

Webbinar – Sjukskrivna medarbetare och läkarintyg, vad gäller egentligen?



- Bakgrund
- När ska medarbetaren lämna ett läkarintyg till arbetsgivaren?
- Vad ska läkarintyget innehålla?
- Hur läser man ett intyg – vad står där egentligen?
- Vad gör jag med ”blanka intyg”?
- Har jag som arbetsgivare rätt att ifrågasätta läkaren?
- När ska jag göra en plan för återgång i arbete? Vad innebär rehabkedjans olika bedömningstidpunkter?
- Ny mall för sjuklöneintyg
- ”Minimala intyg” med knapptryck avskaffade

När ska medarbetaren lämna ett läkarintyg till arbetsgivaren?



Dag 8 i sjukperioden

- Medarbetaren **ska styrka att arbetsförmågan är nedsatt** på grund av sjukdom med ett intyg utfärdat av läkare eller tandläkare; sjuklöneintyg

Förstadagsintyg

- Arbetsgivaren får - om det finns särskilda skäl för det - skriftligt begära läkarintyg av arbetstagaren tidigare än dag 8 i sjukperioden, s k förstadagsintyg. Frågan kan regleras i centralt kollektivavtal

Från och med dag 15

- Efter sjuklöneperioden beslutar Försäkringskassan om rätten till sjukpenning. För dessa används Läkarintyg för sjukpenning (FK 7804). Arbetsförmågan bedöms i fyra steg. Medarbetaren ska också lämna intyg till arbetsgivaren för att styrka nedsatt arbetsförmåga

Vad ska läkarintyget innehålla?

- Sjukdom är en nödvändig - med inte tillräcklig - förutsättning för sjukskrivning
- Sjukdomen ska sätta ner **arbetsförmågan** i förhållande till medarbetarens arbetsuppgifter
- Arbetsförmågan kan bedömas steglöst under sjuklöneperiod, utan begränsning till de fyra nivåer som gäller vid Försäkringskassans bedömning av rätten till sjukpenning
- Läkarintyget behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomsdiagnos
- Uppgift om på vilket sätt arbetsförmågan är nedsatt ska anges, mot vilka arbetsuppgifter är arbetsförmågan bedömd? Uppgiften är särskilt viktig om medarbetaren väljer att inte uppge diagnos
- Vilka arbetsuppgifter kan medarbetaren av medicinska skäl inte utföra? Kan anpassning av arbetsuppgifter möjliggöra visst arbete? Finns viss arbetsförmåga?

Vem får utfärda intyg?

- Intyg vid sjuklön och sjukpenning får utfärdas av läkare eller tandläkare. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, såsom sjuksköterska eller fysioterapeut

Hur läser man ett intyg – vad står där egentligen?

2 Diagnos/diagnoser för sjukdom som orsakar nedsatt arbetsförmåga generaliserad smärta		Diagnoskod enligt ICD-10 (Huvuddiagnos) Minst tre positioner R52-
3 Aktuellt sjukdomsförlopp i 10 år smärta i hela kroppen. sedan i våras värre. senaste veckan inte kunnat jobba.		
4 Funktionsnedsättning - observationer, undersökningsfynd och utredningsresultat AT: adipös, rör sig obehindrad rygg diffus palpöm. neuro: inget motorisk bortfall axlar, händer, höfter fullgog rörliga.	Intyget baseras på <input checked="" type="checkbox"/> min undersökning av patienten <input type="checkbox"/> min telefonkontakt med patienten <input type="checkbox"/> journaluppgifter <input type="checkbox"/> annat (ange vad i fält 13)	Datum 2012-08-31
5 Aktivitetsbegränsning relaterat till diagnos (fält 2) och funktionsnedsättning (fält 4) nedsatt fysisk prestationsförmåga och uthållighet till följd av värk.		
6 a Rekommendationer <input type="checkbox"/> kontakt med Arbetsförmedlingen <input type="checkbox"/> kontakt med företagshälsovården <input type="checkbox"/> övrigt (ange vad) _____		
6 b Planerad eller pågående behandling eller åtgärd <input checked="" type="checkbox"/> inom sjukvården (ange vilken) <u>med, sjg</u> <input type="checkbox"/> annan åtgärd (ange vilken) _____		

Hur läser man ett intyg – vad står där egentligen?

