



SVENSKT NÄRINGSLIV

Göteborg och huvudkontoren

- En genomgång av de börsnoterade bolagens geografiska hemvist

SVENSKT NÄRINGSLIV VÄSTRA GÖTALAND

Göteborg och huvudkontoren

De senaste åren har fler företag etablerat sig på börsen. Att ett företag börsnoterar sig innebär att företaget får tillgång till ytterligare kapital för att kunna växa. Med börsnoteringen kommer även högre krav på transparens och redovisning vilket ger en kvalitetsstämpel som också möjliggör att företaget får lättare att ta lån vilket skapar både arbetstillfällen och välfärd.

När ett börsnoterat bolag etablerar sitt huvudkontor i regionen medför det kapital som kommer regionen till nytta genom företagets investeringar. Antalet börsbolag med huvudkontor i en storstadsregion är också ett tecken på förmågan att behålla företag som startat sin resa i regionen och en kvalitetsstämpel för företagsklimatet. Med fler huvudkontor kommer inte bara arbetstillfällen vid huvudkontoret i fråga, utan ökar också efterfrågan på kringtjänster vilket bidrar till en positiv spiral för hela storstadsregionen.

Göteborgsregionen har idag ett lägre antal huvudkontor per miljon invånare än både Storstockholm och Stormalmö. Sedan vår senaste genomgång 2017 har skillnaderna dessutom ökat. Stockholm har, som Sveriges huvudstad, ett försprång mot Sveriges övriga storstadsområden på grund av den status som det innebär att vara huvudstad. Stormalmö har i sin tur ett försprång gentemot Göteborgsregionen i och med närheten till Köpenhamn. Göteborgsregionen står däremot på egna ben.

Trots att Göteborgsregionen står på egna ben har dock flera konkurrenskraftiga och globala bolag valt att belägga sina huvudkontor i här, vilket är positivt. Men för att undvika Göteborgsregionen från att stagnera måste även framtidens företag välja att belägga sina huvudkontor i vår region, vilket gör det extra viktigt med goda förutsättningar för våra huvudkontor.

Rudolf Antoni
Regionchef Svenskt Näringsliv Västra Götaland



Sammanfattning

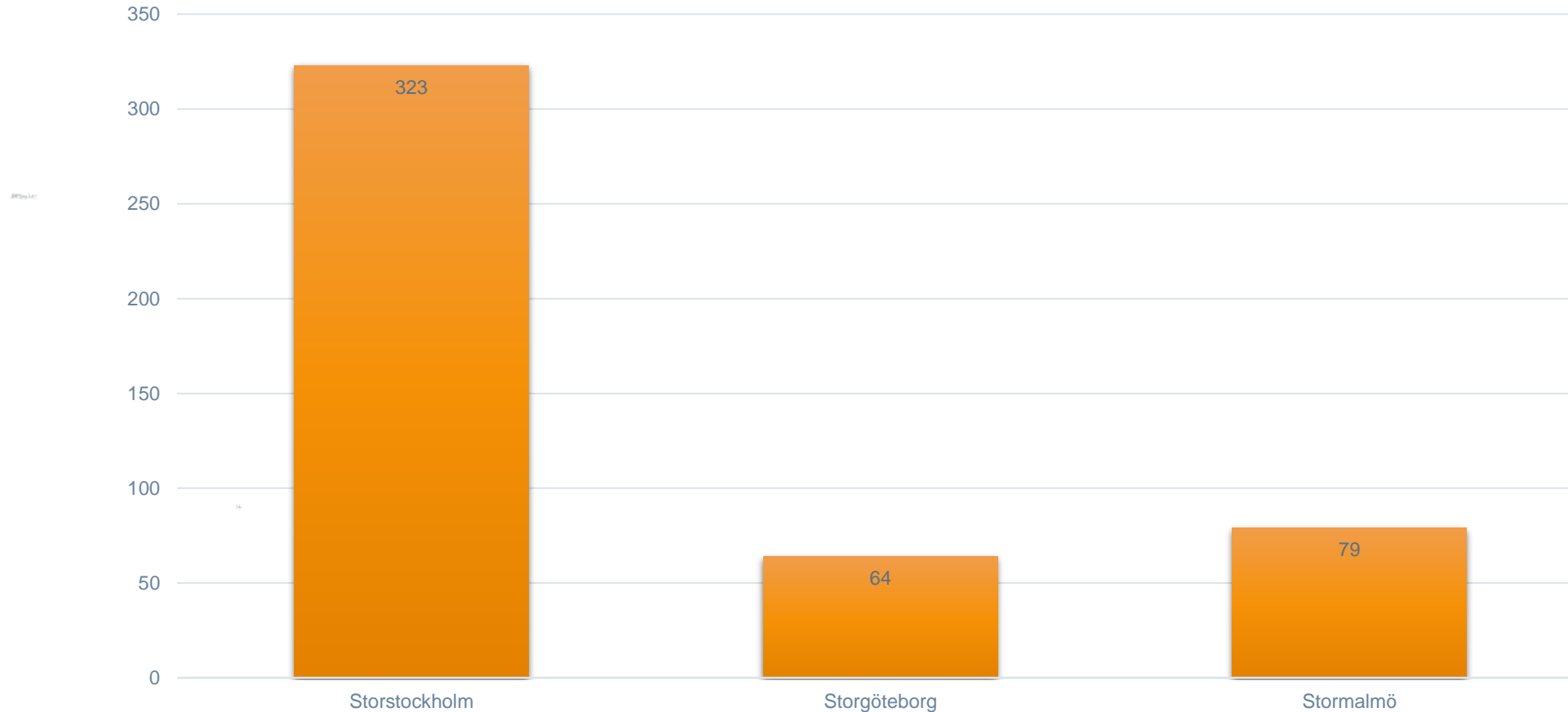
- Göteborgsregionen har sammanlagt 64 huvudkontor från de noterade börsbolagen i regionen, mot Storstockholms 323 och Stormalmös 79.
- För en stad innebär ett nytt huvudkontor att högutbildad och välbetald arbetskraft samlas i staden samt att efterfrågan på företagstjänster ökar.
- De senaste åren har mängder av nya bolag noterats på börsen, i synnerhet mindre bolag. Dessa bolag har i huvudsak inte sitt huvudkontor i Göteborgsregionen.
- Justerat för befolkningstillväxt har Göteborgsregionen ett negativt netto i antal huvudkontor sedan Svenskt Näringslivs senaste genomgång år 2017.
- Flera faktorer kan spela roll, kommunikationer, skatter, företagsklimat och tillgång till kompetens.

