTK. Vi drivs av resultat, inte av vinstintresse
- Vi skapar trygghet, förtroende och levererar partsneutrala lösningar som bidrar till framgångsrik förändring
- Tillit och engagemang finns med i allt vi gör. Därför når vi resultat. Av de aktivt arbetssökande tjänste-männen som sökt stöd från TRR fick nio av tio (90 procent) nytt jobb



Ägare

- TRR grundades 1974
- Omsätter cirka 1 miljard kronor per år
- 35 000 anslutna företag med tillsammans 950 000 medarbetare
- Grunden för verksamheten är omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK
- TRR betalas av företagen som en försäkring
- Avgiften är 0,3 % på företagens lönesumma för de anställda som omfattas av omställningsavtalet. Från och med 1 januari 2019 tillämpas en tillfällig avgiftsnedsättning med 0,3% av lönesumman

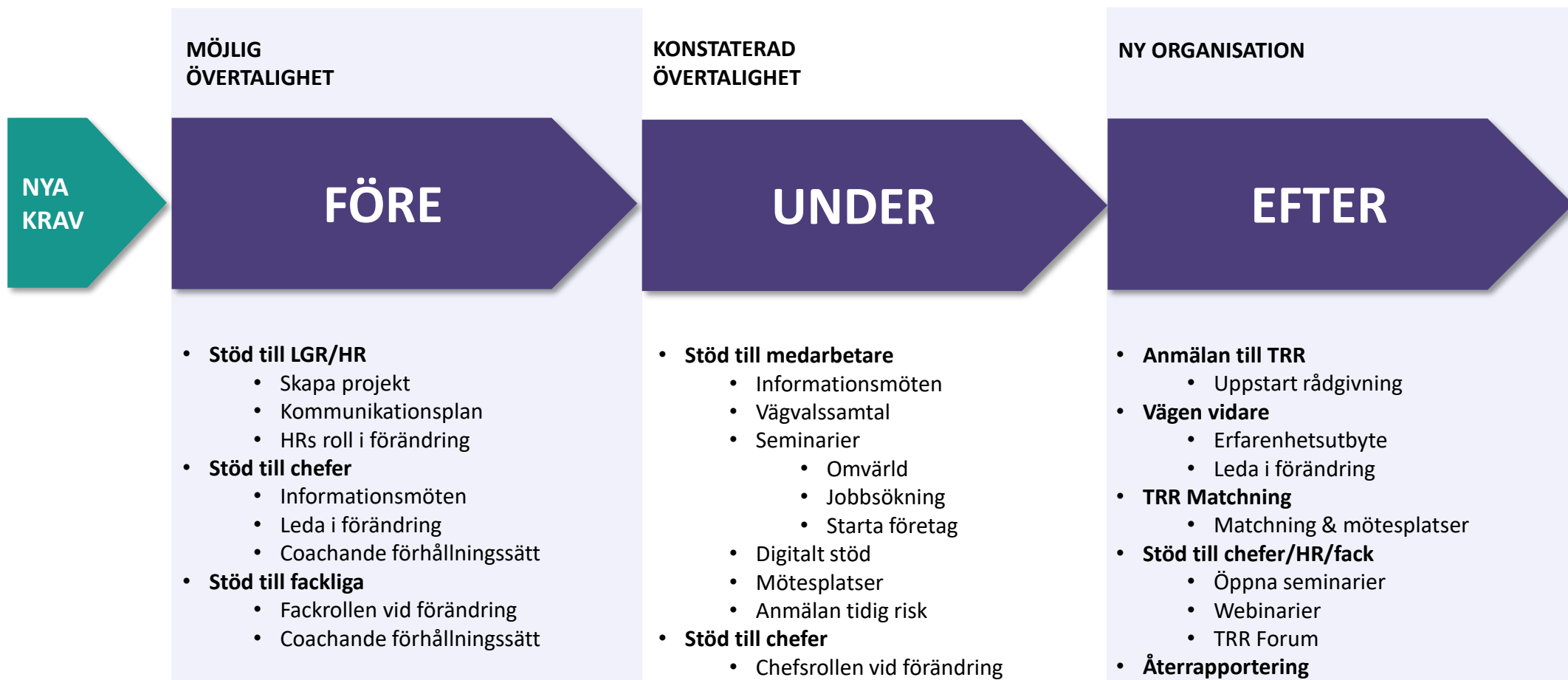


Startkraft

- TRRs dotterbolag inom TSL
 - TSL – omställningsavtalet vid arbetsbrist på kollektivsidan
 - Stöd vid arbetsbrist
 - Utbildning av chefer och fack i svåra samtal
 - Enskilt stöd för medarbetare, chefer och fack
 - Stöd när det inte är arbetsbrist
 - Jobbväxling
 - Samtal om framtiden/vägval/yrkesval
 - Karriärstödsprogram



Vad kan vi hjälpa er med?



