

Kompetens för tillväxt- Rekryteringsenkäten 2025/26



Om undersökningen



Målgrupp: VD, ägare eller HR-ansvarig i Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Antal intervjuer:
5 032 intervjuer



Intervjuperiod:
8 okt – 5 dec 2025



Svarsfrekvens: 27%



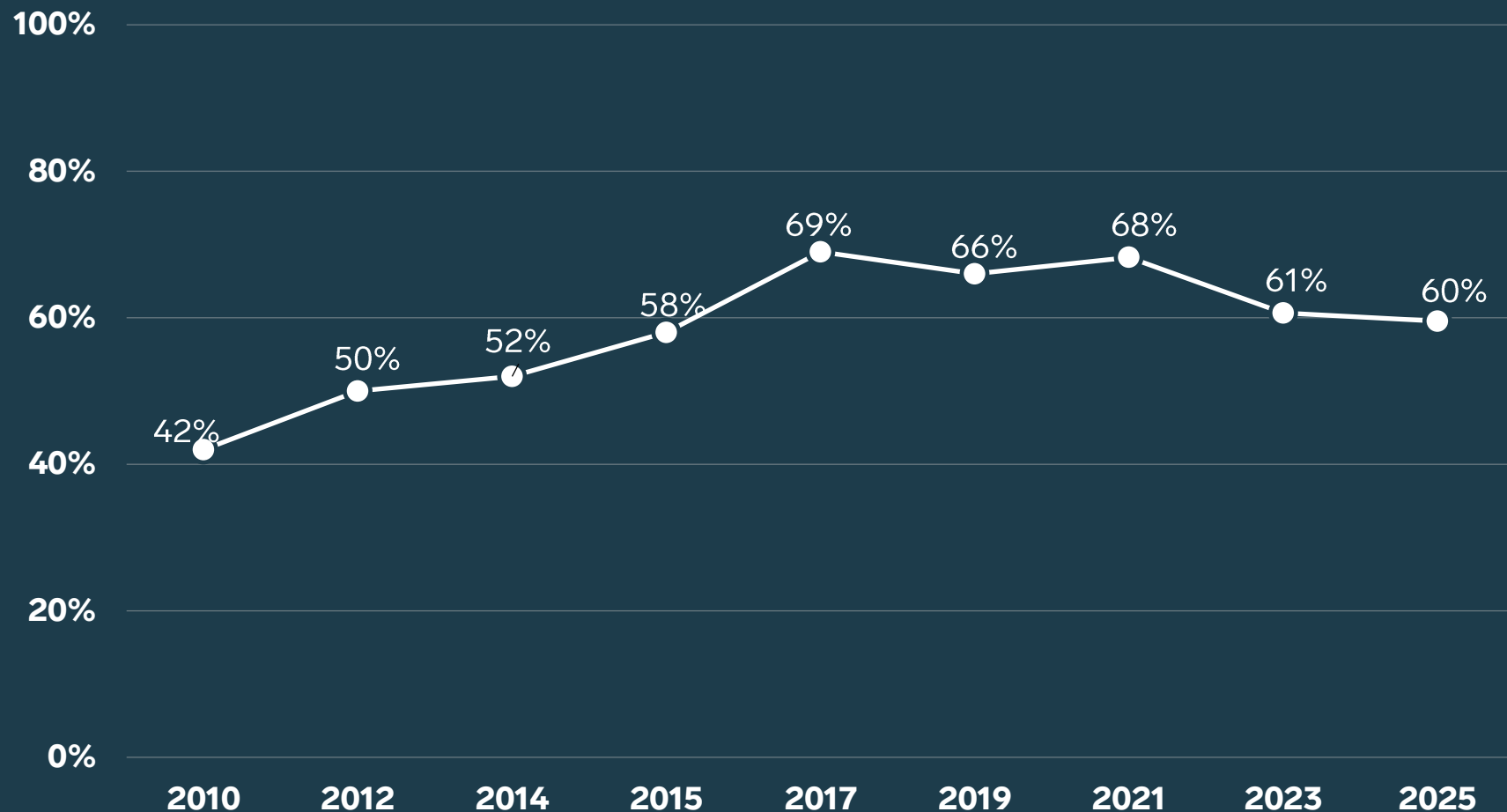
Vägning: Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska fördelningen bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Genomförande: Genomförd av analysföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