2. Diagnos/diagnoser för sjukdom/symtom som orsakar nedsatt arbetsförmåga

Stressreaktion Utmattningsyndrom F 438P

Diagnoskod enligt ICD-10 (Huvuddiagnos)
F439P

3. Aktuellt sjukdomsförlopp

Haft enl egen utsago mycket stress runt omkring sig. Började uppleva bröstsmärtor och buksmärtor. Sökte tom Akuten på [REDACTED] förjat må lite bättre efter en vecka sjukskrivning. Behöver hjälp med KBT

4. Funktionsnedsättning - observationer, undersökningsfynd och utredningsresultat

St at ua .Psyk status .rätt orient x 4 .Norm tankesätt. Inget psykotiskt. nedsatt minne och koncentrationsstörningar, Svårt att fortsätta med arbete i nuläge

Intyget baseras på

min undersökning av patienten
2014-03-24

5. Aktivitetsbegränsning relaterat till diagnos (fält 2) och funktionsnedsättning (fält 4)

Arbetsförmåga är nedsatt pga mental trötthet, glömska, tål inte stress, får omgående både ryggvärk och bröstsmärtor samt mm

6a. Rekommendationer

6b. Planerad eller pågående behandling eller åtgärd

inom sjukvården (ange vilken)
KBT ?

7. Är arbetslivsinriktad rehabilitering aktuell?

Nej

8a. Patientens arbetsförmåga bedöms i förhållande till

nuvarande arbete - ange aktuella arbetsuppgifter

x

Vad gör jag med "blanka intyg"?

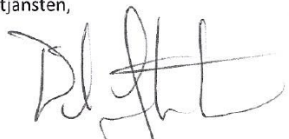
Intyg om arbetsförmåga till vederbörande arbetsgivare
(Dag 1-14 inklusive patientens egen sjukskrivning)

Härmed intygas att

efter besök på vårdcentralen idag bedömts arbetsförmögen och sjukskrivs

från och med 18-05-21 till och med 18-05-23

I tjänsten,



Intyg om arbetsförmåga till vederbörande arbetsgivare
(Dag 1-14 inklusive patientens egen sjukskrivning)

Härmed intygas att

varit hos undertecknad på besök.

Patienten sjukskrivs från och med 2018-05-15 till och med 2018-05-25 100 %.

I tjänsten

Läkarintyg för sjukskrivning till arbetsgivare.

Ovanstående patient uppvisar symptom på sjukdom och bedöms därför inte kunna arbeta mellan 29/8 och 11/9 2019.

Under denna period bedöms patient ej heller kunna arbeta med andra arbetsuppgifter.

(Detta intyg gäller som sjukskrivningsblankett under de första 14 dagarna av sjukskrivningen)

I tjänsten

Har jag som arbetsgivare rätt att ifrågasätta läkaren?

- Läkarintyget är ett beslutsunderlag för arbetsgivarens bedömning om medarbetarens arbetsförmåga är nedsatt för rätt till sjuklön och frånvaro från arbetet
- Om medarbetaren inte med ett läkarintyg styrkt att arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom saknas rätt till sjuklön och frånvarons lovlighet kan ifrågasättas
 - begär komplettering av medarbetaren (som i sin tur får begära komplettering av läkaren),
 - kontakta vården för komplettering (patientsekretessen förutsätter medgivande av medarbetaren för utbyte av information), eller
 - i okomplicerade ärenden acceptera ett bristfälligt intyg, då andra kända omständigheter gör det möjligt att bedöma att arbetsförmågan är nedsatt

När ska jag göra en plan för återgång i arbete?