Vad kan vi hjälpa er med?

FÖRE

- **Stöd till Ledningsgrupp/HR**
 - Skapa projekt
 - Kommunikationsplan
 - HRs roll i förändring
- **Stöd till chefer**
 - Informationsmöten
 - Leda i förändring
 - Coachande förhållningssätt
- **Stöd till fackliga**
 - Fackrollen vid förändring
 - Coachande förhållningssätt



Vad kan vi hjälpa er med?

UNDER

- **Stöd till medarbetare**
 - Informationsmöten
 - Vägvalssamtal
 - Seminarier
 - Jobsökning
 - Starta företag
 - Digitalt stöd
 - Mötesplatser
 - Anmälan tidig risk
- **Stöd till chefer**
 - Chefsrollen vid förändring



Vad kan vi hjälpa er med?

EFTER

- **Anmälan till TRR**
 - Uppstart rådgivning
- **Vägen vidare**
 - Erfarenhetsutbyte
 - Leda i förändring
- **TRR Matchning**
 - Matchning & mötesplatser
- **Stöd till chefer/HR/fack**
 - Öppna seminarier
 - Webinarier
 - TRR Forum
- **Återrapportering**



Aktiviteter och seminarier för våra kunder

- TRR arrangerar regelbundet öppna workshops för ledningsgrupp, chefer, HR-personal och kommunikationsansvariga
 - Chefsrollen/HR rollen/Fackrollen vid omställning
 - Coachande förhållningssätt i ditt ledarskap
 - Bra samtal i krävande situationer
 - Ledarskap i förändring
-
- Utöver dessa workshops arrangerar vi frukostträffar, nätverksträffar och större seminarium med inbjudna gäster
 - **Se TRR.se**



TRR Forum

- En digital mötesplats på LinkedIn primärt för HR, chefer och fackliga representanter
- En mötesplats där medlemmarna delar sina tankar, idéer, kunskaper, erfarenheter och artiklar
- En sluten grupp där vi öppnar upp för nätverkande nationellt och över olika branscher, företag och organisationer





TRR Matchning

- TRR Matchning är en snabb, enkel och kostnadsfri tjänst för alla verksamheter som behöver hitta nya medarbetare
- Vi kan förmedla tips på lämpliga kandidater och sedan gör du urvalet och avgör vem som passar bäst i ditt företag
- På många TRR kontor har ni även möjlighet att träffa kandidater via våra "speedintervjuer" eller på någon av de rekryteringsmässor vi anordnar



Vårt stöd till era medarbetare

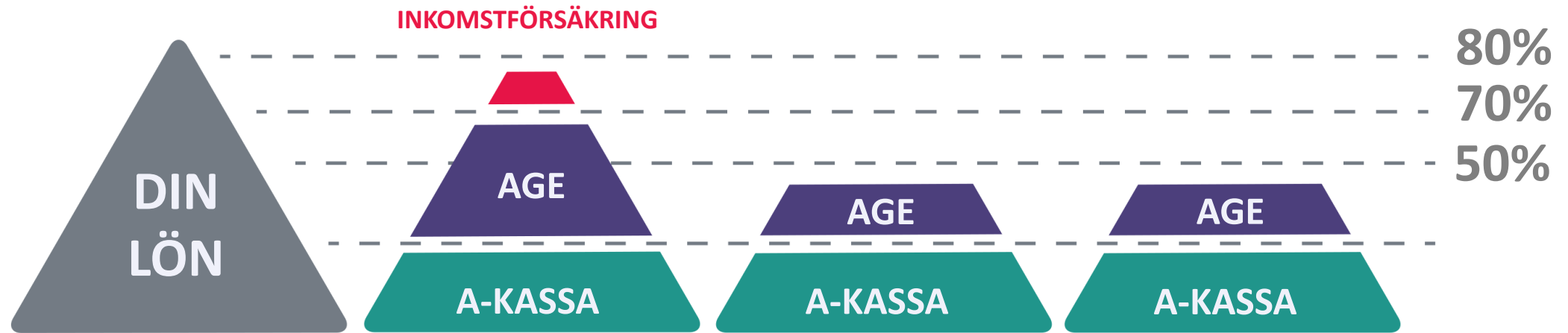
- Rådgivning & Gruppaktiviteter
 - Mot nytt jobb
 - Starta företag
 - Chef
 - Ohälsa
 - Studier
- Extern utbildning & Studiestöd
- Digitalt Stöd
- AGE Avgångsersättning
- Matchning
- Mötesplats TRR