Rekryteringsförsök

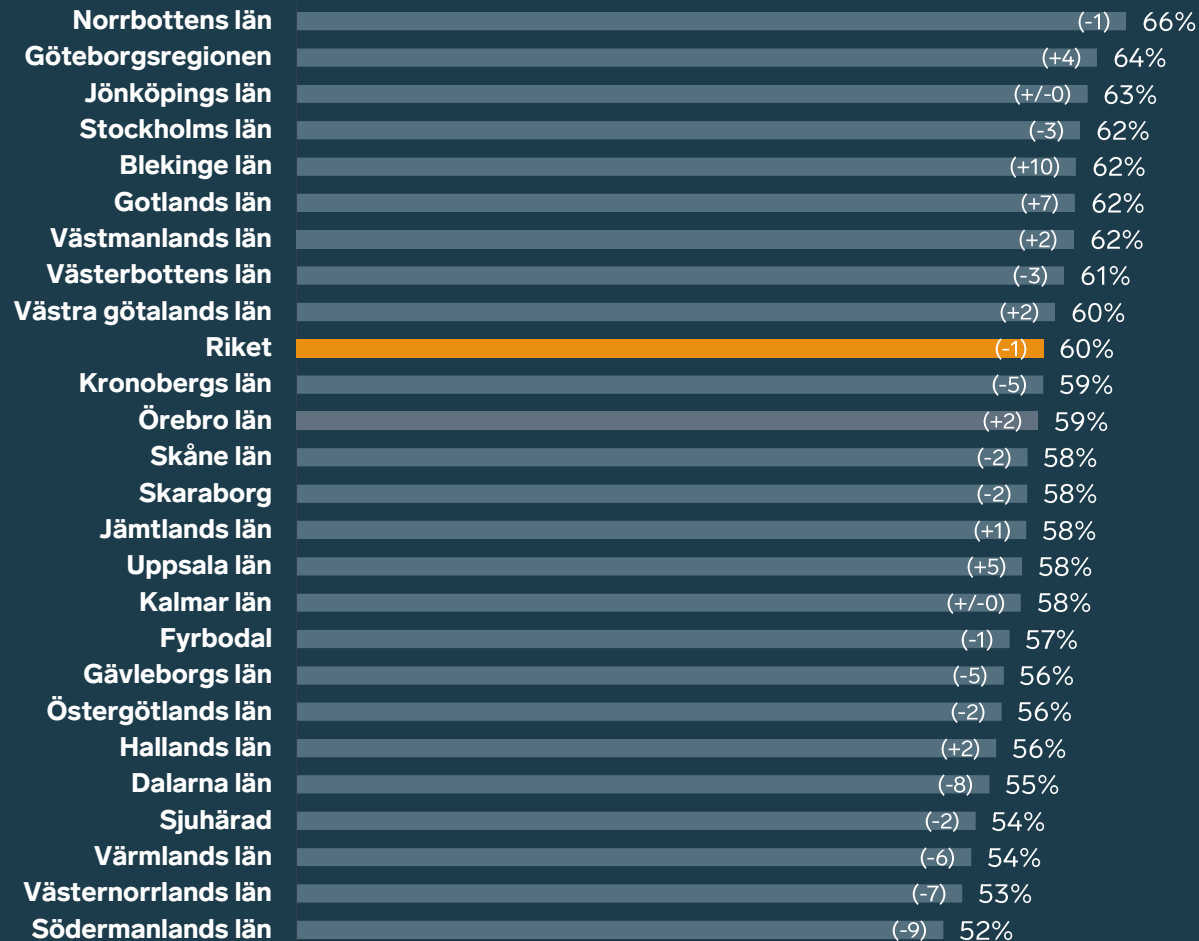
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Andel rekryteringsförsök, sektorer

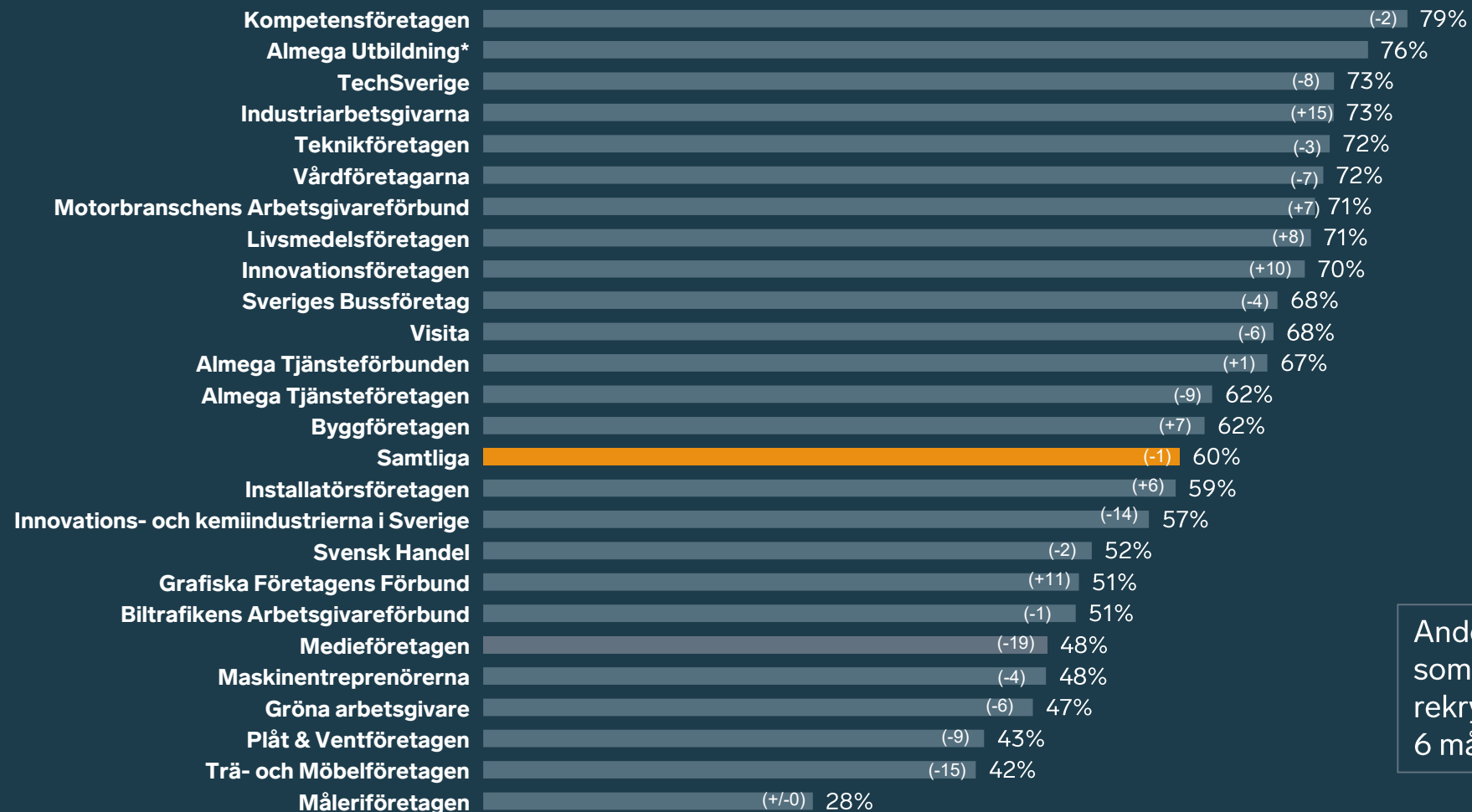
Tjänster	68 %
Handel och besöksnäring	60 %
Industri	58 %
Bygg, installation	53 %
Transporter	53 %