Arbetsgivarens plan för återgång i arbete ska tas fram **senast** dag 30 i sjukperioden - om det kan antas att arbetstagaren kommer vara sjukskriven minst 60 dagar

Tre undantagssituationer finns – då räcker det att arbetsgivaren endast dokumenterar skäl för sitt ställningstagande:

1. Det är uppenbart att arbetstagaren kan återgå i arbete utan några särskilda insatser
 2. Arbetstagarens hälsotillstånd medger inte återgång i arbete. Planeringen får vänta tills hälsotillståndet förbättrats, t.ex. vid väntan på medicinsk utredning eller behandling
 3. Det är uppenbart att arbetstagaren inte förväntas kunna återgå i arbete, oavsett åtgärder
- Det finns inga formkrav på hur en plan ska se ut. Svenskt Näringsliv har tillsammans med Försäkringskassan, SKR och Arbetsgivarverket tagit fram ett förslag: "Arbetsgivarens plan för återgång i arbete"



Rehabiliteringskedjan

Rätt till sjukpenning om du inte kan utföra ditt vanliga arbete, eller ett annat tillfälligt arbete, hos din arbetsgivare



1

Rätt till sjukpenning om du inte kan utföra något arbete alls hos din arbetsgivare.



90

Rätt till sjukpenning om du inte kan utföra något arbete på den vanliga arbetsmarknaden



180



365

OMSTÄLLNING

FK utreder och bedömer:

1. rätten till ersättning
2. förutsättningar för återgång i arbete

Ny mall för sjuklöneintyg



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Person- /samordningsnr 19121212-1212 Utskriftsdatum 2019-08-30

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG1-14)

Detta är en utskrift av ett elektroniskt intyg. Intyget har signerats elektroniskt av intygsutfärdaren. Intyget är avsett för patientens arbetsgivare och används under sjuklöneperioden.

GRUND FÖR MEDICINSKT UNDERLAG

Intyget är baserat på
min undersökning av patienten
2019-08-30
min telefonkontakt med patienten
Ej angivet
journaluppgifter från den
Ej angivet
annat
Ej angivet
Ange vad annat är
Ej angivet

SYSSELSÄTTNING

I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?
- Nuvarande arbete
Ange yrke och arbetsuppgifter
Utredare.

Utredar uppgifter och skriver rapporter.

DIAGNOS

Önskar patienten uppgä information om diagnos/diagnoser till sin arbetsgivare?
Ja
Diagnos/diagnoser för sjukdom som orsakar nedsatt arbetsförmåga
Diagnoskod enligt ICD-10 SE (eller KSH97-P)
S52 Fraktur på underarm

ARBETSFÖRMÅGA

På vilket sätt medför sjukdomen nedsatt arbetsförmåga?

Signatur



SVENSKT NÄRINGS LIV



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Person- /samordningsnr 19121212-1212 Utskriftsdatum 2019-08-30

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG1-14)

Detta är en utskrift av ett elektroniskt intyg. Intyget har signerats elektroniskt av intygsutfärdaren. Intyget är avsett för patientens arbetsgivare och används under sjuklöneperioden.

Kan inte längre skriva rapporter.
Finns arbetsförmåga trots sjukdom?
Ja
Beskriv arbetsförmågan
Kan fortfarande utreda uppgifter.

BEDÖMNING

Min bedömning av patientens nedsättning av arbetsförmågan
Patientens arbetsförmåga bedöms vara nedsatt med
50 %
Period då arbetsförmågan bedöms vara nedsatt
Fr.o.m 2019-08-30 t.o.m 2019-09-08

ÖVRIGT

Övriga upplysningar till arbetsgivaren
Ej angivet

KONTAKT

Jag önskar att arbetsgivaren kontaktar vårdenheten. Patienten har lämnat samtycke för kontakt mellan arbetsgivare och vårdgivare.
Ja
Ange varför du vill ha kontakt och vem som i första hand ska kontaktas
För att diskutera möjliga anpassningar av arbetet. Kontakta arbetsterapeut.

Ny mall för sjuklöneintyg

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG1-14)

Detta är en utskrift av ett elektroniskt intyg. Intyget har signerats elektroniskt av intygsutfärdaren. Intyget är avsett för patientens arbetsgivare och används under sjuklöneperioden.