Villkor – vi erbjuder

- Rådgivning
 - Vid uppsägningen tillsvidareanställd och arbetat minst ett år hos ett TRR-anslutet företag, minst 16 timmar/vecka
- Avgångsersättning AGE
 - 40 år fyllda under anställningstiden och med fem sammanhängande år i företaget samt med en lön som överstiger 27 100 kr/månad

AGE Avgångsersättning



ERSÄTTNINGSTID

Ålder vid uppsägnings-tidens slut

AGE Avgångsersättning utbetalas

40-44 år

130 dagar vid lön på minst 27 100 kr

45 - 59 år

260 dagar vid lön på minst 33 000 kr

60- 65 år

390 dagar vid lön på minst 33 000 kr

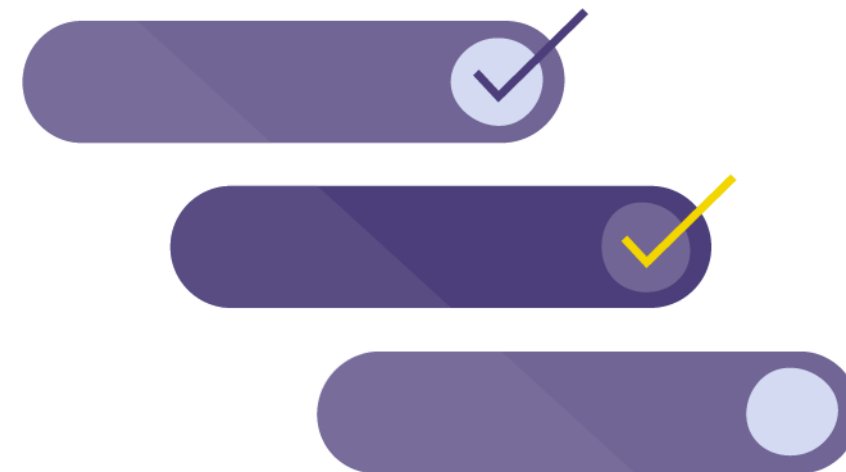
Villkor – vi behöver

Arbetsbrist

- Uppsägning på grund av arbetsbrist
 - Facklig kontaktperson
- Överenskommelse i samband med arbetsbrist
 - Facklig kontaktperson

Sjukdom

- Uppsägning på grund av personliga skäl i samband med sjukdom*
 - Facklig kontaktperson
- Överenskommelse i samband med sjukdom*
 - Facklig kontaktperson
 - Överenskommelse och läkarintyg/intyg från försäkringskassa



** Tjänstemannen ska ha accepterat uppsägningen eller överenskommelsen av personliga skäl sjukdom samt intygat till arbetsgivaren att ej ha för avsikt att väcka talan om ogiltighet eller skade-stånd. Vid egen uppsägning omfattas man ej.*

Tre nyheter

- Studieersättning
- Uppsagda på grund av personliga skäl i samband med sjukdom omfattas
- Avgiftsnedsättning med 0,3% av lönesumman under en period som startade 1/1 2019



TRR Studieersättning

- Ekonomiskt stöd till uppsagda som behöver ta vägen via studier till sitt framtidsjobb
- Syftet är både att öka individernas långsiktiga anställningsbarhet och att förbättra näringslivets kompetensförsörjning
- Utfyllnad mellan CSN och 70 procent av tidigare lön under två terminer och därefter till 50 procent under ytterligare två Takbelopp = CSNs fribelopp
- **Gäller för den som fyllt 40 år och påbörjar studier på minst en termin som syftar till att öka möjligheten att få jobb**



TRR Studielön

- Studielön i högst två år – möjligt för alla
- Komplement till CSN
- CSN-lån och bidrag ersätts som regel inte av TRR
- Studielån och studieersättning kan kombineras om man ej är berättigad till CSN