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



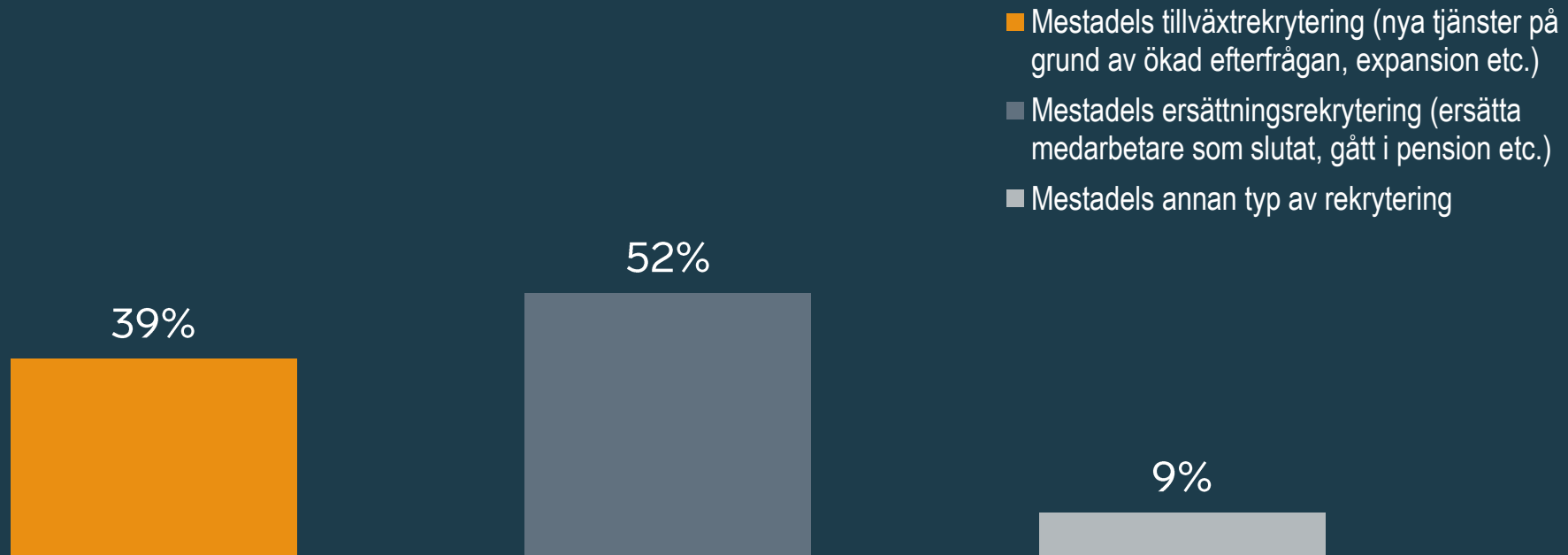
Andel företag
som försökt
rekrytera senaste
6 månaderna (%)

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Andel företag
som försökt
rekrytera senaste
6 månaderna (%)

Vilken typ av rekrytering?



Typ av rekrytering

Mestadels tillväxtrekrytering (nya tjänster på grund av ökad efterfrågan, expansion etc.)

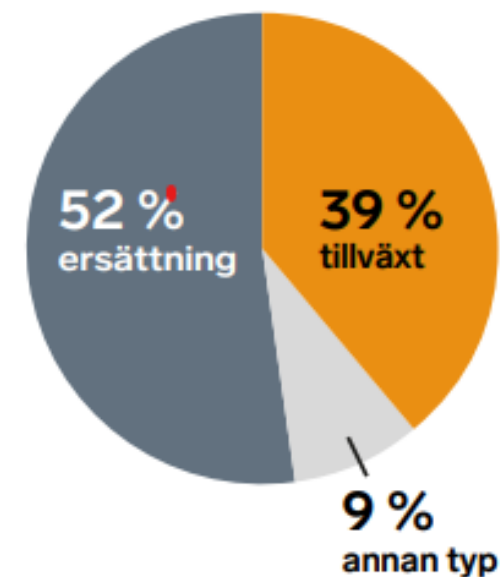


Mestadels ersättningsrekrytering (ersätta medarbetare som slutat, gått i pension etc.)