Möjliga faktorer som påverkar vart man belägger sitt huvudkontor

- **Kvalificerad personal** – Tillgång till och förmåga att attrahera kvalificerad arbetskraft är avgörande för huvudkontorens kompetensförsörjning och är därför en viktig faktor.
- **Kommunikationer** – Till kommunikationer räknas dels möjligheterna att ta sig fram i staden samt flyg- och tågförbindelser som ger ökad internationell tillgänglighet.
- **Skatter och löneläget för personal** – I skatter räknas både bolagsskatt och beskattning av privatpersoner.
- **Lokalt företagsklimat** – I lokalt företagsklimat räknas bland annat kommunens bemötande, handläggningstider samt tillgång till mark och lokaler.
- **Stadens attraktivitet** – Attraktiviteten i att bo, leva och verka i staden samt tillgången till samhällsservice spelar roll för kompetensförsörjningen.
- **Tillgång till företagstjänster** – Företagstjänster inkluderar till exempel finansiella tjänster, marknadsföringsbyråer, tekniska specialister och managementkonsulter.
- **Produktionskostnader** – Betydelsen av denna faktor har minskat på senare år då huvudkontoren allt oftare förläggs på annan ort än produktionen. Produktionskostnader är trots detta en viktig faktor.
- **Möjlighet till branschspecialisering (kluster)** – Genom klusterbildning kan huvudkontoren dra ömsesidig nytta av varandra.