GRUND FÖR MEDICINSKT UNDERLAG

Intyget är baserat på
min undersökning av patienten
2019-12-06
min telefonkontakt med patienten
Ej angivet
journaluppgifter från den
Ej angivet
annat
Ej angivet
Ange vad annat är
Ej angivet

SYSSELSÄTTNING

I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?
- Nuvarande arbete
Ange yrke och arbetsuppgifter
Gymnasielärare för teoretiska utbildningar.

DIAGNOS

Önskar patienten uppgive information om diagnos/diagnoser till sin arbetsgivare?
Nej
Diagnos/diagnoser för sjukdom som orsakar nedsatt arbetsförmåga
Ej angivet

ARBETSFÖRMÅGA

På vilket sätt medför sjukdomen nedsatt arbetsförmåga?
Patienten har ett starkt nedsatt allmäntillstånd och är sängliggande.
Finns arbetsförmåga trots sjukdom?

Nej 2019-12-09

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden (AG1-14)

Detta är en utskrift av ett elektroniskt intyg. Intyget har signerats elektroniskt av intygsutfärdaren. Intyget är avsett för patientens arbetsgivare och används under sjuklöneperioden.

Beskriv arbetsförmågan
Ej angivet

BEDÖMNING

Min bedömning av patientens nedsättning av arbetsförmågan
Patientens arbetsförmåga bedöms vara nedsatt med
100 %
Period då arbetsförmågan bedöms vara nedsatt
Fr.o.m 2019-12-06 t.o.m 2019-12-13

ÖVRIGT

Övriga upplysningar till arbetsgivaren
Patienten förväntas kunna återgå till arbetet till fullo efter sjukperioden.

KONTAKT

Jag önskar att arbetsgivaren kontaktar vårdenheten. Patienten har lämnat samtycke för kontakt mellan arbetsgivare och vårdgivare.
Nej
Ange varför du vill ha kontakt och vem som i första hand ska kontaktas
Ej angivet

Intygsutfärdare:
Anders Larsson
Läkare ej legitimerad, allmäntjänstgöring

Kontaktuppgifter:
WebCert-Enhet2
Storgatan 1
12345 Småmåla
0101234567890

Intyget signerades:
2019-12-06

Intygsutfärdarens underskrift

Ny mall för sjuklöneintyg

Webcert Arnold Johansson - Läkare NMT vg3 - NMT vg3 ve1 Om Webcert Logga ut

Sök / skriv intyg Ej hanterade ärenden 23 Ej signerade utkast 672

← Tillbaka Obligatoriska uppgifter saknas Utkastet är sparat Utkastet skapades 2019-09-04 13:10

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden

Tolvan Tolvansson - 19121212-1212

Skriv ut Radera

Grund för medicinskt underlag

* Intyget är baserat på

<input type="checkbox"/> min undersökning av patienten	åååå-mm-dd
<input type="checkbox"/> min telefonkontakt med patienten	åååå-mm-dd
<input type="checkbox"/> journaluppgifter från den	åååå-mm-dd
<input type="checkbox"/> annat	åååå-mm-dd

Systemställning

I relation till vilken systemställning bedömer du arbetsförmågan?

Nuvarande arbete

* Ange yrke och arbetsuppgifter

Om intyget

Läkarintyg om arbetsförmåga – sjuklöneperioden AG1-14 1.0

Utfärdare
Läkarintyget får utfärdas av läkare eller tandläkare. I intyget omfattar begreppet läkare båda professionerna. Det är inte möjligt att delegera rätten att utfärda läkarintyget till annan profession, till exempel sjuksköterska eller fysioterapeut.

Syften med läkarintyget

- Läkarintyget är ett beslutsunderlag för arbetsgivaren vid bedömning av om arbetstagaren har rätt till sjuklön under sjuklöneperioden, dag 1-14.
- Med stöd av läkarintyget styrker arbetstagaren dels sin rätt till att vara frånvarande från arbetet, dels vilka arbetsuppgifter hen inte bör utföra.
- Läkarintyget kan ge arbetsgivaren vägledning till om det går att anpassa arbetsuppgifter för att göra det möjligt för arbetstagaren att utföra visst arbete. Informationen kan även ha betydelse för arbetsgivaren i rehabiliteringsarbetet.
- Läkarintyget ska endast användas till och med dag 14 i sjuklöneperioden. Om sjukfallet bedöms passera dag 14 ska istället Läkarintyg om arbetsförmåga - arbetsgivaren utfärdas och lämnas till arbetsgivaren.

Hitta svar på dina frågor: Lineras intygsskola

"Minimala intyg" med knapptryck avskaffade



SVENSKT NÄRINGS LIV

Försäkringskassan

Använd fortsättningsbladet som finns i slutet av blanketten om utrymmet i fälten inte räcker till.

Om du inte känner patienten ska hen styrka sin identitet genom legitimation med foto (SOSFS 2005:29).

Detta är en utskrift av ett elektroniskt intyg med minimalt innehåll. Det uppfyller sjuklönelagens krav, om inget annat regleras i kollektivavtal. Det minimala intyget kan ge arbetsgivaren sämre möjligheter att bedöma behovet av rehabilitering än ett fullständigt intyg.

Läkarintyg
för sjukpenning

Patientens namn

1 (4)

Personnummer

1. Smittbärarpenning

Avstängning enligt smittskyddslagen på grund av smitta. (Fortsätt på frågorna "Diagnos" och "Nedsättning av arbetsförmåga".)

2. Intyget är baserat på

- Min undersökning av patienten datum (år, månad, dag)
2019-02-25
- Min telefonkontakt med patienten
- Journaluppgifter från den
- Annat
- Ange vad annat är:

3. I relation till vilken sysselsättning bedömer du arbetsförmågan?

- Nuvarande arbete Ange yrke och arbetsuppgifter
- Arbetsökande - att utföra sådant arbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden
- Föräldraledighet för vård av barn
- Studier

4. Diagnos/diagnoser för sjukdom som orsakar nedsatt arbetsförmåga

Diagnoskod enligt ICD-10 SE

5. Funktionsnedsättning

Beskriv undersökningsfynd, testresultat och observationer

6. Aktivitetsbegränsning

Beskriv vad patienten inte kan göra på grund av sin sjukdom. Ange vad uppgiften grundas på.

7. Medicinsk behandling

Pågående medicinska behandlingar/åtgärder. Ange vad syftet är och om möjligt tidplan samt ansvarig vårdnhet.

Planerade medicinska behandlingar/åtgärder. Ange vad syftet är och om möjligt tidplan samt ansvarig vårdnhet.

8. Min bedömning av patientens nedsättning av arbetsförmågan

100 procent från och med (år, månad, dag)
2019-03-01 till och med (år, månad, dag)
2019-04-30

75 procent

50 procent

25 procent

Patientens arbetsförmåga bedöms nedsatt längre tid än den som Socialstyrelsens försäkringsmedicinska beslutsstöd anger, därför att

Bra att tänka på

- Bra med rutin/policy om sjukprocessen som är kommunicerad på arbetsplatsen
- Det är bara arbetet man kan sjukskrivas från - oavsett orsak
- Fokus är att ta tillvara arbetsförmåga – inte att ifrågasätta sjukdom
- Medarbetaren har en skyldighet att aktivt medverka i sin rehabilitering
- Tidiga insatser viktiga, stegvis och i lagom takt
- Håll kontakten med den sjukskrivne
- Ju längre tid medarbetaren är sjukskriven, desto svårare är det att gå tillbaka till arbetet

Ta tillvara
arbetsförmåga
-
inte ifrågasätta
sjukdom

Bra att tänka på

- Dokumentera! Och gör en Plan för återgång i arbete
- Samarbete och informationsutbyte med vården – arbetsgivarens aktiva medverkan redan från början är avgörande för rehabiliteringen
- Samarbete, avstämningsmöten och informationsutbyte med Försäkringskassan – viktigt att ta tillvara den arbetsförmåga som finns, trots sjukdom
- Rehabiliteringen fortsätter när medarbetaren kommer tillbaka till jobbet. Det är inte sjukskrivningen i sig som botar
- Arbetsgivaren ansvarar för den arbetsplatsinriktade rehabiliteringen
- Ta hjälp av din arbetsgivarorganisation, företagshälsa, www.prevent.se