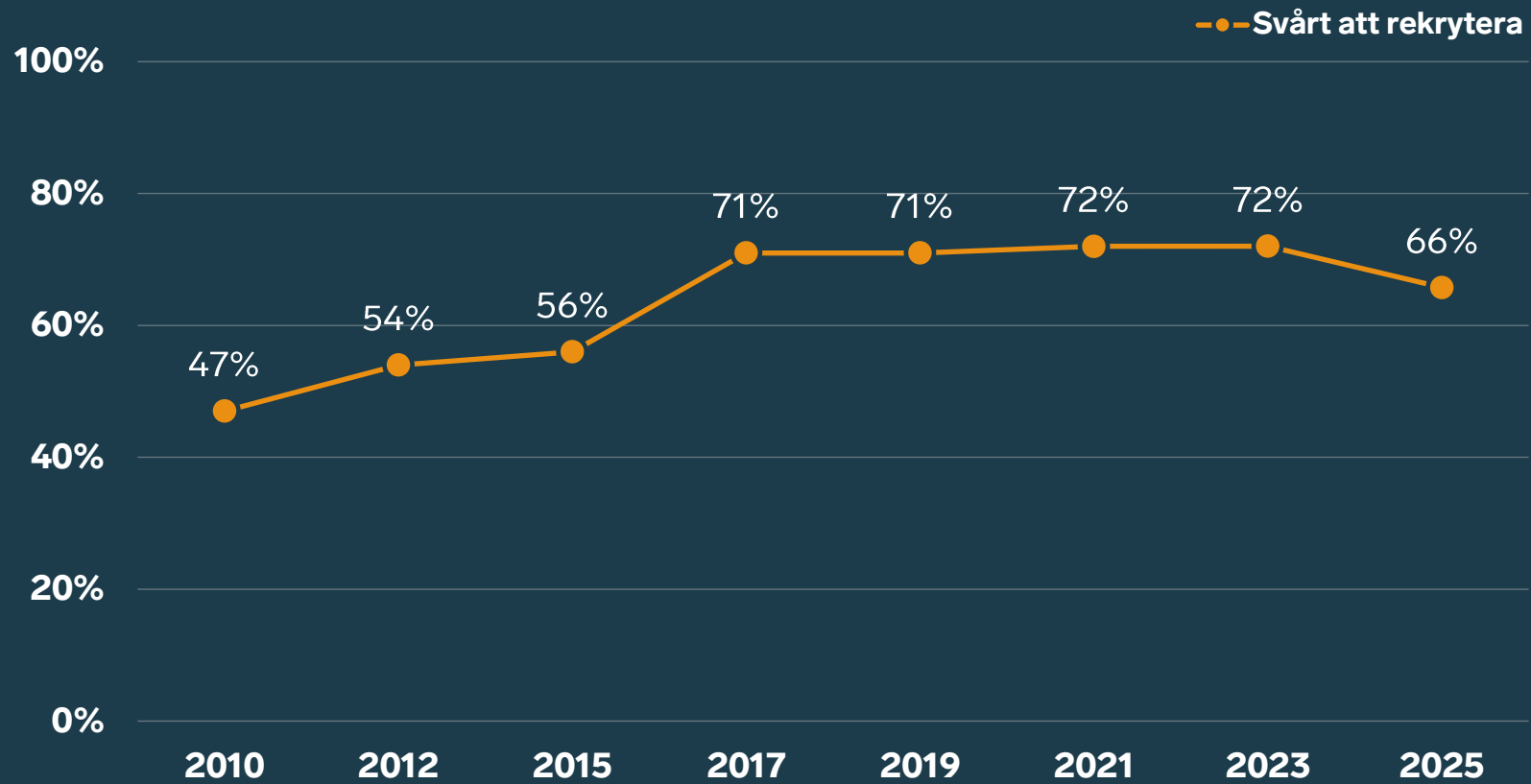
Andel företag som har tillväxt- eller ersättningsrekryterat.

