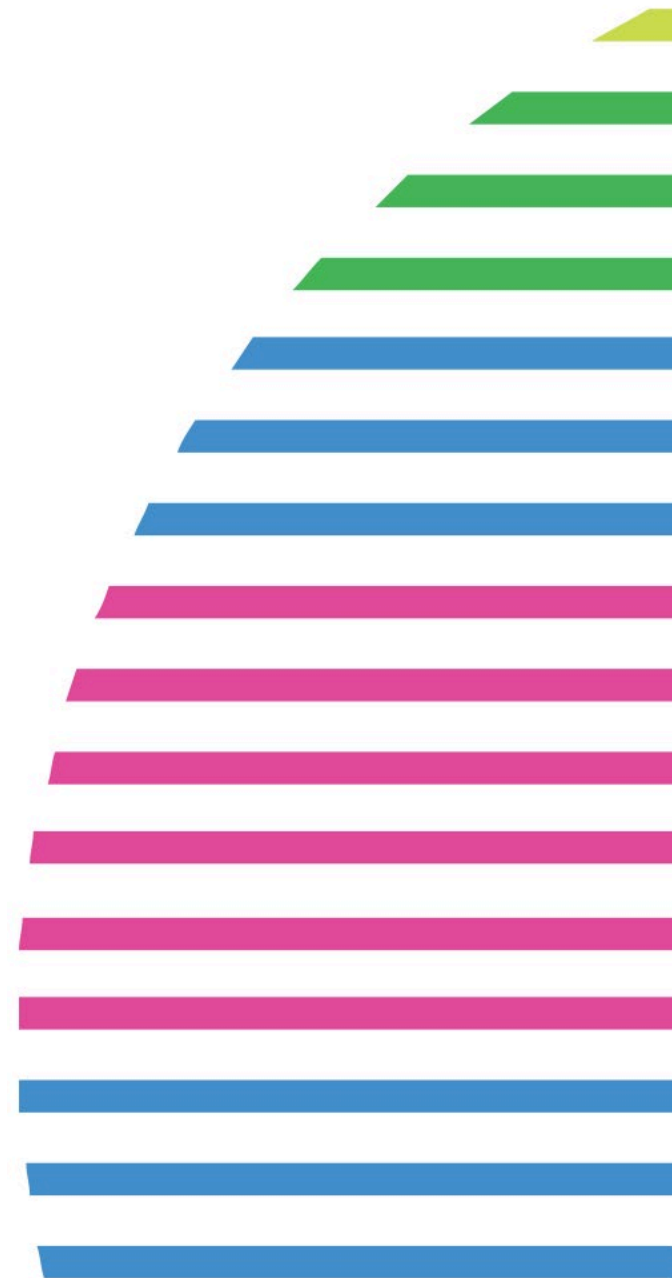


# Anställa från utlandet

2021-03-18



# Agenda

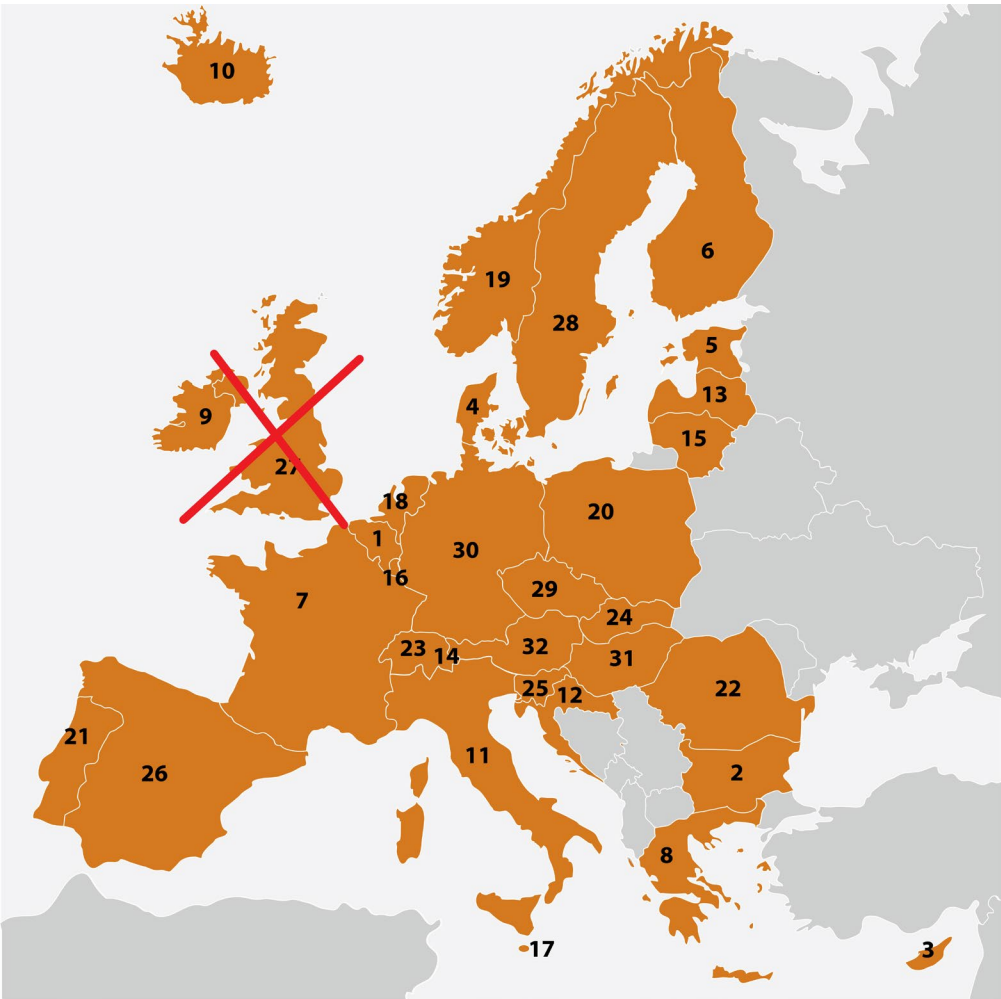


# 1. När krävs arbetstillstånd?

# Är personen från EU/EES?



# Medborgare från EU/EES



- Har rätt att arbeta i Sverige utan arbetstillstånd
- Gäller även deras familjemedlemmar och de som är varaktigt bosatta i ett annat EU-land
- Medborgare från Schweiz behöver heller inte arbetstillstånd
- Schweiziska medborgare och varaktigt bosatta måste ansöka om uppehållstillstånd efter tre månader



## Brexit – vad gäller medborgare från Storbritannien?

01

Bosatt i Sverige före den 31 december 2020:

- Kan bo kvar i Sverige om de ansöker om uppehållsstatus före den 30 september 2021
- Uppfylla villkoren för uppehållsrätt, exempelvis som arbetstagare, egen företagare eller student
- Omfattar även familjemedlem till en person som uppfyller dessa villkor

02

Bosatt i Sverige efter den 1 januari 2021:

- Måste ansöka om arbets- och uppehållstillstånd

# Vilka behöver arbetstillstånd?

- Personer utanför EU/EES behöver som regel arbetstillstånd för att få arbeta i Sverige
- Några undantag:
  - Personer med permanent uppehållstillstånd i Sverige
  - Asylsökande med ett särskilt utfärdat bevis, så kallad AT-UND
  - Personer som har beviljats uppehållstillstånd för studier på högskolenivå
  - Med flera...