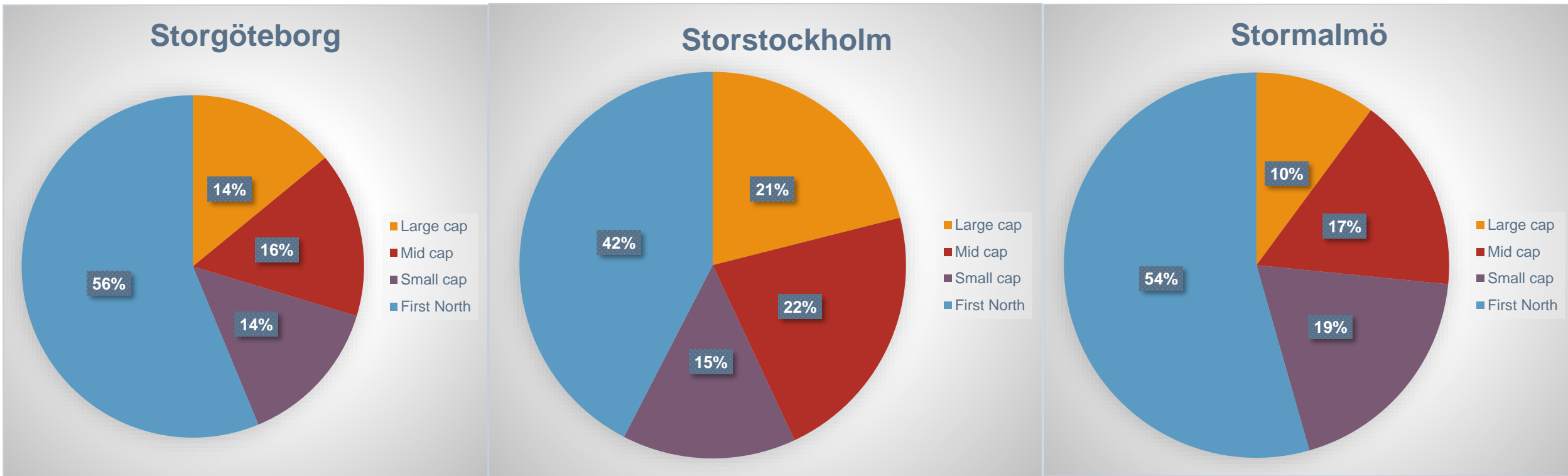
Bland de börsnoterade bolagen är minst antal huvudkontor belägna i Göteborgsregionen

Totalt antal börsbolag per storstadsregion



Räknat på Nasdaq Stockholms listor: Large cap, Mid cap, Small cap samt First North. Per den 31/12-2020.

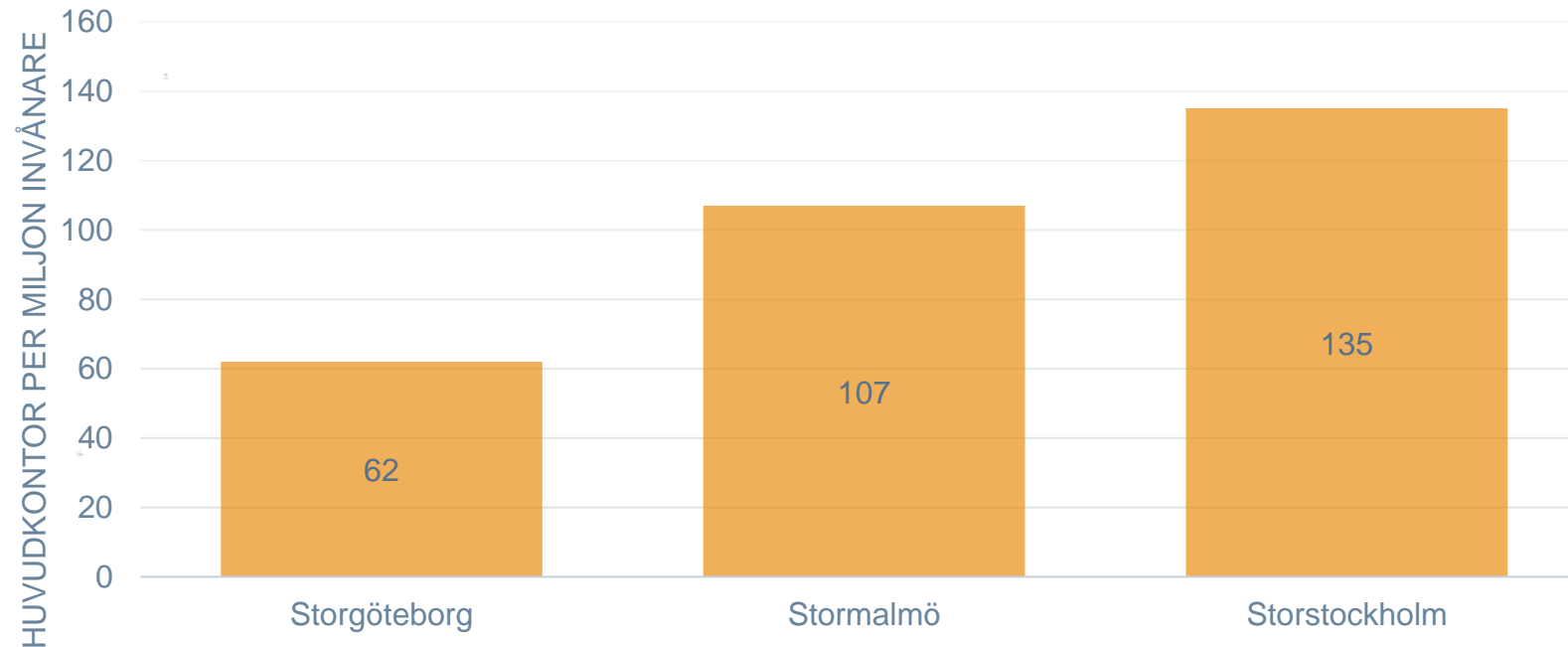
Storstadsregionernas börsnoterade bolag efter storleksordning