Studieersättning/studielön i siffror

- Antal klienter som fått studieersättning i år: 221 st
- Antal klienter som fått studielön: 327 st
- Antal som fått både studieersättning och studielån: 53 st



Stöd vid uppsägning på grund av sjukdom*

- TRR erbjuder stöd till tjänstemän som sagts upp på grund av personliga skäl i samband med sjukdom
- Samma rätt till rådgivning och avgångsersättning från TRR som vid uppsägning på grund av arbetsbrist
- TRRs etablerade metodik för förstärkt stöd vid ohälsa skapar goda möjligheter att komma ut i nytt jobb

** Tjänstemannen ska ha accepterat uppsägningen eller överenskommelsen av personliga skäl sjukdom samt intygat till arbetsgivaren att ej ha för avsikt att väcka talan om ogiltighet eller skadestånd. Vid egen uppsägning omfattas man ej.*

Uppsägning på grund av personliga skäl i samband med sjukdom

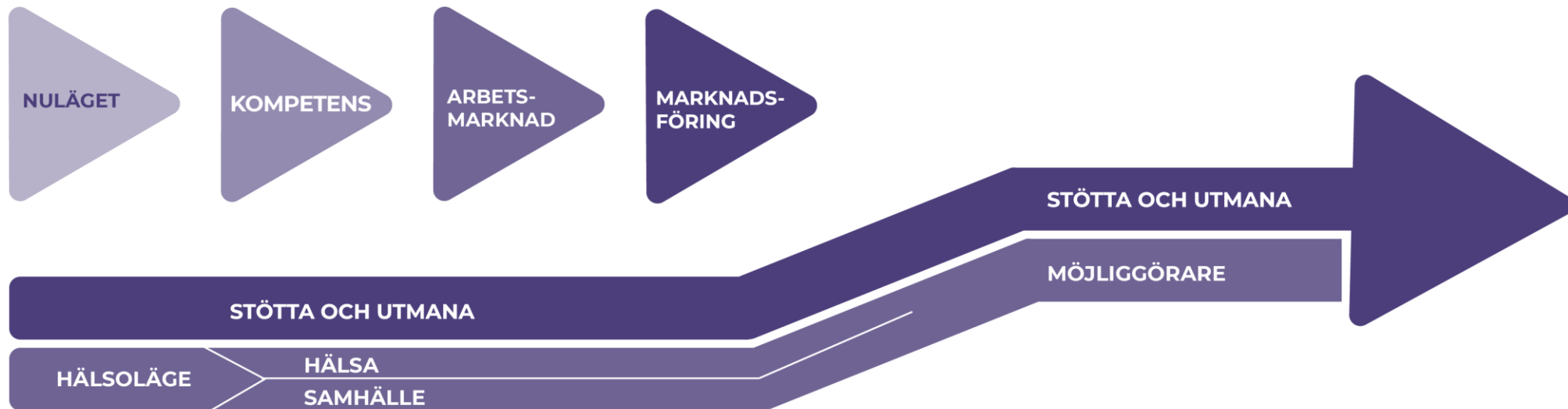
- Antal klienter i Sverige: 58 st
- Antal klienter i Skåne: 4 st
- Klienter som själv upplever hinder på grund av ohälsa utgör ca 20% av alla klienter på TRR



Rådgivning - Ohälsa

TRR erbjuder ett förstärkt stöd till medarbetare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och:

- upplever ohälsohinder att ta hänsyn till vid omställningen till nytt jobb
- vill och kan ta steg mot arbetsmarknaden





Gruppaktiviteter – ett axplock

- Kompetensinventering
- Starta företag – från idé till beslut
- Hitta din arbetsgivare
- Dina ansökningshandlingar
- LinkedIn
- Motivation och självförtroende
- Intervjuträning



Extern utbildning och insatser

- Varje rådgivare hos TRR har möjlighet att ge individuellt stöd för utbildningar och andra insatser som bedöms vara avgörande för den fortsatta karriären
- Typiska kurser är inom det egna fackområdet, certifieringar och utbildningar inom IT eller språk
- Vid behov har även rådgivaren möjlighet att samarbeta med andra aktörer vid ohälsa (ex. terapeutiskt stöd, utredningar, praktikplats) eller ge stöd till egenstartare (exempelvis juridisk rådgivning)