## 2. Vilka krav finns för arbetstillstånd?

Teknikföretagen



# Ansökningsprocessen för arbetstillstånd



Utannonsera tjänsten i tio dagar

Skapa anställningserbjudande

Begär fackligt yttrande över  
anställningserbjudande

Arbetstägaren slutför sin del av ansökan

# När ska ansökan göras?

- Arbetstillstånd ska beviljas före inresan
- Undantag vid exempelvis:
  - Förlängningsansökan
  - Asylsökande som fått avslag
  - Uppehållstillstånd för att söka arbete efter avslutade studier
  - Ansökan efter besök hos arbetsgivaren

# Arbetsstillstånd – krav på anställningsvillkor



- Lönen ska vara minst 13 000 kr i månaden före skatt
- Anställningsvillkor såsom lön och försäkringsskydd (sjuk-, liv-, trygghets-, tjänstepensionsförsäkring) ska vara minst i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen
- Strängare krav för företaget inom vissa branscher, exempelvis hotell- och restaurangbranschen (utdrag från skattekonto och årsredovisning etc.)
- Fackförbundet yttrar sig över anställningserbjudande

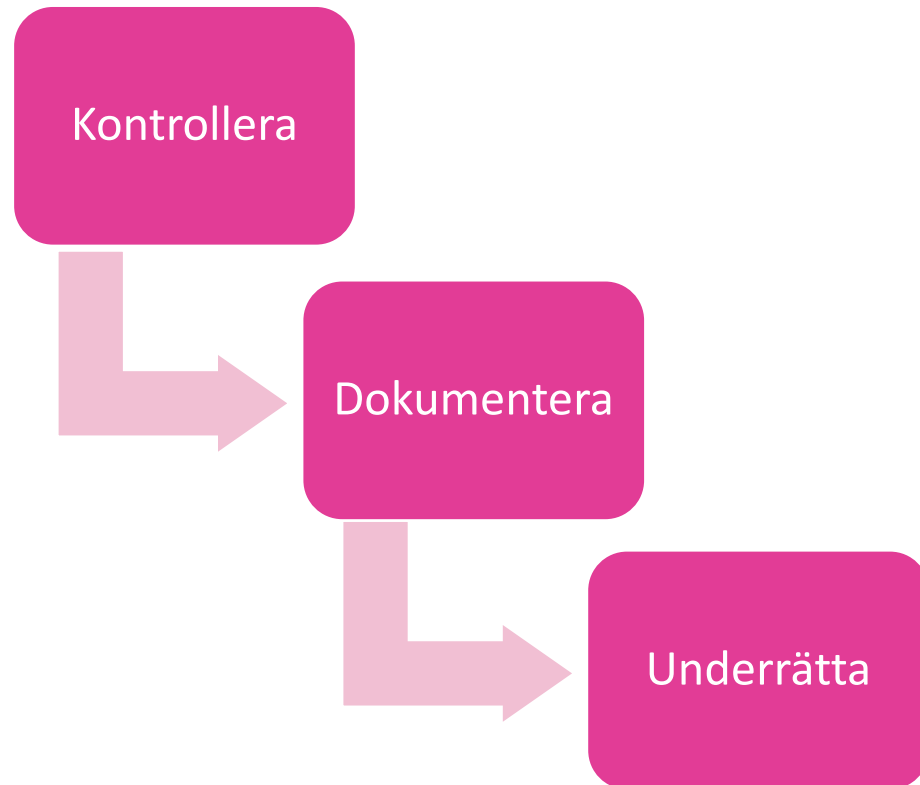
# Arbetsstillstånd har beviljats



- Beviljas normalt för tid motsvarande anställningstiden, dock som längst för två år:
  - De första två åren är tillståndet kopplat till visst slag av arbete och arbetsgivare
  - Efter två år är tillståndet kopplat till visst slag av arbete
- Förlängning av arbetsstillståndet kan ske vid ett eller flera tillfällen. Krävs att villkoren för arbetsstillstånd uppfylls under hela tillståndsperioden!
- Den sammanlagda tillståndstiden får som längst vara fyra år och vid särskilda skäl längst sex år
- Permanent uppehållstillstånd kan sökas om arbetstagaren har haft arbetsstillstånd i sammanlagt fyra år de senaste sju åren