Andel bolag per börslista som andel av totalt antal börsnoterade bolag

Börsbolagen är underrepresenterade i Göteborgsregionen per miljon invånare

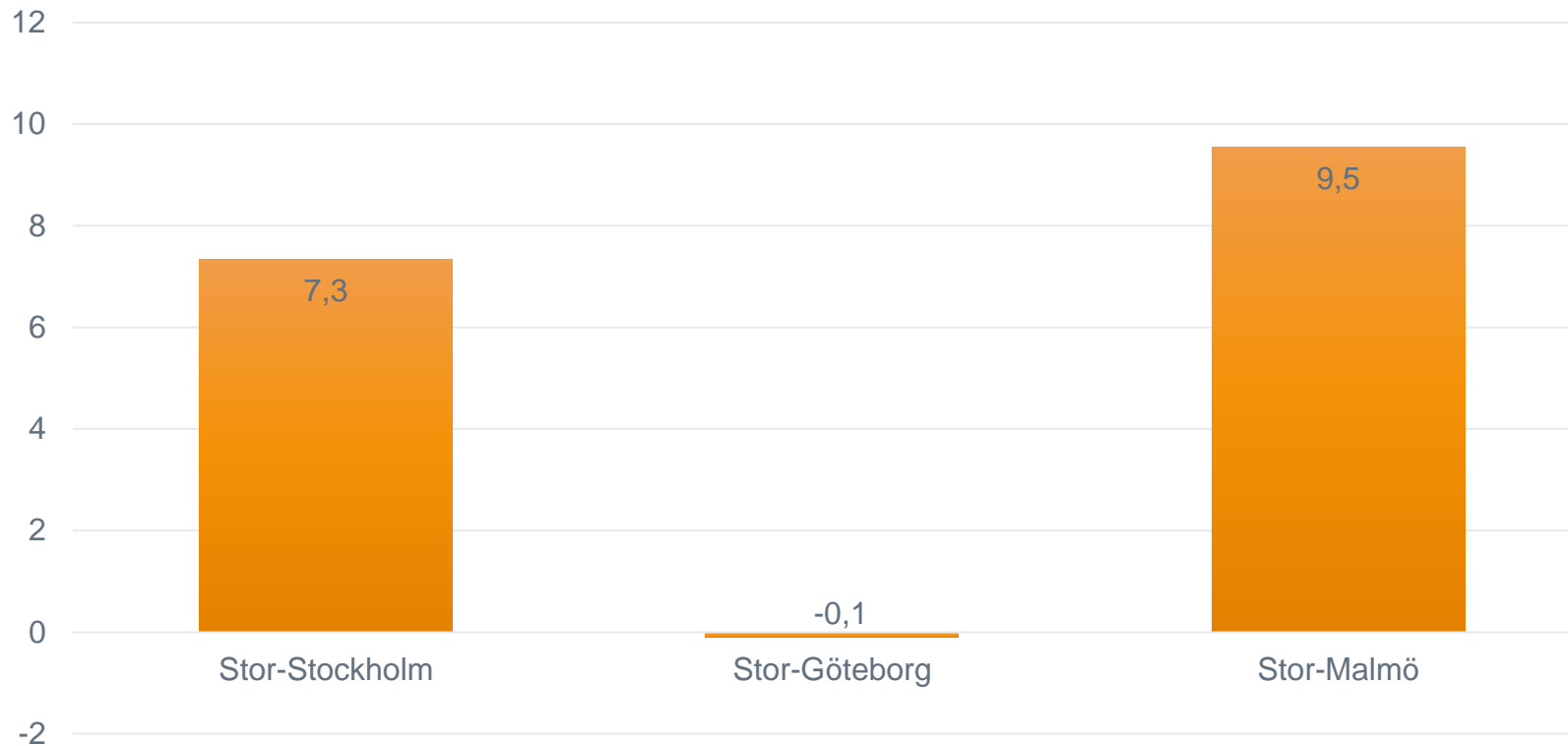
FÖRDELNINGEN AV HUVUDKONTOR JUSTERAT FÖR BEFOLKNINGSMÄNGD