Typ av rekrytering

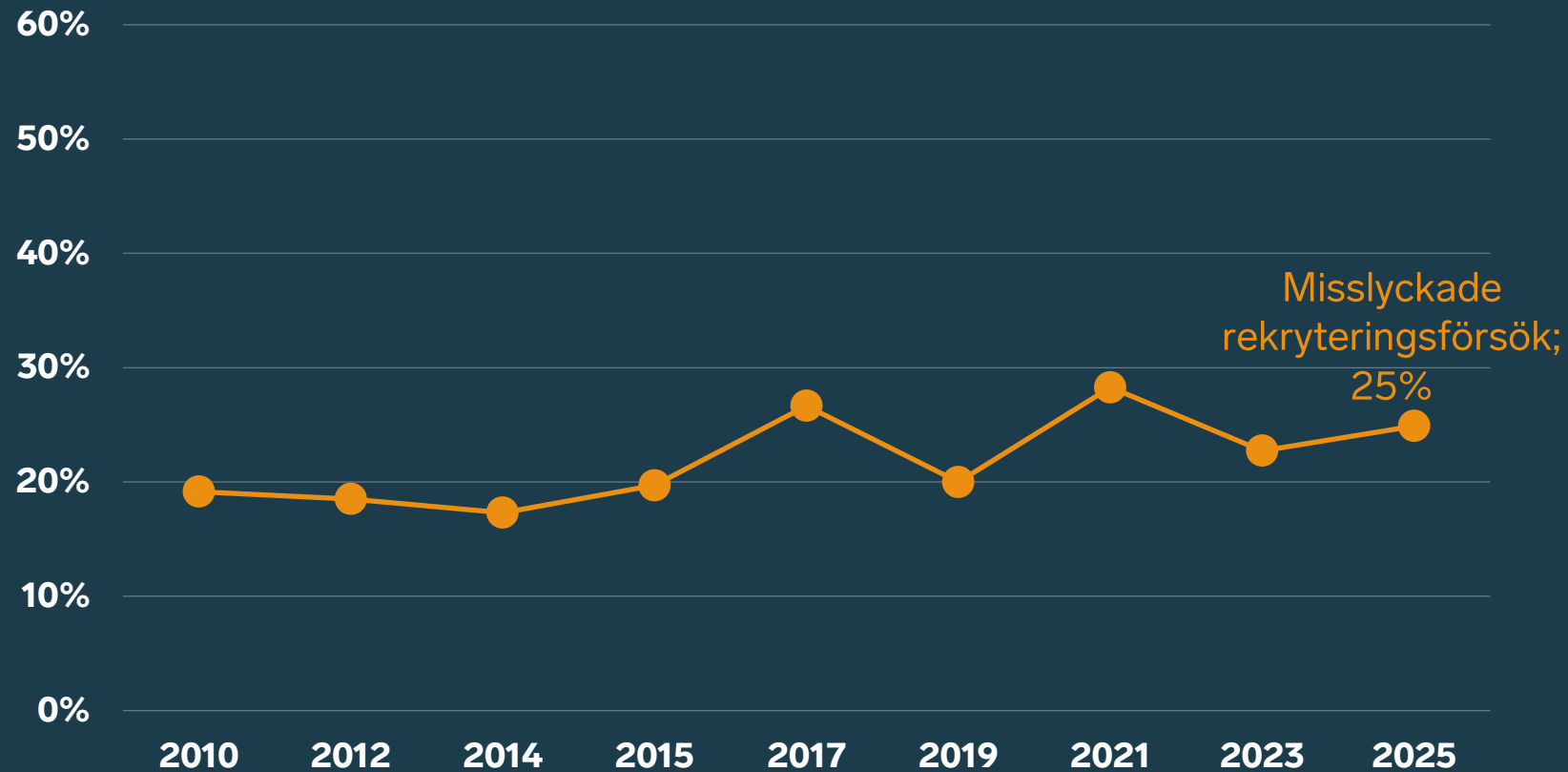


Svårighetsgrad att rekrytera

Svårt att rekrytera

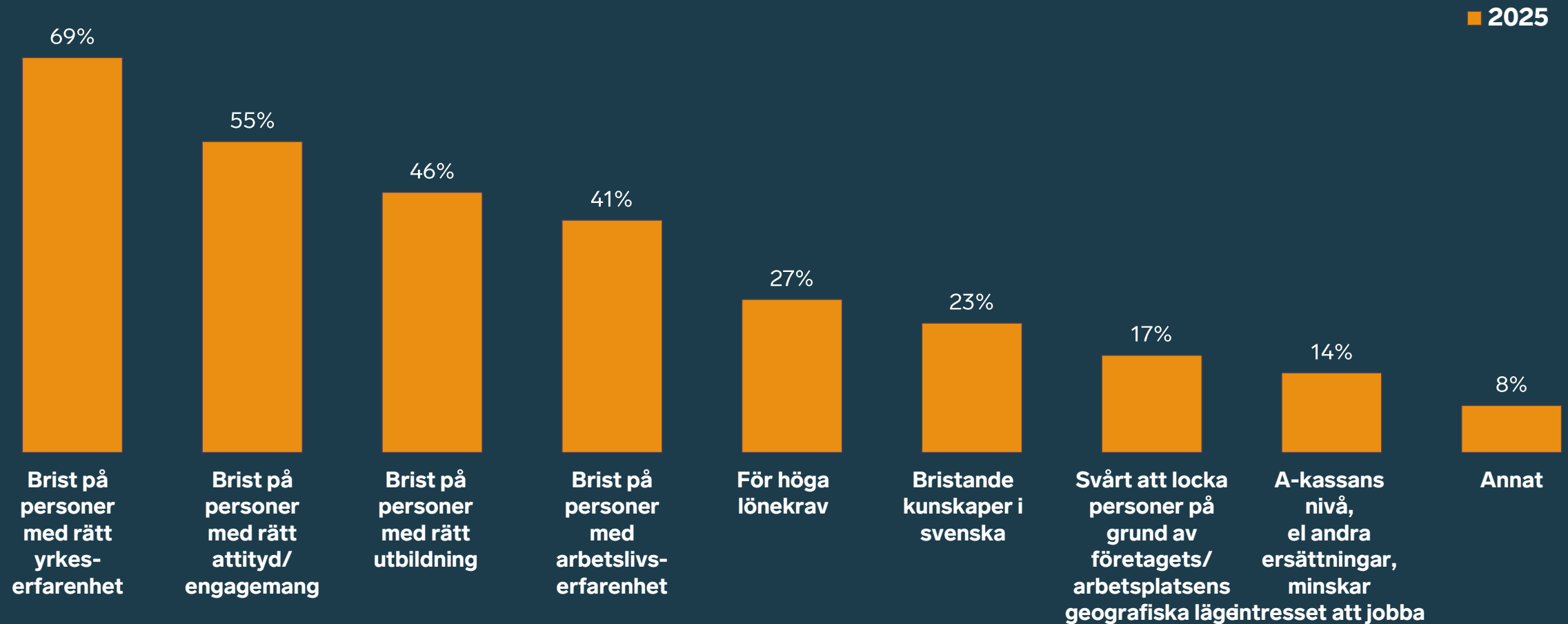


Andelen misslyckade rekryteringsförsök, 2010-2025

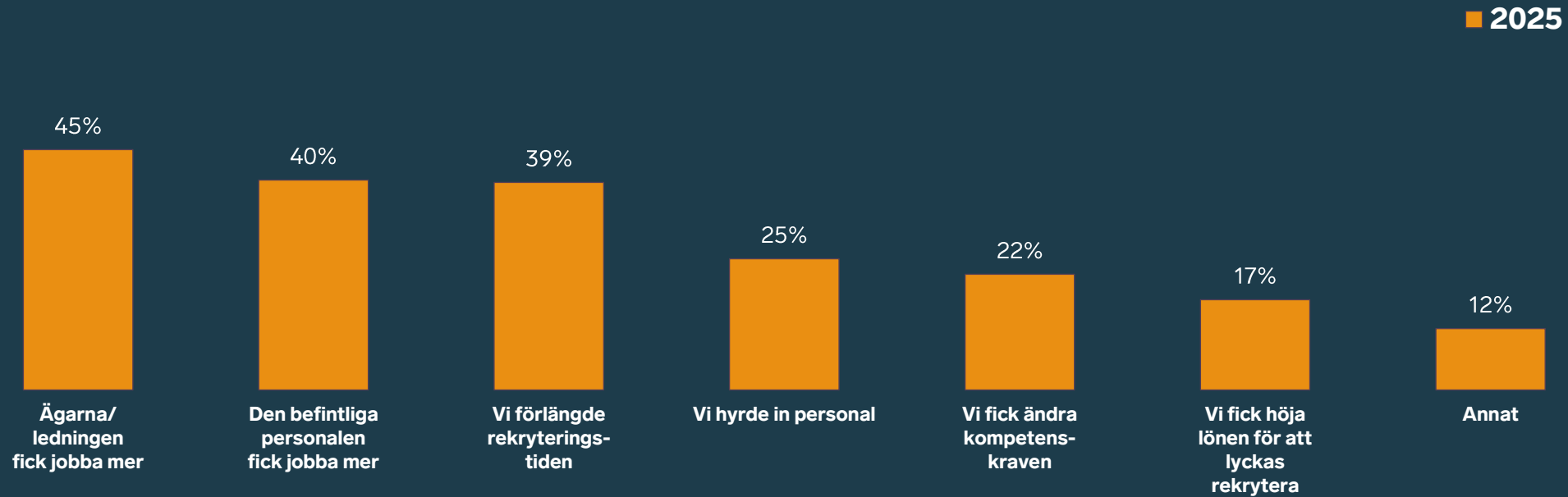


Orsaker och åtgärder

Orsaker till rekryteringssvårigheter



Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter



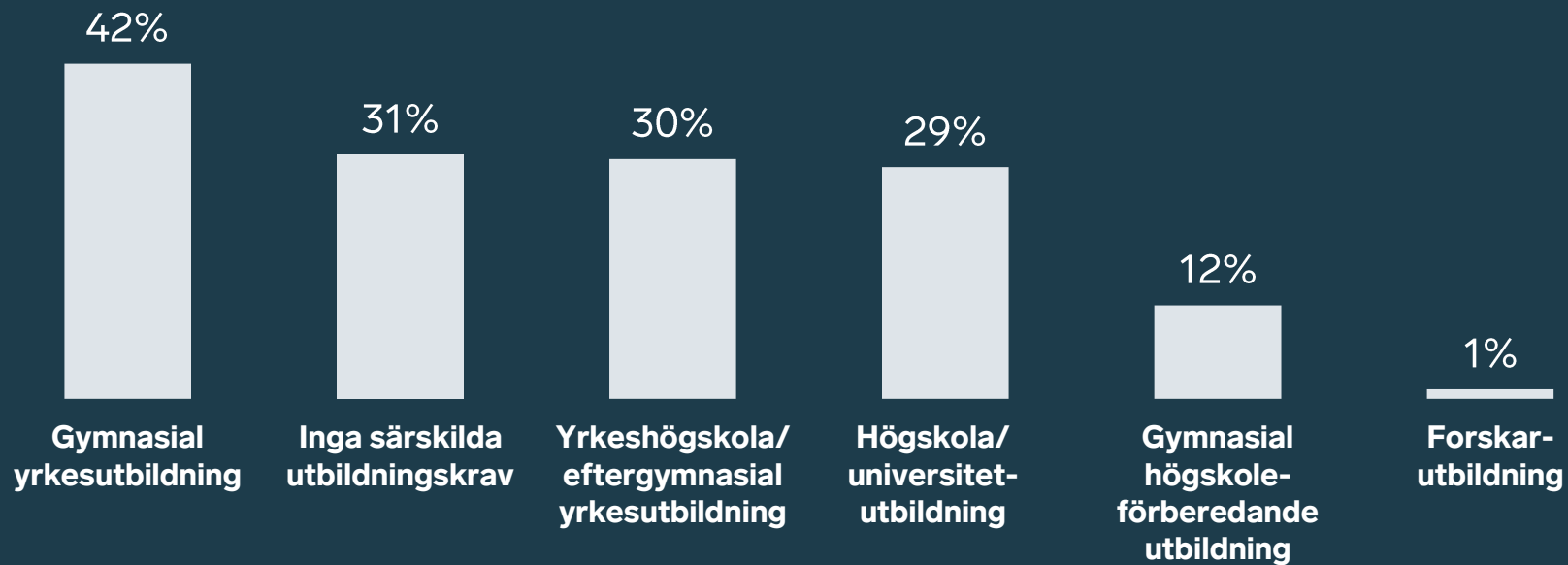
Konsekvenser av rekryteringssvårigheter

Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



