Isabelle Galte Schermer
Jämställdhetsexpert, Svenskt Näringsliv

Näringslivet & Jämställdheten

SVENSKT NÄRINGSLIV

Svenskt Näringsliv arbetar för ett jämställt arbetsliv där kvinnor och män har samma villkor, möjligheter och ansvar för arbete och karriär.

Lika förutsättningar på arbetsmarknaden är viktigt för företagens kompetensförsörjning, Sveriges tillväxt och välfärd.

svt NYHETER

Nyheter | Lokalt | Sport | SVT Play

/ NYHETER

Pappor tar ut fler föräldradagar

UPPDATERAD 10 MARS 2020 PUBLICERAD 10 MARS 2020

Pappor tar ut en större andel av föräldradagarna efter en reform 2014, visar en rapport från Inspektionen för socialförsäkringen (ISF). Men mammorna tar fortfarande ut de flesta dagarna.

18 procent av Sveriges barn har pappor som tar ut noll dagar i föräldrap
die. **Foto: TT**

Rapport: Många pappor ut
inte föräldrapenningen

UPPDATERAD 20 DECEMBER 2021 PUBLICERAD 20 DECEMBER 2021

En stor andel av de barn som föddes 2017 har en pappa

---

statistik | Våra tjänster | Dokumentation | Lämna uppgifter | Om SCB

/ Hitta statistik / Befolkning och levnadsförhållanden / Jämställdhetsstatistik / Jämställdhetsstatistik, kv

Deltidsarbete bland små-barnsmammor har halve-rats – pappors nivåer oförändrade

Statistiknyhet från SCB 2026-03-26 8.00

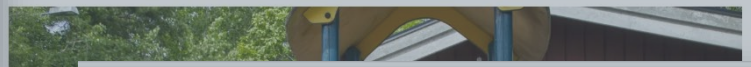
FÖLJ OSS

Arbetsvärlden

The Economist: Sverige bäst på att krossa glastaket

Sverige tar guldet år 2025 i The Economists rankning av bästa länder för arbetande kvinnor. Det är en plats som Island lagt beslag på de senaste två åren.

MIKAEL FELDBAUM 7 MAR 2025 | 11:45



EXPRESSEN

nge jobbar kvinnor
s varje dag

2025 kl 08.37
025 kl 08.25

tar kvinnor i Sverige 49 minuter gratis varj
i fjol. Det visar rörelsen Lön hela dagens

Larmar: Lönegapet mellan kvinnor och män fortsätter att öka

Experten: "Strukturell värdediskriminering" • Så mycket mer tjänar männen

18 juni 2025 · Uppdaterad: 18 juni 2025

Hur går det egentligen?

NYHET 06 NOVEMBER 2023

Nya siffror visar: Sverige har stannat av jämställdhetsarbetet

I åratal har vi sett framsteg och krafttag för att öka jämställdheten mellan män och kvinn
Sverige. Men var har den viljan tagit vägen? Idag står utvecklingen av jämställdhet still. I
blev svart på vitt i dagens rapportsläpp av Gender Equlity Index (EIGE).

Enligt rapporten är Sverige fortsatt EU:s mest jämställda land. Det är därför alltför lätt att luta sig tillbaka och tänka att Sverige redan är en förebild när det gäller jämställdhet. Men när vi granskar statistiken inser vi också en annan verklighet. Utvecklingen har stannat av, och inte bara stannat utan faktiskt backat sedan föregående år.

---

på svensk arbetsmarknad

Kl.16.11 så slutar kvinnor få betalt för sitt arbete medan män får lön fram till arbetsdagens slut. Det meddelar rörelsen Lön hela dagen som årligt publicerar klockslaget för att uppmärksamma om löneskillnaderna på arbetsmarknaden. Det är en brilliant kommunikationsstrategi, men stämmer det?

Det är skillnad på att ha ansvar och ta ans
Kvinnor tvättar, diskar, städar och tar han
gör.
En ny rapport från Jämställdhetsmyndigh

Jämställdheten nu och då...

	2005		2025	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Deltid	40%	11%	40%	11%
Chefspositioner	28%	72%		
Föräldrapenning	80%	20%		
Obetalt hemarbete*	62%	38%		
Löneskillnader	7%			

Källa: SCB och Försäkringskassan. *Avser värde för år 1990 och 2020.

Jämställdheten nu och då...