TRR Chef

- Programmet är speciellt anpassat för dig som är högre eller mellanchefer och dina specifika behov i en omställningssituation
- Du ska ha haft aktuellt personal- resultat- och verksamhetsansvar, ha suttit i ledningsgrupp och vara på väg mot ett nytt chefsjobb
- Din rådgivare är särskilt utvald utifrån egen chefserfarenhet och har arbetat med ledarutveckling och chefscoaching



Digitalt stöd – TRR online

The screenshot displays the TRR Online user interface. At the top, there is a dark purple header with the TRR logo on the left. To the right of the logo is a search bar with the text 'Sök' and a magnifying glass icon. Further right are links for 'In English' and 'Logga ut'. Below the search bar are two rows of green buttons: 'Min portfölj' and 'Meddelanden' in the first row, and 'Inställningar' and 'Jobbannonser' in the second row. Below these buttons is a horizontal navigation menu with tabs: 'Start' (highlighted), 'Nuläge', 'Ny anställning', 'Starta företag', and 'Lediga jobb'. Below the navigation menu is a secondary menu with links: 'Kontakt', 'TRR-aktiviteter', 'Webbaktiviteter', 'LinkedIn', 'Kompetensutveckling', 'Samtycke', and 'Efterskydd'. The main content area has a dark purple banner with the text 'Välkommen till TRR Online'. To the right of this banner is a purple box for 'Din rådgivare' (Your advisor) featuring a profile picture of Johanna Storm, her name, a link to 'Skicka meddelande' (Send message), and the phone number '010-470 91 33'. Below the banner are three main content blocks. The first block is titled 'Sätt mål för ditt ledarskap 2019' (Set goals for your leadership 2019) and features a circular icon with a person and network lines. Below the icon is the text: 'Vi på TRR stöttar dagligen chefer till nytt jobb. Har du satt mål för'. The second block is titled 'Var med i våra webbaktiviteter' (Join our web activities) and features a photo of a woman sitting in a purple armchair. The third block is titled 'Mina mål' (My goals) and shows '1' goal out of '1/3' total, with an 'Ändra mål' (Change goal) button. Below this is an 'Att göra' (To do) section with three icons: a plus sign, a wrench, and a share icon.

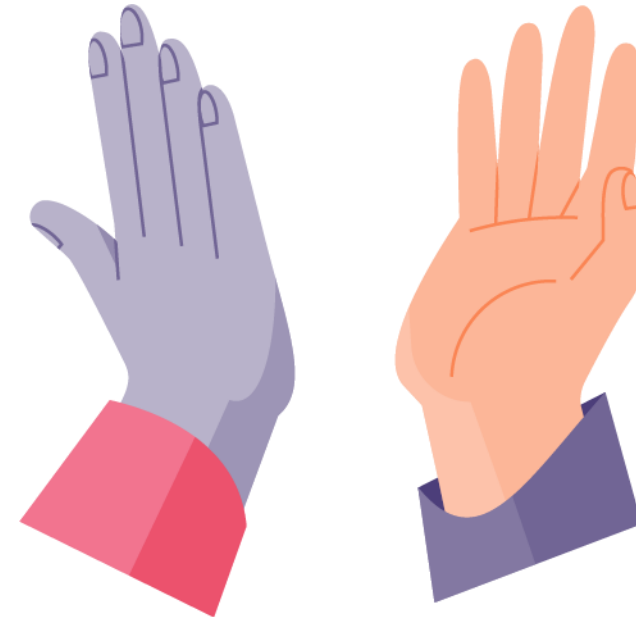


Mötesplats TRR

- Arbetsplatser och kontorsutrustning
- Telefoner för jobsökarsamtal
- Seminarier
- Möjlighet att knyta kontakter
- Bokningsbara grupp-och mötesrum
- Fikahörna
- Wlan eller trådlöst nätverk
- Datorhjälp

Resultat

- Över 500 000 tjänstemän har via TRR gått vidare i karriären sedan starten 1974
- 9 av 10 av de aktivt jobbsökande finner nytt jobb
- 9 av 10 av dem vi hjälper får ett likvärdigt eller bättre jobb
- 6 till 7 månader är mediantiden till nytt jobb
- 8 av 10 deltagare är mycket nöjda med TRR



Vi öppnar dörrar till
framtidens arbetsliv.



Kontakta oss

020-877 877

TRR.se

kontakt@trr.se