Antalet huvudkontor per miljon invånare på Stockholmsbörsen och First North

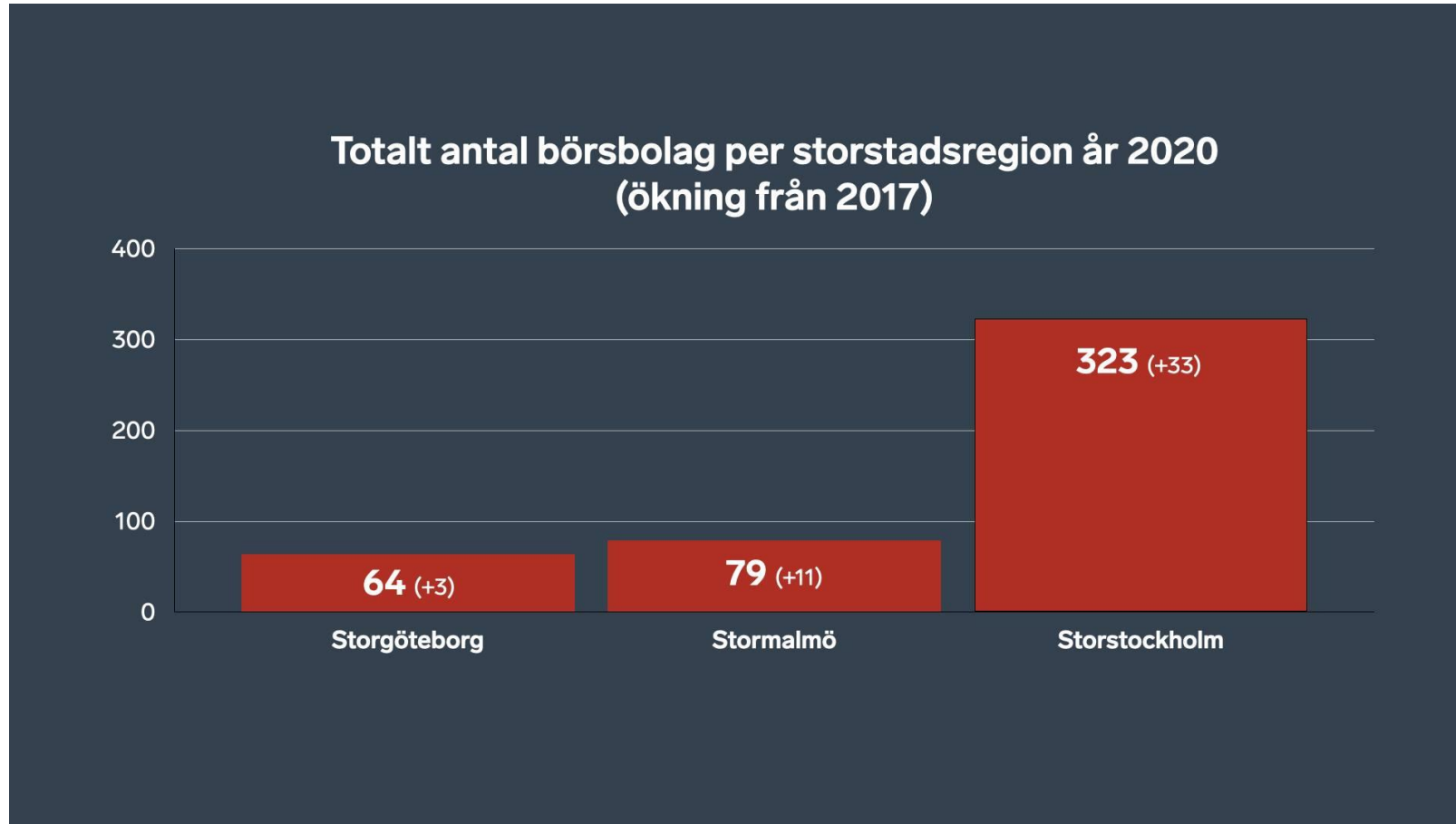
Göteborgsregionen hade år 2020 färre börsbolag per miljon invånare än år 2017