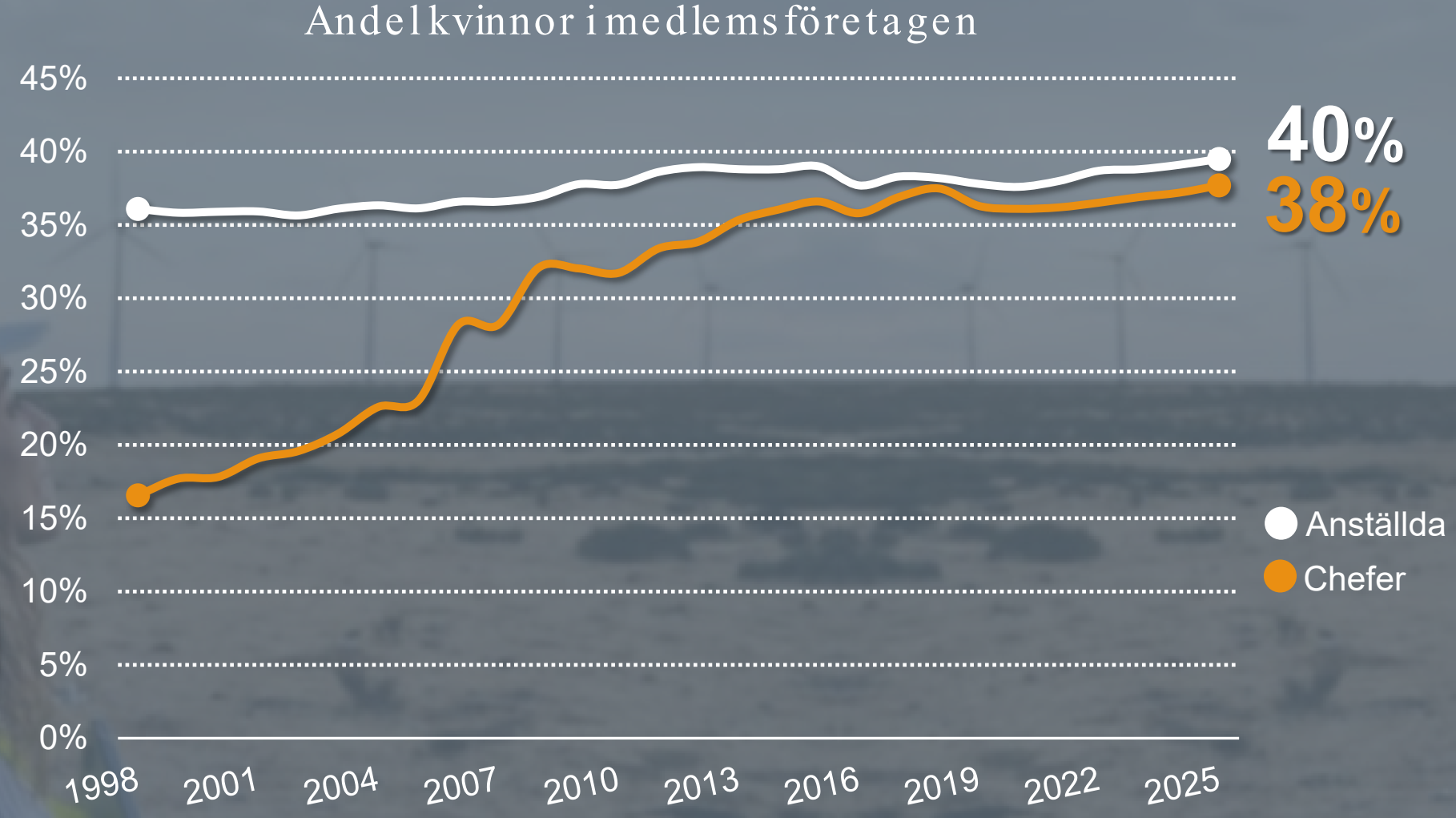
SVENSKT NÄRINGSLIV

SVENSKT NÄRINGSLIV

Kvinnor bland
nya chefer 2025

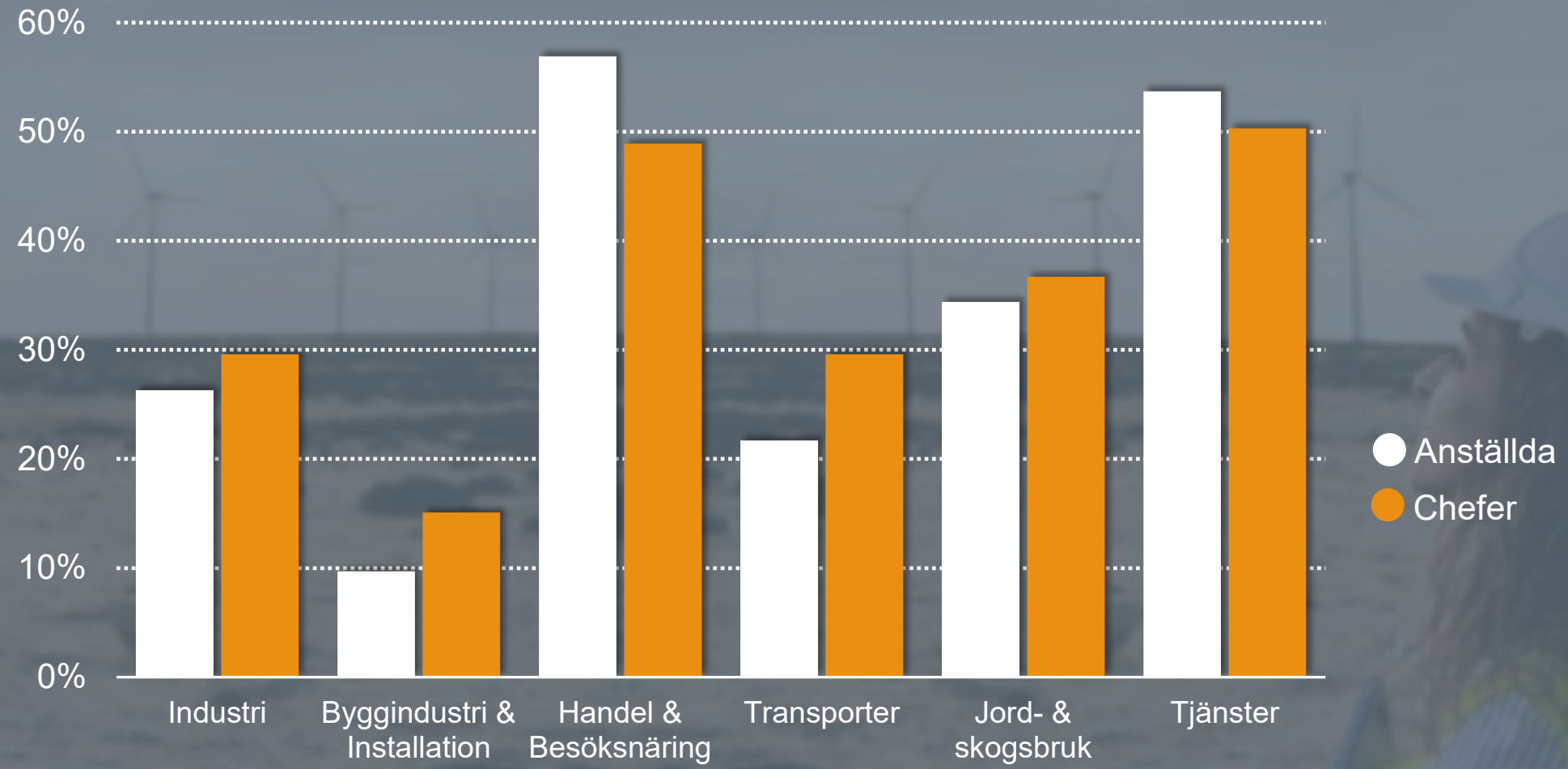
42%

Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Källa: Svenskt Näringsliv, Fakta om löner och arbetstider 2026. Avser andel kvinnor bland anställda och chefer i Svenskt Näringslivs medlemsföretag.