Eftersökta utbildningsnivåer och förmågor

Eftersökta utbildningsnivåer



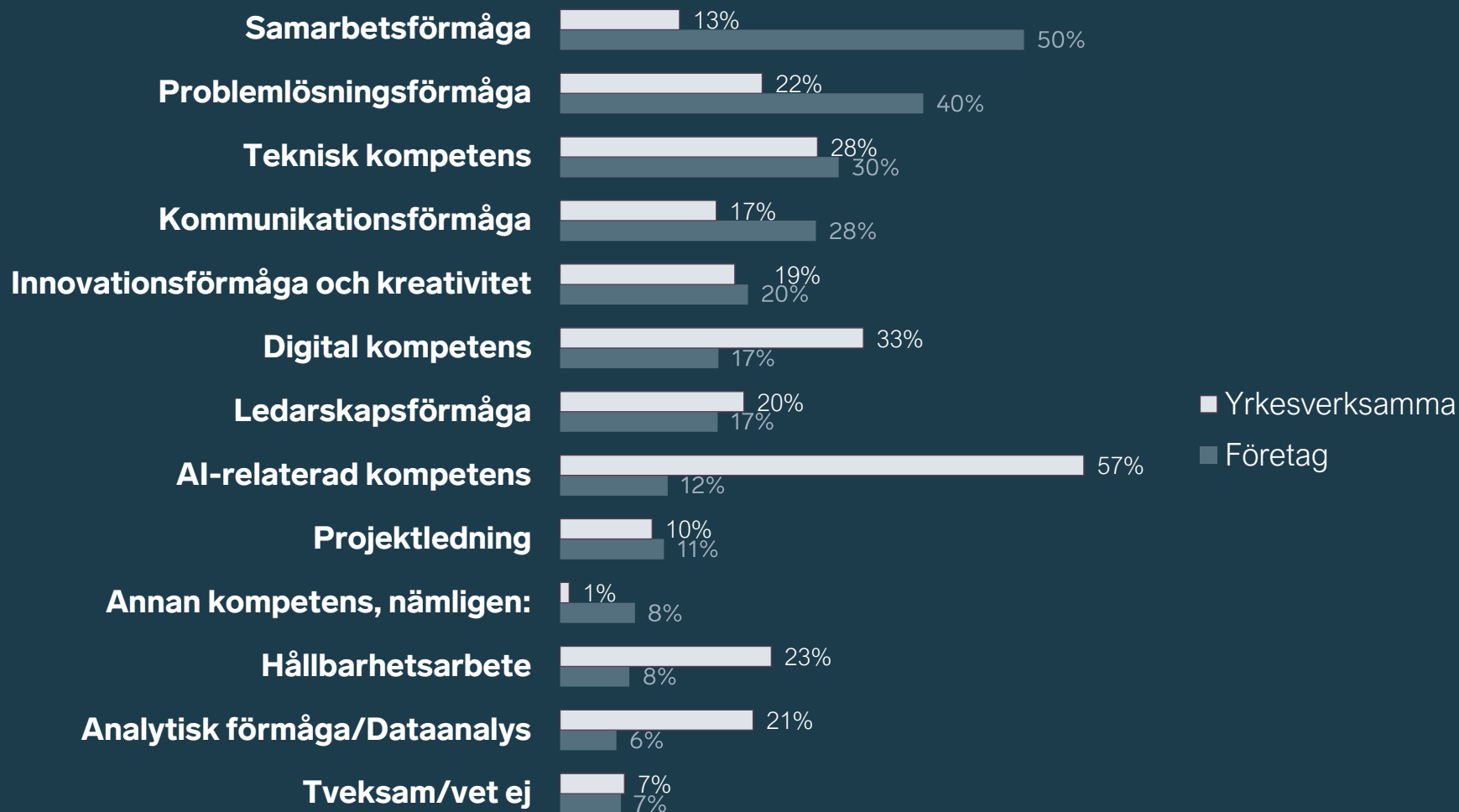
Fråga: Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Viktiga förmågor vid rekrytering för olika företagsstorlekar

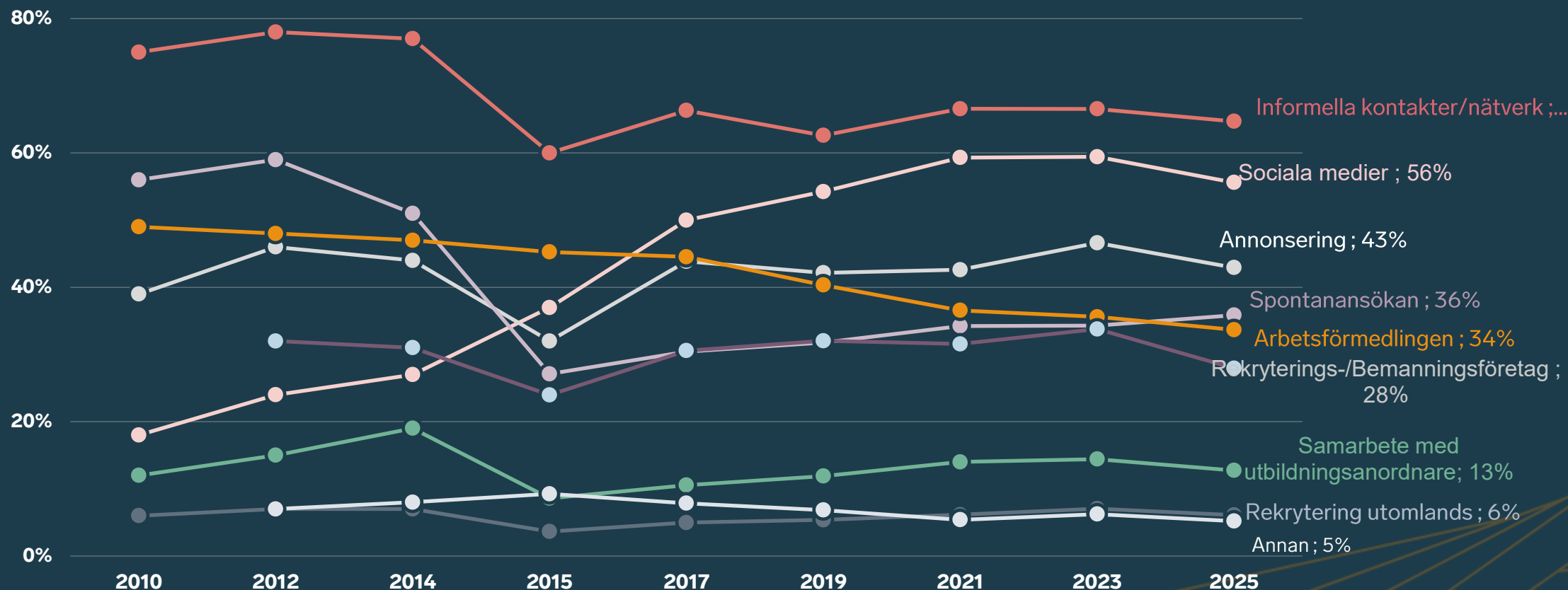
1-4 anställda	5-9 anställda	10-49 anställda	50-249 anställda	250- anställda
1 Ansvarstagande (42%)	1 Rätt attityd/ engagemang (55%)	1 Rätt attityd/ engagemang (65%)	1 Rätt attityd/ engagemang (75%)	1 Rätt attityd/ engagemang (74%)
2 Rätt attityd/ engagemang (41%)	2 Ansvarstagande (47%)	2 Ansvarstagande (46%)	2 Ansvarstagande (48%)	2 Ansvarstagande (50%)
3 Arbeta självständigt (35%)	3 Serviceinriktad (33%)	3 Serviceinriktad (27%)	3 Serviceinriktad (25%)	3 Samarbetsvillig (26%)
4 Serviceinriktad (33%)	4 Arbeta självständigt (28%)	4 Arbeta självständigt (25%)	4 Arbeta självständigt (22%)	4 Förstå och lösa olika situationer (24%)
5 Noggrann (24%)	5 Förstå och lösa olika situationer (21%)	5 Samarbetsvillig (21%)	5 Samarbetsvillig (21%)	5 Ta egna initiativ (23%)