Ökning i antal börsnoterade bolag sedan 2017 per miljon invånare



Skillnaden i antalet bolag noterade på Stockholmsbörsen och First North år 2017 och år 2020 per miljon invånare

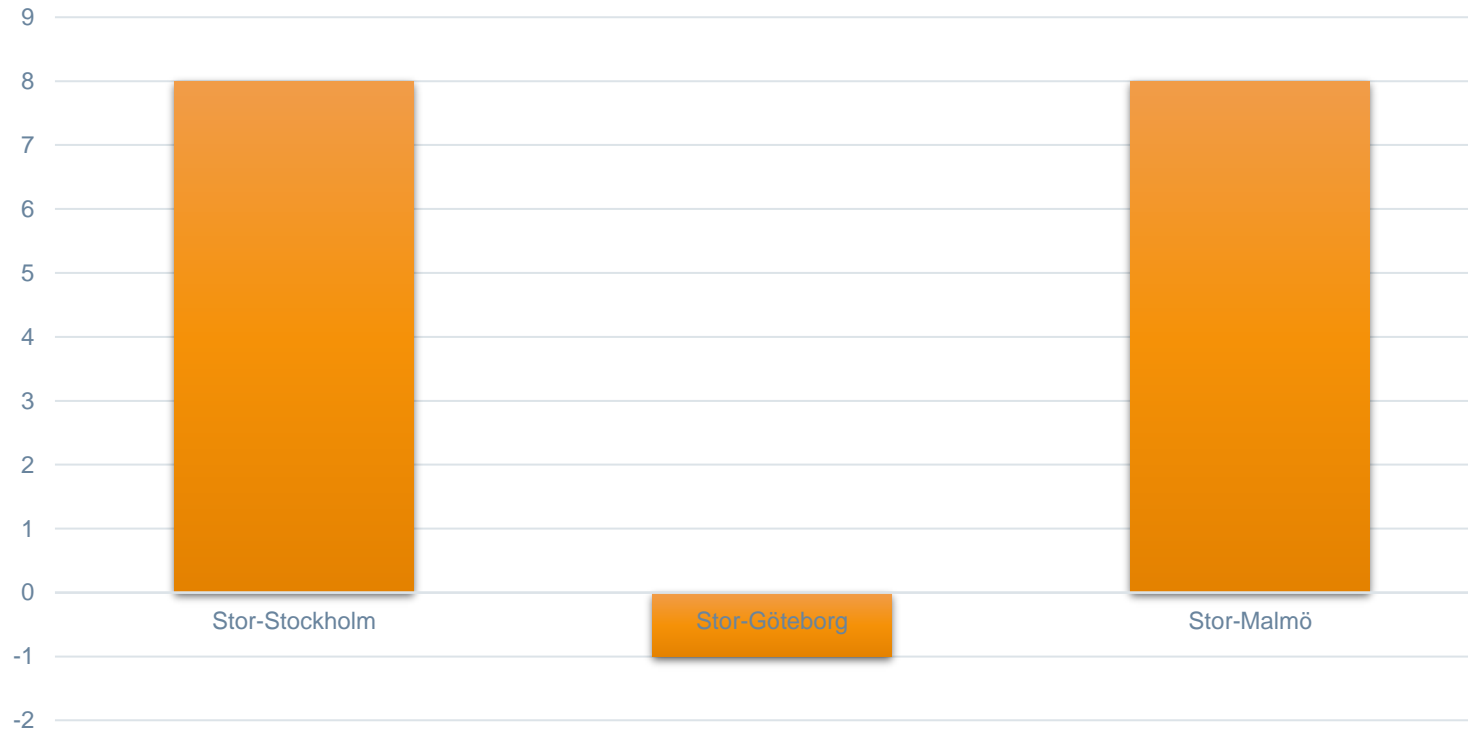
Låg tillväxt av nya huvudkontor för Göteborgsregionen sedan 2017



Totalt antal börsbolag på Stockholmsbörsen och First North år 2020 och tillväxten av huvudkontor sedan 2017.

I förhållande till sin storlek sticker Malmö ut med störst nettoinflöde bland de större bolagen.

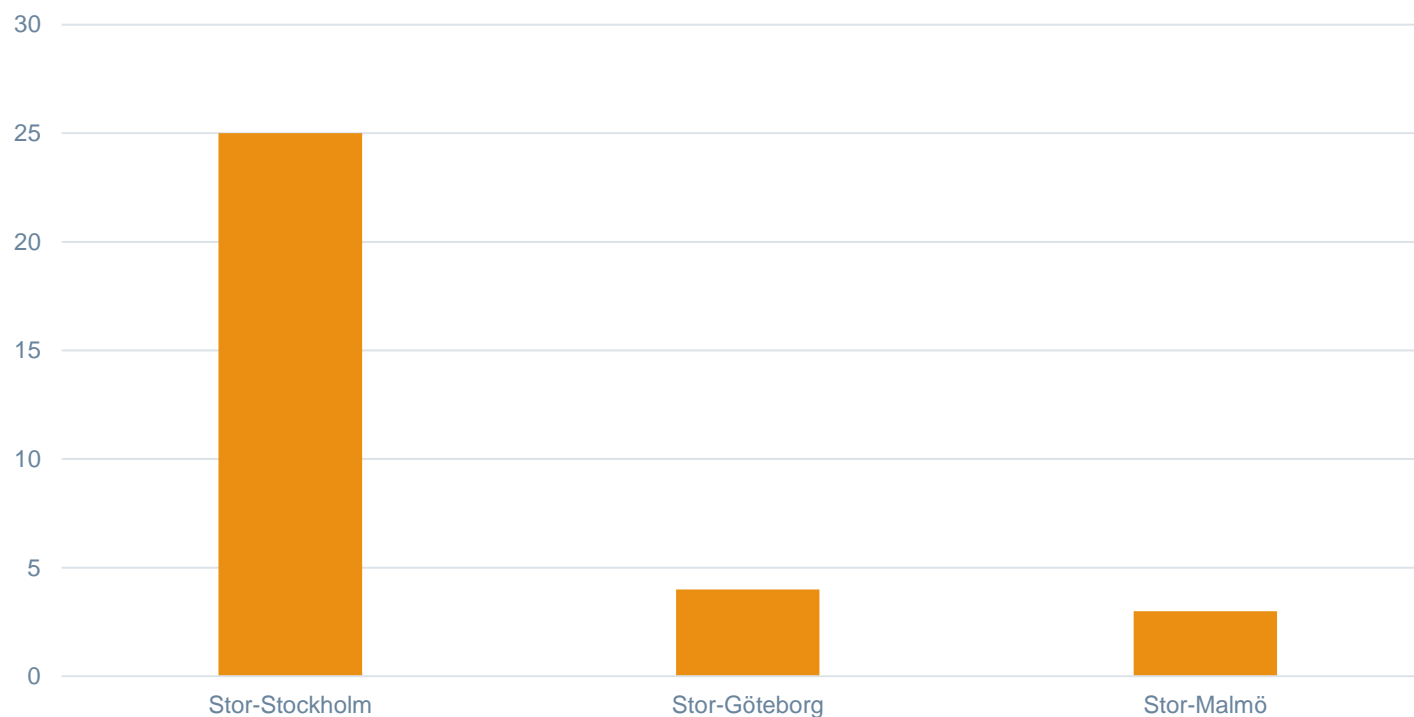
Ökning i antal noterade bolag på listorna "Large cap", "Mid cap" och "Small cap" sedan 2017



Skillnaden i antalet bolag noterade på Large cap, Mid cap och Small cap år 2017 och år 2020

De mindre bolagen har sedan 2017 primärt valt att etablera sig i Stockholmsregionen

Ökning i antal noterade bolag på First North sedan 2017



Skillnaden i antalet bolag noterade på First North år 2017 och år 2020

Vad kan Göteborgsregionen göra för att locka till sig fler huvudkontor?

- ✓ Öka kommunikationen med omvärlden genom fler flyg- och tågförbindelser
- ✓ Säkra tillgången på kvalificerad personal
- ✓ Underlätta nyetableringar av växande företag. Följ upp det lokala företagsklimatet via Svenskt Näringslivs årliga enkätundersökning
- ✓ Underlätta bildning av företagskluster för att öka tillgången på företagstjänster
- ✓ Gör Göteborg till en attraktiv stad att bo, verka och leva i. Säkra tillgången till samhällsservice.