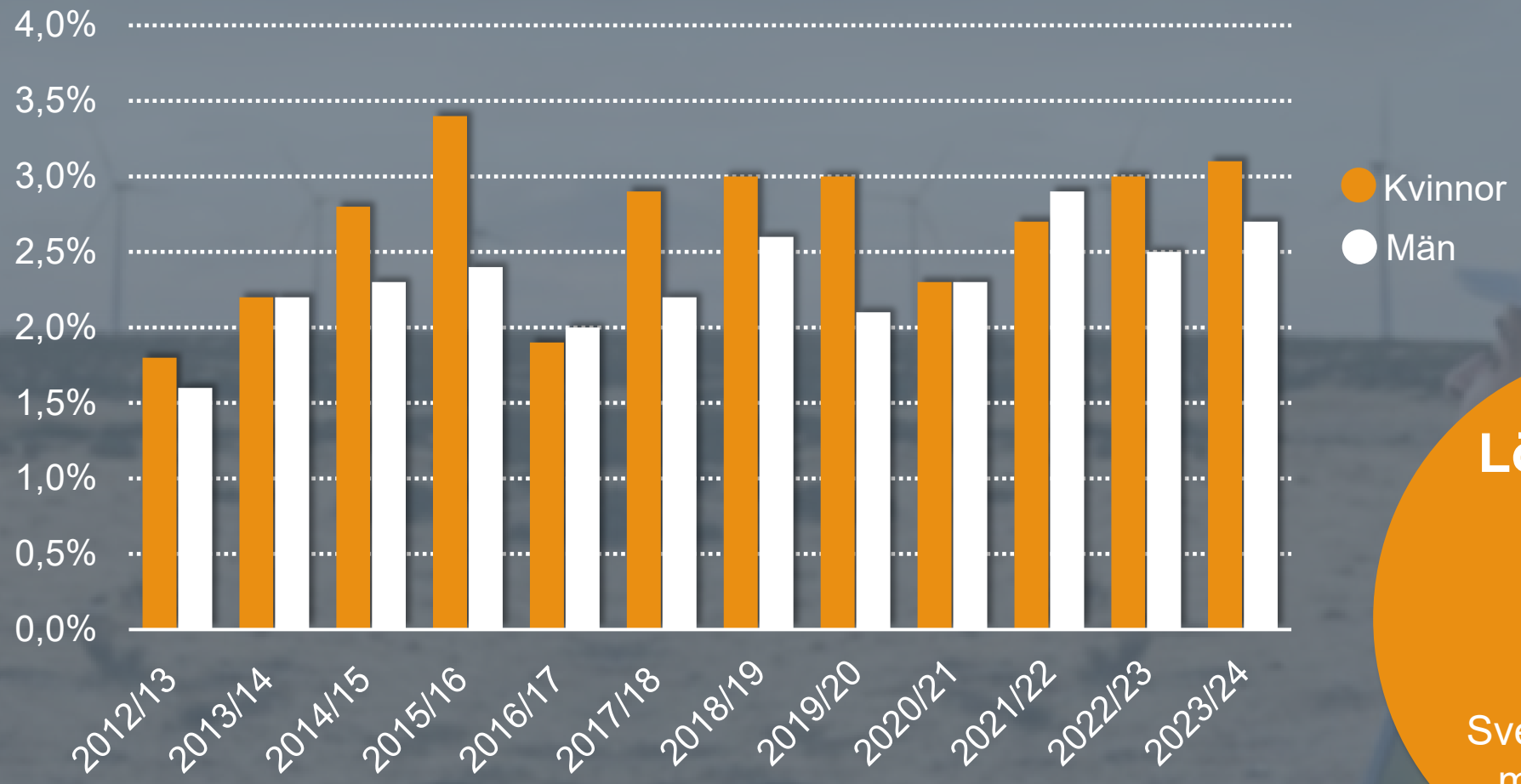
Andel kvinnor per bransch 2025



Källa: Svenskt Näringsliv, Fakta om löner och arbetstider 2026. Avser andel kvinnor bland anställda och chefer i Svenskt Näringslivs medlemsföretag

SVENSKT NÄRINGSLIV

Genomsnittlig löneutveckling



Löneskillnad 2025

3,8%

Svenskt Näringslivs medlemsföretag

Källa: Svenskt Näringsliv, Fakta om löner och arbetstider 2025 och 2026.
Löneskillnaden 2025 avser genomsnittlig skillnad efter standardvägning.

Jämställdhetsindex

Källa: EIGE, avser placering år 2025.

Jämställdheten i jämförelse

Ett par milstolpar i Sverige

1874	Rätt att förvalta egen inkomst
1931	Moderskapsförsäkring
1947	Lika lön för lika arbete införs
1971	Individuell beskattning ersätter sambeskattning
1974	Jämställd föräldraförsäkring
1980	Lag mot könsdiskriminering
2002	Maxtaxa i förskolan
2008	RUT-avdrag införs

SVENSKT NÄRINGSLIV

Näringslivets strategi för jämställdhet

1. Öka kvinnors ekonomiska aktivitet
2. Välinformerade studie, karriär & livsval
3. Utbildning för en digital & grön era

www.svensktnaringsliv.se/jämställdhet

SVENSKT NÄRINGSLIV