# 3. Vad behöver arbetsgivaren göra?

# Arbetsgivarens ansvar



# 1. Kontrollera

- UT-kort; uppehållstillståndskort
- Kopia av ett beslut från Migrationsverket
- LMA-kort tilldelas asylsökande och ger rätt att vistas i Sverige



## 2. Dokumentera





### 3. Underrätta Skatteverket och ibland Migrationsverket

- Underrätta Skatteverket vid anställning av tredjelandsmedborgare
- Särskild skyldighet att underrätta Migrationsverket när en asylsökande med AT-UND anställs och när anställningen upphör

Skatteverket

Rubrikrad 1, 16 fet  
Rubrikrad 2, 13 fet

Datum

Skatteverket  
Box 653  
551 18 Jönköping

**Arbetsgivare**

Företagets namn	Person-/organisationsnummer
Adress	

**Arbetstagare**

Efternamn	Person-/samordningsnummer
Förnamn	
Adress	

**Anställning fr. o.m.**

Ange datum ÅÅÅÅ-MM-DD

**Underskrift**

Underskrift arbetsgivare	Namn/förtydligande
	Telefonnummer

En arbetsgivare som anställer en utlänning ska senast den 12:e i månaden efter den kalendermånad då anställningen påbörjades underrätta Skatteverket om anställningen genom att fylla i och skicka in denna blankett. Med utlänning avses inte en person som är medborgare i ett EU-land, i ett annat EES-land eller i Schweiz, och inte heller deras familjemedlemmar, om dessa har rätt till rörlighet enligt de regler som gäller inom Europeiska unionen. Arbetsgivaren måste innan anställningen påbörjas kontrollera att den anställda har rätt att vistas och arbeta i Sverige och spara handlingar som visar detta i minst 12 månader efter det att anställningen har upphört. Se ytterligare information på [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

www.skatteverket.se

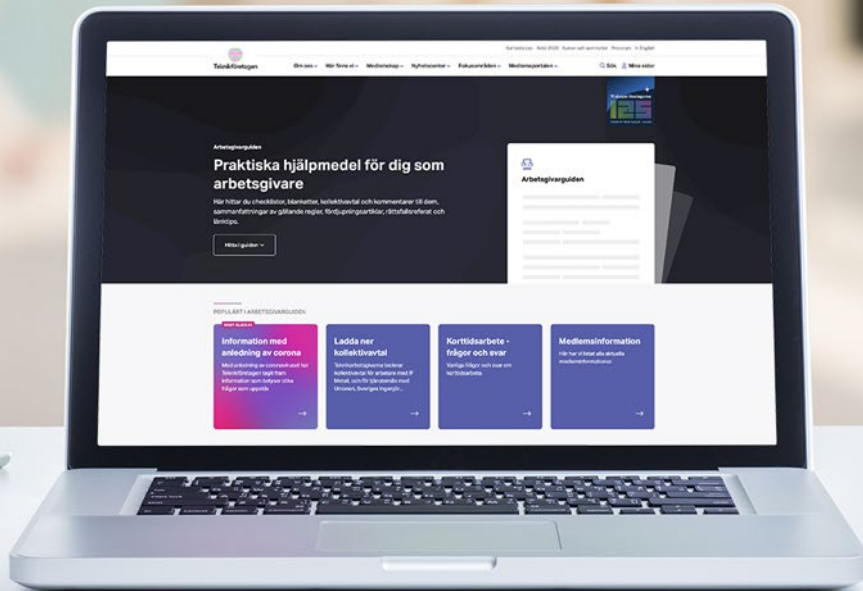
# Viktigt att göra rätt!

- Var noggrann!
- Bagatellartade misstag kan leda till avslagen ansökan och utvisning
- Arbetsgivare riskerar olika sanktioner, exempelvis:
  - Böter
  - Fängelse
  - Avgift
- Även straffbart för arbetstagare att arbeta utan giltiga tillstånd



# Mer information

- Ditt arbetsgivarförbunds arbetsgivarguide
- Migrationsverket.se
- Skatteverket.se
- Avtalat.se



# Frågestund