Viktigaste kompetenserna kommande tre år



Rekryteringsvägar

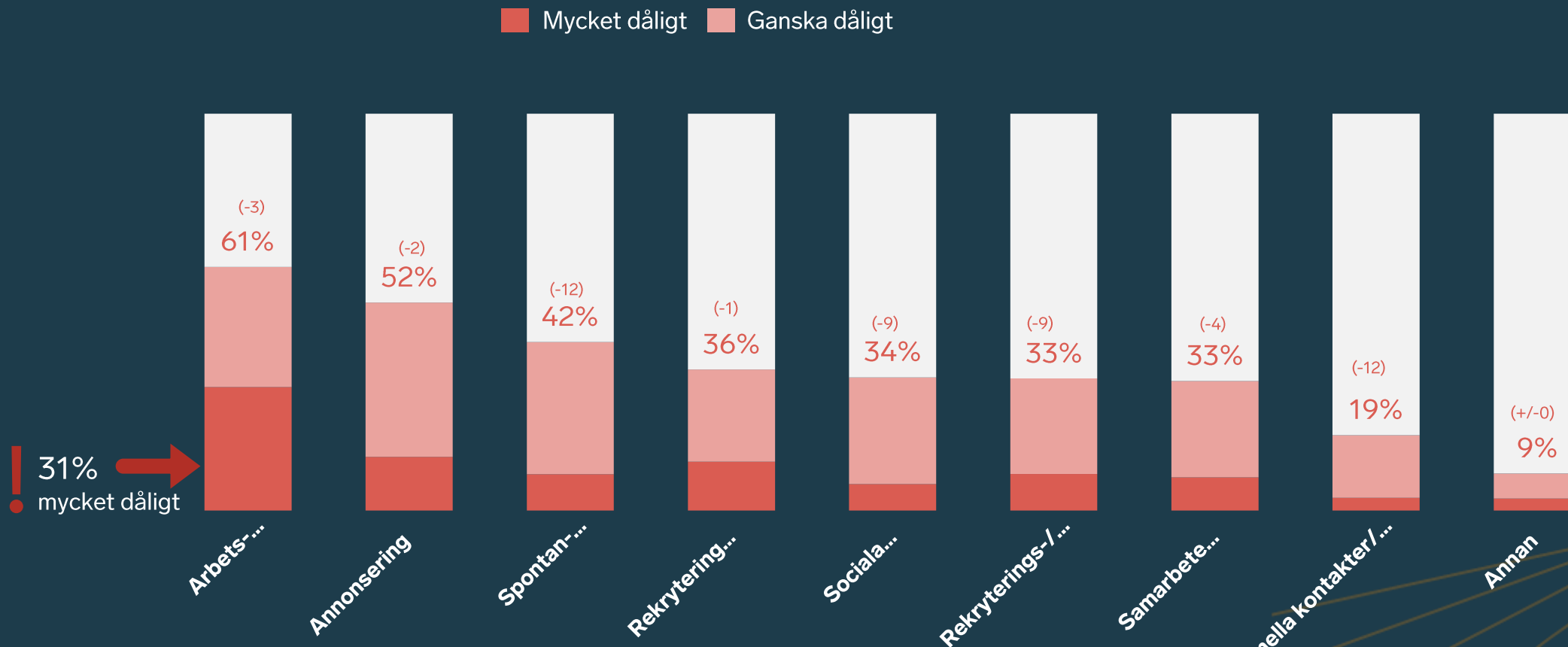
Rekryteringsvägar företagen har prövat



Fråga: Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?

Bas: De som försökt att rekrytera senaste 6 månaderna

Hur olika rekryteringsvägar har fungerat



Fråga: Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg